

Projekt pomáhá, dává práci postiženým lidem

MICHAL ACHREMENKO

Praha – Jsou mezi námi, ale mnohdy nikoliv v pravém slova smyslu – handicapovaní. Osoby s různým stupněm postižení. Obvykle pro ně moc pracovních příležitostí není. Nejsou tak výkonní jako zdraví lidé a na pracovišti i v osobním životě potřebují pomoc. Zvláště pro

zaměstnavatele se toto jeví jako hlavní překážka toho, aby postižené lidi zaměstnávali. Stát za měšťnanost handicapovaných podporuje příspěvky pro zaměstnavatele, u nichž postižení pracují. Úřady práce jim přispívají 48 tisíc korunami ročně

cepci je přesvědčit zaměstnavatele, aby zaměstnávali lidi s postižením v běžných provozech, kde je to vzhledem k jejich schopnostem možné. Tomu slouží již pět let projekt Stejná šance – Zaměstnavatel 2012. Je to soutěž zaměstnavatelů, kteří lidem se znevýhodněním dávají na otevřeném pracovním trhu stejnou šanci jako ostatním, a tím aktivně přispívají k jejich začleňování do společnosti. Soutěž vyhlásilo občanské sdružení Rytmus.

Za rok 2011 využilo službu podporovaného zaměstnávání ve sdružení Rytmus 79 uživatelů z řad lidí s mentálním či kombinovaným postižením. Přímou v Praze se pro ně podařilo uzavřít 26 nových pracovních smluv a dohod se zaměstnavateli na otevřeném pracovním trhu. Tito postižení získali placené zaměstnání v běžném pracovním prostředí.

„Pomáháme lidem najít práci z inzerátů v novinách, na

na zřízení vhodného pracovního místa. Přesto se do toho zaměstnavatelé příliš nehrou a raději se ze své povinnosti zaměstnat postižené „vykoupi“ placením příspěvků do fondu úhradů práce.

Plnohodnotným řešením nejsou ani chráněné dílny, i když díky za ně. V nich totiž postižení zaměstnanci nepřicházejí do běžného styku se zdravými spolupracovníky. Záváší ovšem na stupni postižení. V těžších případech je to jediná možnost, jak získat zaměstnání.

Jinou koncepcí je přesvědčit zaměstnavatele, aby zaměstnávali lidi s postižením v běžných provozech, kde je to vzhledem k jejich schopnostem možné. Tomu slouží již pět let projekt Stejná šance – Zaměstnavatel 2012. Je to soutěž zaměstnavatelů, kteří lidem se znevýhodněním dávají na otevřeném pracovním trhu stejnou šanci jako ostatním, a tím aktivně přispívají k jejich začleňování do společnosti. Soutěž vyhlásilo občanské sdružení Rytmus.

Za rok 2011 využilo službu podporovaného zaměstnávání ve sdružení Rytmus 79 uživatelů z řad lidí s mentálním či kombinovaným postižením. Přímou v Praze se pro ně podařilo uzavřít 26 nových pracovních smluv a dohod se zaměstnavateli na otevřeném pracovním trhu. Tito postižení získali placené zaměstnání v běžném pracovním prostředí.

„Pomáháme lidem najít práci z inzerátů v novinách, na



DAN HERTL. Svého zaměstnavatele nominoval do soutěže Stejná šance – Zaměstnavatel 2012 v Praze právě on. Foto: archiv pořadatele

Žebříček vítězů 2012

1. Firma Meibes
2. Pekařství Moravec
3. Starbucks Cofee, občanské sdružení Step by Step
4. KFC Flóra
5. KFC Černý most
6. Tesco Stores pobočka Evropská
7. McDonalds, restaurace
8. Kavárna Starbucks Cofee Museum
9. Four Seasons Hotel Prague
10. Tesco Stores – centrála

v týdnu jako skladník, poté postoupil na kompletaci výrobků a jejich balení.

„Je to pečlivý člověk, dobře se s ním spolupracuje, zaměstnali bychom i další postižené,“ říká Kratochvíl.

„Jsem tu spokojený. Co jiného bych jindy dělal? Asi bych ležel v posteli,“ chváří si Dan Hertl své zaměstnání. Překvapením pro mne bylo, že kriteriím soutěže není jen počet zaměstnáváných handicapovaných, ale i dosažená kvalita pracovního místa a význam zaměstnání pro postiženého. To dává naději na dobré umístění v příštím ročníku soutěže i všem ostatním firmám.

„Postižení musí mít možnost se dostat na volný trh práce, neomezovat se jen na chráněné dílny,“ uvedla Alexandra Zajíčková, předsedkyně České unie pro podporované zaměstnávání.

Vítězem letošního ročníku v Praze je firma Meibes. „Jsem velmi překvapený,“ říká Zdeňek Kratochvíl, ředitel společnosti. „Dozvěděl jsem se o tom z mailu, ani jsem nevěděl, že je naše firma nominovaná. Jak se ukázalo, nominoval ji sám postižený pracovník, který zde našel práci, Dan Hertl. Ten je ve firmě zaměstnaný už od roku 2009. Začal pracovat na jeden den

internetu, od známých, na úřadu práce. Učíme je, jak napsat životopis, zvládnout pracovní pohovor, komunikovat se zaměstnavatelem, jak nejlépe zvládnout dopravu do práce,“ vysvětluje Jana Březinová, vedoucí agentury. „Kdo si najde práci, může následně využít službu pracovního asistenta. Ten je na pracovišti k dispozici po dobu nezbytnou k zaučení a pomáhá i v navazování vztahů s novými kolegy,“ dodala.

Postižení lidé oceňují, že si mohou vydělávat peníze, seznámí se s novými lidmi, učí se nové věci a že jsou samostatní.