

Tréninkové pracoviště

V roce 2012 měla nezisková organizace Rytmus Benešov o.p.s. příležitost realizovat díky dotaci od města Benešov projekt „Tréninkové pracoviště“.



Tréninkové pracoviště je příležitostí pro uživatele programu **Podporované zaměstnávání**, kteří dlouhodobě hledají, chtějí získat a udržet si placené zaměstnání v běžném pracovním prostředí.

Společnosti a firmy, které se do projektu zapojily, poskytly uchazeči náplň práce, kterou musel plnit. Tím si pracovník osvojoval

nebo obnovoval dovednosti potřebné na trhu práce. Pracovník se tak dostal na pracoviště na dobu určitou (3 měsíce až půl roku) a učil se plnit běžné pracovní povinnosti. Získal tak cenné zkušenosti, které mu mohou pomoci najít běžnou práci. Za odvedenou práci dostal pracovník plat, jehož výplata byla realizována z dotace poskytnuté městem Benešov na výše uvedený projekt. Asistenci zajišťoval Rytmus Benešov, o.p.s.

Tato „práce na zkoušku“ byla přínosem jak pro uchazeče, tak i zaměstnavatele. V případě volného pracovního místa může zaměstnavatel zaměstnat pracovníka, který již své schopnosti a dovednosti prokázal.

Tuto příležitost využilo 5 uživatelů služby podporovaného zaměstnání, kteří dlouhodobě hledají zaměstnání na otevřeném trhu práce. Díky této zkušenosti si mohli ve svém pracovním životopise rozšířit nabídku zkušeností pro případné zaměstnavatele. Někteří uživatelé projektu „Tréninkové pracoviště“ následně se zaměstnavatelem pracovní poměr i uzavřeli.

Šanci a podporu nabídly tyto firmy v regionu:

- Rodinná farma Václav Matoušek, Čerčany
- Jaroslav Procházka, Poříčí nad Sázavou
- Arcibiskupství pražské, výkon práce v Benešově
- Firma Vladimír Škvor, Teplýšovice
- Firma Benerest s.r.o., Benešov
- Firma Truck centrum, Benešov
- Rytmus Benešov, o.p.s.



Město Benešov i v tomto roce podpořilo organizaci Rytmus Benešov, o.p.s. a díky poskytnuté dotaci byla uspořádána akce **Stejná šance – Zaměstnavatel 2012**.

Cílem soutěže je nejen podpořit firmy, které již zaměstnávají osoby se zdravotním postižením a poskytnout jim veřejné uznání, ale především prostřednictvím příkladů jejich dobré zkušenosti ukázat, že zaměstnávání lidí se znevýhodněním je přínosné pro obě strany – zaměstnavatele i lidi znevýhodněné.

Připravil: Mgr. Pavel Goby,
Rytmus Benešov, o.p.s.