



KAŽDÁ VĚC,
KTEROU ČLOVĚK
NEDOVEDE VYKONATI,
JEST PRSTEM
UKAZUJÍCÍM NA VĚC,
KTEROU VYKONATI
DOVEDE.



HENRY FORD, 1924



Milí přátelé, příznivci a uživatelé služeb, kolegové, dárci i další čtenáři,

předkládáme Vám výroční zprávu za rok 2008. Přinášíme Vám informace o tom, kdo jsme, co děláme, pro koho a proč, kolik nás to stojí a kde na to bereme peníze.

Velice si vážím příležitosti pracovat pro organizaci, která se snaží uvádět do života myšlenky v duchu úvodního, bezmála sto let starého citátu. Rok 2008 přinesl naší "ópéesce" mnoho významných událostí. Za největší z nich považuji zahájení samostatné činnosti organizace a také otevření nového (potřebného a žádaného) pracoviště v Kutné Hoře.

K výsledkům našeho loňského snažení přispělo jistě i dostatečné finanční zajištění a to zejména díky dvěma navazujícím projektům financovaným z blokového grantu NROS a díky překvapivě vysoké provozní dotaci z MPSV.

Děkuji všem kolegyním za nasazení, tvořivost a výbornou práci, díky které se nám podařilo nejen zahájit, ale také bohatě rozvinout činnost samostatné organizace, jak je patrné z obsahu zprávy. Děkuji také správní radě, která nás v naší práci podporuje a citlivě usměrňuje.

V Benešově, 3.6.2009

Pavλίna Hradečná, ředitelka společnosti

Obsah

Úvodní slovo	1
1. Kdo jsme	4
Základní údaje	4
Vznik obecně prospěšné společnosti	
Sídlo a provozovny společnosti	
Správní rada	
Dozorčí rada	
Náš tým v roce 2008	6
Pracoviště v Benešově	
Pracoviště v Kutné Hoře	
2. Co děláme, pro koho a proč	8
Poslání	8
Principy naší práce	8
Občanský přístup	
Využívání běžných zdrojů	
Individuální přístup ke každému člověku	
Důraz na kvalitu	
Aktivní přístup uživatele	
Poskytované obecně prospěšné služby	9
Sociální služby	
Pracovní rehabilitace	
Vzdělávací aktivity	

Doplňková činnost	10
Naše aktivity v roce 2008	10
Krok za krokem rokem 2008	11
Projekty	15
S.U.P.R.	
Pacifik	
Pacifik II	
Poděkování za dobrou spolupráci	18
Uživatele našich služeb v roce 2008 zaměstnali	19
3. Kolik nás to stojí	20
Naše hospodaření	20
Účetní závěrka	20
Rozvaha	
Výkaz zisku a ztráty	
Účetní audit	24
4. Kolik nás to stojí	27
Zdroje financování	
Poděkování patří firemním a individuálním dárcům	
5. Kontaktní údaje	30

1. Kdo jsme

Základní údaje

Vznik obecně prospěšné společnosti

Společnost Rytmus Benešov, o.p.s. byla zapsána dne 21. května 2007 do rejstříku obecně prospěšných společností vedeného u Městského soudu v Praze v oddílu O, vložce číslo 494. Zakladatelem společnosti je občanské sdružení Rytmus se sídlem Praha 2, Bruselská 16. Společnost je založena na dobu neurčitou.

Sídlo a provozovny společnosti

Sídlo: Mezihorí 16, 256 01 Benešov

Provozovna Benešov: Masarykovo nám. 1, 256 01 Benešov (Piaristická kolej)

Provozovna Kutná Hora: Benešova 70/2, 284 01 Kutná Hora (areál úřadu práce)

Správní rada

Složení správní rady: Mgr. Pavla Baxová, Mgr. Milada Vondráčková, Leoš Vích. Pan Leoš Vích byl losem stanoven jako člen správní rady, kterému končí funkční období po prvním roce činnosti. Zakladatel využil své zákonné možnosti a jmenoval dne 2.6.2008 Leoše Vícha za člena správní rady i pro následující funkční období.

Správní rada je **statutárním orgánem** společnosti. Za společnost jsou oprávněni jednat a podepisovat se vždy dva členové správní rady společně. Správní rada zasedá minimálně dvakrát ročně.

Zasedání správní rady v r. 2008:

- 2.1.2008 (schválení statutu společnosti, schválení zřízení pobočky v Kutné Hoře)
- 4.12.2008 (zhodnocení činnosti za rok 2008, stanovení termínu zveřejnění výroční zprávy)

Správní rada jmenuje a odvolává ředitele společnosti a dohlíží na jeho činnost.

Ředitelka Ing. Pavlína Hradečná je zplnomocněna k jednání za společnost.

Dozorčí rada

Složení Dozorčí rady: Ing. Alfred Richter, Michaela Oupická, DiS., Mgr. Zuzana Bajerová.

Ing. Alfred Richter byl losem stanoven jako člen dozorčí rady, kterému končí funkční období po prvním roce činnosti. Zakladatel využil své zákonné možnosti a jmenoval dne 2.6.2008

Ing. Alfreda Richtera za člena dozorčí rady i pro následující funkční období.

Dozorčí rada je **kontrolním orgánem** společnosti. Jejím úkolem je zejména kontrolovat správnost účetnictví, přezkoumávat roční účetní závěrku a dohlížet na to, aby činnost společnosti byla v souladu s právními předpisy, zakládací listinou a statutem.

Náš tým v roce 2008

Pracoviště v Benešově

Kmenové pracovnice:

Ing. Pavlína Hradečná – ředitelka společnosti

Bc. Lucie Králová - zástupkyně ředitelky, vedoucí pracoviště v Benešově. Má také na starosti projekt Pacifik II, stará se o webové stránky a je metodičkou organizace.

Eva Šindelářová Krejčová – pracovní konzultantka. Má na starosti práci se zaměstnavateli, přípravu akcí pro veřejnost a hledání sponzorů a dárců.

Bc. Pavla Fleischhansová - pracovní konzultantka. Má na starosti Tranzitní program, komunitní plánování a administrativní podporu.

Jitka Růžičková pracovní konzultantka. Má na starosti fotodokumentaci.

Jitka Mihaliaková, DiS. - pracovní konzultantka. Má na starosti vzdělávací kurzy pro uživatele a stará se o didaktické pomůcky a materiály.

Bc. Jitka Marková - byla pracovní konzultantkou. Odvedla velký kus práce v projektu Pacifik, významně se podílela zejm. na řešení diskriminačního jednání posudkového lékaře v Kutné Hoře.

Externí spolupracovníci:

Bc. Lenka Baldová – pracovní asistentka. Má na starosti skupiny sebeobhájců a knihovnu.

Eva Drbohlavová – pracovní asistentka

Petra Milsimerová - pracovní asistentka. Je lektorkou kursu Hospodaření s penězi.

Dagmar Podroužková – pracovní asistentka, zejména v tranzitním programu

Václav Vilímek – autor a správce webových stránek

Andrea Čechová, DiS. – byla pracovní konzultankou. Pracovala u nás jen krátce.

Johana Klasová - byla pracovní asistentkou

Mgr. Zuzana Bajerová – byla konzultankou k novele zákona o zaměstnanosti v projektu Pacifik

Ondřej Horvát – byl hodnotitelem v soutěži Stejná šance – Zaměstnavatel 2008

Pracoviště v Kutné Hoře

Mgr. Kateřina Hájková - vedoucí pracoviště v Kutné Hoře, pracovní konzultantka. Je pro nás významnou posilou.

Jaroslava Vančurová - pracovní konzultantka. Úspěšně se naučila zvládnout novou práci.

Petra Jiráková - pracovní asistentka

2. Co děláme, pro koho a proč

Poslání

Posláním společnosti Rytmus Benešov, o.p.s. je umožnit lidem se znevýhodněním aktivní zapojení a seberealizaci, zejména při vzdělávání a pracovním uplatnění v běžném prostředí.

Principy naší práce

Občanský přístup

Naše práce vychází z toho, že lidé se znevýhodněním jsou rovnoprávními občany a směřuje k tomu, aby měli srovnatelné možnosti a podmínky s ostatními.

Využívání běžných zdrojů

Umožňujeme našim uživatelům přístup k běžným zdrojům (škola, zaměstnavatelé, úřady a jiné instituce) a podporujeme je v jejich využívání.

Individuální přístup ke každému člověku

Každý člověk je jedinečný ve svých potřebách i schopnostech. Vycházíme z jeho představ a možností. Služby přizpůsobujeme lidem nikoli naopak. Naše činnost je postavena na individuální podpoře.

Důraz na kvalitu

Klademe důraz na kvalitu poskytovaných služeb a rovnocenný přístup. Služby poskytují kvalifikovaní pracovníci s odborným vzděláním.

Aktivní přístup uživatele

Uživatele (a případně i jeho blízké okolí) zapojujeme do aktivní spolupráce, podporujeme je v samostatnosti, rozhodování se a nezávislosti na službě.

Poskytované obecně prospěšné služby

Sociální služby

Organizace je zaregistrována v registru poskytovatelů sociálních služeb jako poskytovatel sociální rehabilitace. Číslo registrace sociální služby (identifikátor): 6318138.

Uživatelům nabízíme dva základní programy sociální rehabilitace: Podporované zaměstnávání a Tranzitní program.

Podporované zaměstnávání je určeno uživatelům v produktivním věku. Cílem služby je pomoci lidem se znevýhodněním na trhu práce **najít a udržet si zaměstnání v běžném prostředí**.

Tranzitní program „Ze školy do práce“ je určen pro mladé lidi se znevýhodněním, kteří během 1-2 let skončí školní docházku. Jedná se o komplex aktivit usnadňujících mladému člověku se znevýhodněním přechod ze školního do pracovního prostředí.

Pracovní rehabilitace

V roce 2008 probíhaly přípravy na zahájení realizace pracovní rehabilitace ve spolupráci s Úřadem práce v Kutné Hoře. Předpokládáme, že pracovní rehabilitaci zahájíme ve druhém pololetí roku 2009.

Vzdělávací aktivity

V roce 2008 jsme nabídli našim uživatelům dva vzdělávací kursy:

Základní obsluha PC - 3 absolventi

Hospodaření s penězi – zkušební běh, 1 absolvent

Doplňková činnost

V roce 2008 nerealizovala organizace žádnou doplňkovou činnost.

Naše aktivity v roce 2008

Pracoviště Rytmus Benešov provozuje svoji činnost od listopadu r. 2003, původně jako jedna z poboček o.s. Rytmus. **Od 1.1.2008** jsme svým zřizovatelem - o.s. Rytmus – byli vypuštěni do světa neziskovek jako **samostatná organizace** Rytmus Benešov, o.p.s.

Po celou dobu fungování v Benešově je naší hlavní činností poskytování služby sociální rehabilitace osobám se znevýhodněním, převážně s mentálním postižením. Služby jsou poskytovány v prostorách organizace i v přirozeném prostředí uživatele - podle potřeby, na základě individuálního plánu uživatele. Jedná se převážně o individuální práci s uživatelem, kterou vhodně doplňuje skupinová práce. Cílem služby je zejména zvyšování samostatnosti v dovednostech, které vedou k sociálnímu začleňování uživatele.

V roce 2008 využilo služeb naší organizace **75 osob**, což odpovídá kapacitě zařízení. Z toho se 44 uživateli byla uzavřena dohoda o poskytování služby, ostatní využili možnost krátkodobého poradenství, rozhodují se, zda chtějí služby využít nebo se k podpisu dohody o poskytování služby připravují. **Do zaměstnání nastoupilo celkem 22 uživatelů.**

V organizaci proběhlo 10 individuálních odborných praxí studentů SŠ, VoŠ a VŠ.

Kromě běžné činnosti jsme v průběhu roku realizovali i některé další aktivity. Nejdůležitější z nich shrnuje následující odstavec.

Krok za krokem rokem 2008

Leden

- Podařilo se nám obhájit značku „Podporované zaměstnávání – vynikající kvalita“. Značka je zařazena do vládního programu Česká kvalita.

Únor

- V Kutné Hoře jsme odhalili diskriminační přístup posudkového lékaře k uživatelům našich služeb.
- Zahájili jsme vynikající spolupráci s Úřadem práce v Kutné Hoře.

Březen

- Zahájili jsme prezentace zaměřené na pracovní uplatnění lidí s mentálním postižením, které jsme postupně uskutečnili v 5ti zařízeních ústavní péče na Benešovsku a Kutnohorsku. Zaznamenali jsme zde velký zájem o naše služby. Díky, Honzo!
- Probíhalo vyhodnocování soutěže Stejná šance – Zaměstnavatel 2008. Smyslem akce je zejména ocenění zaměstnavatelů, kteří prokázali mimořádný přístup k zaměstnancům se znevýhodněním. Díky, Ondřeji!

Duben

- V aule benešovského gymnázia byl slavnostně vyhlášen „Zaměstnavatel roku“. Potěšilo nás, že vítěz soutěže - firma Aksamite, s.r.o. uspěla a „zvítězila“ i v celostátním kole soutěže. Díky, Evo!
- Proběhlo jednání neziskových organizací Benešovska s Městem Benešov o možnostech čerpání prostředků z ROP (plánovaná rekonstrukce bývalých kasáren).

Květen

- K naší velké radosti jsme spustili nové webové stránky – www.benesov.rytmus.org. Díky, Lucko a Vašku!
- Zahájili jsme 3. běh kursu „Základní obsluha PC“.

Červen

- Česká televize odvysílala reportáž v pořadu Reportéři ČT, která si vzala na mušku diskriminační přístup posudkového lékaře v Kutné Hoře k uživatelům našich služeb. Díky, Jitko!
- Ukončili jsme úspěšný projekt Pacifik I (podpořený prostřednictvím blokového grantu NROS). Díky, Zuzko!
- Zakončili jsme 3. běh kursu „Základní obsluha PC“, frekventanti kursu převzali osvědčení.
- Proběhla úspěšná prezentace Tranzitního programu v ZŠ a PŠ v Konopišťské ulici v Benešově spojená s neformální diskusí s rodiči a blízkými uživatelů našich služeb. Díky, Pavlo a Dášo!

Červenec

- Zahájili jsme projekt Pacifik II (podpořený prostřednictvím blokového grantu NROS, 2. výzva).

Srpen

- Začali jsme pracovat na zprovoznění nového pracoviště v Kutné Hoře.
- Rozšířili jsme náš pracovní tým.

Září

- Proběhlo jednání na ústředí ČSSZ. Tématem bylo řešení problematiky přehodnocování invalidních důchodů klientů ústavní péče.
- Připojili jsme se k mezinárodní akci „Týden pro inkluzi“. Ve vestibulu polikliniky v Benešově se uskutečnila výstava fotografií z průběhu našich služeb a v Benešovském deníku proběhl on-line rozhovor s ředitelkou organizace.

Říjen

- Zahájili jsme první zkušební běh kursu „Hospodaření s penězi“. Díky, Petro!
- Začaly se scházet skupiny Sebeobhájců, což jsou lidé převážně s mentálním postižením, kteří se učí prakticky zacházet se svými občanskými právy a povinnostmi. Díky, Lenko!

Listopad

- V Benešově jsme se (v rámci budovy) přestěhovali do větších, světlejších a útulnějších kanceláří.
- Oslavili jsme 5 let fungování v Benešově. Při té příležitosti proběhla široká prezentace v médiích.

Prosinec

- Zúčastnili jsme se Konference poskytovatelů sociálních služeb Středočeského kraje.
- Pro své uživatele a příznivce jsme uspořádali tradiční a oblíbené „Vánoční dílny“. Díky, Jitko, Evo a Jitko!
- Oficiálně jsme otevřeli nové pracoviště v Kutné Hoře, kde proběhl Den otevřených dveří. Díky, Katko, Jarko a Petro!

Projekty

S.U.P.R.

Období realizace: červen 2007 – srpen 2008. **Zdroje financování:** CIP EQUAL, tématická priorita 9.1. Zlepšování zaměstnanosti, opatření 1.1. Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné v oblastech Cíle 1, Akce 3.

Projekt navazoval na projekt Podporované zaměstnávání pro sociálně odpovědné firmy, realizovaný o.s. Rytmus. **Klíčovými aktivitami** projektu bylo uspořádání soutěže STEJNÁ ŠANCE – Zaměstnavatel 2008, úprava a provoz portálu www.stejnasance.cz, organizace seminářů pro zaměstnavatele, provedení Auditů příležitostí pro podporované zaměstnávání ve firmách a organizace Job klubů pro uživatele služby podporované zaměstnávání.

Naše organizace se projektu účastnila v roli **partnera**.

Pacifik

Období realizace: červen 2007 – červen 2008. **Zdroje financování:** Nadace rozvoje občanské společnosti, Blokovaný grant pro NNO finančních mechanismů EHP/Norska (Zlepšení života v komunitách prostřednictvím aktivit a služeb NNO), MPSV

Záměrem projektu bylo změnit situaci osob - nositelů plného invalidního důchodu podle §39, pís. a) zákona č. 155/1995 sb. O důchodovém pojištění prostřednictvím novely zákona o zaměstnanosti. Projekt probíhal prostřednictvím spolupráce s konkrétním domovem

pro osoby se zdravotním postižením ve Středočeském kraji – Domovem Iváň, kde většinu obyvatel tvoří právě nositelé tohoto typu invalidního důchodu. Zároveň probíhala spolupráce také se skupinou sebeobhájců (tj. lidí s postižením, kteří mluví sami za sebe a snaží se s pomocí ostatních odborníků prosadit zájmy osob s postižením). Dále se projekt realizoval ve spolupráci s příslušnými Úřady práce a v několika dalších domovech pro osoby se zdravotním postižením ve Středočeském kraji, kde žijí znevýhodnění lidé, diskriminovaní ve svém přístupu k práci. Projekt tak reagoval na výzvu k vytvoření dílčích změn/opatření v prioritě Posílení lidských práv a boj proti diskriminaci a rasismu. Součástí projektu byla i příprava skupiny sebeobhájců k vystoupení na ÚP s cílem prosadit změnu ve vnímání těchto lidí společností, překonání předsudků v možnostech jejich uplatnění na pracovním trhu.

Cílovou skupinou projektu byly osoby s mentálním postižením, které dlouhodobě žijí v ústavní péči. U těchto lidí lze sledovat mnohostrannou diskriminaci při využívání běžných zdrojů a porušování práv a to zejm. omezení ze strany lékařské posudkové služby, omezení vyplývající ze zbavení způsobilosti k právním úkonům a omezení při registraci na úřadu práce. Uvedené oblasti diskriminace a porušování práv byly v projektu Pacifik postupně odkrývány a podrobně monitorovány. Získaný materiál posloužil jako východisko pro realizaci projektu Pacifik II.

Naše organizace byla **příjemcem** finanční podpory, **realizátorem** a **koordinátorem** projektu.

Pacifik II

Období realizace: červenec 2008 – dosud.

Zdroje financování: Nadace rozvoje občanské společnosti, Blokový grant pro NNO finančních mechanismů EHP/Norska (Zlepšení života v komunitách prostřednictvím aktivit a služeb NNO), MPSV

Záměrem projektu Pacifik II je reagovat na konkrétní potřeby uživatelů služeb (zejm. potřeba integrace a odstranění projevů diskriminace, které byly sledovány a systematicky zaznamenávány v průběhu projektu Pacifik. Projekt tak reaguje na výzvu v prioritě Posílení lidských práv a boj proti diskriminaci a rasismu. Hlavní cílovou skupinou jsou obyvatelé Domovů pro osoby se zdravotním postižením, které byly zapojeny do aktivit projektu Pacifik - lidé s mentálním postižením, kteří dlouhodobě žijí v ústavním zařízení a chtějí pracovat na běžném pracovišti. U těchto lidí lze sledovat diskriminaci při využívání běžných zdrojů a to zejm. omezení ze strany lékařské posudkové služby, omezení vyplývající ze zbavení způsobilosti k právním úkonům a omezení při registraci na úřadu práce

Hlavními aktivitami projektu je zejm. systematické individuální řešení situace jednotlivých znevýhodněných obyvatel Domovů a dále podpora vytvoření místních skupin sebeobhájců (tj. lidí s postižením, kteří mluví sami za sebe a snaží se s pomocí ostatních odborníků prosadit zájmy osob s postižením). Součástí projektu je i systematická komunikace s pracovníky zúčastněných veřejných institucí (úřad práce, referát lékařské posudkové služby, opatrovníci,...) s cílem využít možnosti platné legislativy, prosazovat změnu ve vnímání lidí s mentálním postižením a překonávat předsudky v možnostech uplatnění těchto lidí na pracovním trhu. Jedním z hlavních přínosů projektu je rozšíření kapacity a územní působnosti poskytovaných služeb – posílení pracoviště v Benešově

a vytvoření nového pracoviště v Kutné Hoře a to jako odezva na potřeby a zájem klientů o poskytované služby.

Naše organizace je příjemcem finanční podpory, **realizátorem** a **koordinátorem** projektu.

Poděkování za dobrou spolupráci

o.s. Rytmus

Rytmus Chrudim, o.p.s.

Rytmus Liberec, o.p.s.

ÚP Kutná Hora

ÚP Benešov

Město K. Hora

Město Benešov

Posázaví, o.p.s.

DÚSP Tloskov

Domov Iván

Domov Barbora

Domov Na Hrádku

ICSS Odlochovice

o.s. Villa Vallila, komunitní dům

Diakonie ČCE Vlašim, azylový dům

ZŠ a PŠ Benešov

Mgr. Strupková

OSSZ Benešov

Knihovna a Infocentrum Čerčany

Obec Čerčany

Týdeník Jiskra

Rádio Blaník

Benešovský deník

Firma Jan Proškovec

Ing.arch. Jan Špaček

Jobi Energo, s.r.o.

... a další

Uživatele našich služeb v roce 2008 zaměstnali:

Benea, s.r.o. – Benešov - pomocné pekařské práce

Člověk zpět k člověku o.s. – Samopše - pomocná síla v kuchyni, pomocná síla v prádelně, pomocné ergoterapeut. práce, pomocné práce

Firma Martin Jirků – Benešov - třídění druhotných surovin

Kaufland ČR, v.o.s. - OD Benešov - roznos firemních letáků, práce v lahvárně, manipulace se zbožím

Metaz a.s. - Týnec nad Sázavou - máčení jader, manipulace s vozíky

OBI Roztyly - prodavač v metrovém zboží

Restaurace Na Pohoří - Zruč nad Sázavou - pomocné práce v kuchyni

3. Kolik nás to stojí

Naše hospodaření

V roce **2008** hospodařila naše organizace s rozpočtem **2 555 000,- Kč**. Účetní závěrka byla přezkoumána schválena dozorčí radou organizace - nebyly shledány žádné nedostatky. Poté byla účetní závěrka schválena správní radou.

Účetní závěrka byla dále ověřena nezávislým auditorem a nebyly shledány žádné nedostatky v hospodaření organizace.

Účetní závěrka

Účetnictví organizace zpracovává externí účetní firma Uniprompt, s.r.o. se sídlem Nádražní 2040, 256 01 Benešov, IČ 46348115.

Rozvaha

AKTIVA	stav k 1.1. 2008 v tis. Kč	stav k 31.12. 2008 v tis. Kč
Dlouhodobý majetek celkem	0	0
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
Dlouhodobý hmotný majetek celkem	0	0
Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
Oprávký k dlouhod. majetku celkem	0	0
Krátkodobý majetek celkem	0	485
Zásoby celkem	0	0
Pohledávky celkem	0	0
Krátkodobý finanční majetek celkem	0	485
Jiná aktiva celkem	0	0
AKTIVA CELKEM	0	485

PASIVA	stav k 1.1. 2008 v tis. Kč	stav k 31.12. 2008 v tis. Kč
Vlastní zdroje celkem	0	0
Jmění celkem	0	0
Výsledek hospodaření celkem	0	0
Cizí zdroje celkem	0	485
Rezervy celkem	0	0
Dlouhodobé závazky celkem	0	0
Krátkodobé závazky celkem	0	485
Jiná pasiva celkem	0	0
AKTIVA CELKEM	0	485

Výkaz zisku a ztráty

NÁKLADY	stav k 31.12. 2008 v tis. Kč
Spotřebované nákupy celkem	203
Služby celkem	543
Osobní náklady celkem	1 767
Daně a poplatky celkem	12
Ostatní náklady celkem	30
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	0
Poskytnuté příspěvky celkem	0
Daň z příjmů celkem	0
NÁKLADY CELKEM	2 555

VÝNOSY	stav k 31.12. 2008 v tis. Kč
Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	0
Změny stavu vnitroorganizačních zásob celkem	0
Aktivace celkem	0
Ostatní výnosy celkem	1 050
Tržby z prodeje majetku, zúčt. rezerv a opravných položek celkem	0
Přijaté příspěvky celkem	5
Provozní dotace celkem	1 500
VÝNOSY CELKEM	2 555

Účetní audit

Nezávislý účetní audit provedl Ing. František Meierl, auditor č.o. 1160.

Zpráva auditora vedení účetní jednotky Rytmus - Benešov o.p.s.

Provedl jsem audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky Rytmus - Benešov o.p.s. IČO 27903508 k 31. prosinci 2008. Za sestavení účetní závěrky jsou odpovědné statutární orgány účetní jednotky. Mojí úlohou je vyjádřit na základě auditu výrok o této účetní závěrce.

Audit jsem provedl v souladu se Zákonem o auditorech a Komoře auditorů České republiky a auditorskými směrnicemi Komory auditorů České republiky. Tyto směrnice požadují, aby byl audit naplánován a proveden tak, aby auditor získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti. Audit zahrnuje výběrovým způsobem provedené ověření úplnosti a průkaznosti částek a informací uvedených v účetní závěrce.

Audit rovněž zahrnuje posouzení správnosti a vhodnosti použitých účetních zásad a významných odhadů učiněných společností a zhodnocení celkové prezentace účetní závěrky. Jsem přesvědčen, že provedený audit poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku.

Podle mého názoru , účetní závěrka ve všech významných ohledech podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace občanského sdružení **Rytmus – Benešov o.p.s.** k 31. prosinci 2008 a výsledek hospodaření za rok 2008 v souladu se zákonem o účetnictví a předpisy platnými v České republice.

„ výrok bez výhrad “

Účetní jednotka vykazuje hodnotu aktiv ve výši 485 tis. Kč, cizí zdroje ve výši 485 tis. Kč.

V Praze, dne 12. května 2009



Ing. František Meierl
auditor-č. osvědčení 1160



- Přílohy:
- Rozvaha
 - Výkaz zisku a ztráty
 - Příloha k UZ

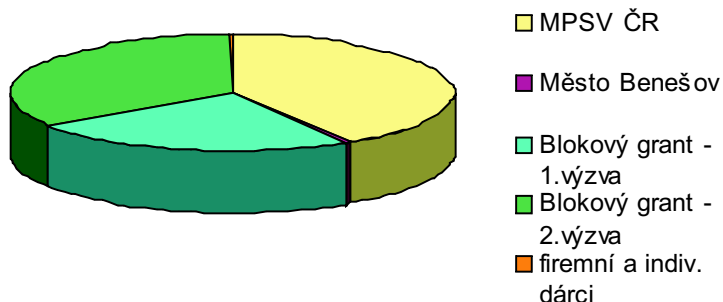
4. Kde na to bereme peníze

Zdroje financování

Naši činnost bychom nemohli realizovat bez finanční podpory dotačních a grantových programů. Důležité jsou pro nás i finanční a materiální dary a služby poskytnuté drobnými dárci. Jednotlivé zdroje financování jsou uvedeny v následující tabulce:

Zdroje financování 2008 v číslech	tis. Kč
Středočeský kraj - Odbor soc. věcí	0
MPSV ČR	1 050
Obec - Město Kutná Hora	0
Obec - Město Benešov	10
Úřad práce Benešov	0
Úřad práce Kutná Hora	0
Prostředky ze Strukturálních fondů EU Dotace - Blokový grant, 1. výzva, NROS	615
Prostředky ze Strukturálních fondů EU Dotace - Blokový grant, 2. výzva, NROS	875
Firemní a indiv. dárci	5
CELKEM	2 555

Zdroje financování 2008



Poděkování patří firemním a individuálním dárcům:

Jobi Energo, s.r.o.
 Jan Proskovec
 Motoslužby Říha
 Tomáš Podroužek
 Ing.arch. Jan Špaček
 Benea s.r.o

Ovocenka – František Žahour
 Pivovar Ferdinand
 Týdeník Jiskra
 Rádio Blaník
 Benešovský deník

Podle mého názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě ve všech významných ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

V Praze dne 3.6.2009

Ing. František Meierl – auditor
č.o. 1160
Lačnovská 377/8
155 21 Praha – 5, Zličín



.....
razítko a podpis auditora

5. Kontaktní údaje

Rytmus Benešov, o.p.s.

Mezihoří 16, 256 01 Benešov

www.benesov.rytmus.org

www.rytmus.org

Provozovna Benešov

Masarykovo nám. 1, 256 01 Benešov

tel. +420 317 742 742

E-mail: benesov@rytmus.org

Provozovna Kutná Hora

Benešova 70/2, 284 01 Kutná Hora

tel. +420 950 131 490

E-mail: kutnahora@rytmus.org

IČ: 27903508, **DIČ:** CZ – 27903508

Bankovní spojení

Číslo účtu: 43-369100247/0100

Komerční banka, a.s. se sídlem Praha1, Na Příkopě 33, 114 07 Praha 1,
provozovna Benešov

V Benešově, červen 2009
Pavlína Hradečná, ředitelka společnosti



nadace rozvoje
občanské společnosti



Projekty Pacifik a Pacifik II jsou podpořeny grantem z Islandu, Lichtenštějšínska a Norska v rámci Finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu prostřednictvím Nadace rozvoje občanské společnosti.

Projekt S.U.P.R. je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.