



Výroční zpráva 2011

Rythmus Benešov, o. p. s.





Pracoviště Benešov v roce 2011

Úvodní slovo

Počátkem roku 2011 přišel do organizace nový ředitel Lukáš Laichter, který s sebou přinesl spoustu nových nápadů a podnětů. Mnohé z nich se podařilo s pomocí celého kolektivu pracovníků Rytmusu realizovat během celého roku v nových aktivitách pro uživatele. Nejprve však jsme se museli vypořádat se spuštěním nového projektu „Základní síť sociálních služeb ve Středočeském kraji“, v rámci veřejné zakázky Středočeského kraje, který jsme začali uskutečňovat začátkem roku. Pro pracoviště v Benešově tak máme díky tomuto projektu zajištěné finanční prostředky do konce listopadu 2013. Souběžně s tímto projektem pokračovaly další dva grantové projekty. „Rytmus školí“ je zaměřen na podporu lidí pečujících o lidi se zdravotním postižením. Projekt „Rytmus zvyšuje kvalitu“ má za úkol zlepšit a sjednotit vnitřní metodiku organizace.

Během roku 2011 jsme pracovali ještě s veřejnými finančními prostředky města Benešov, které jsme používali především na propagaci naší služby. Díky tomu jsme vytvořili nové propagační materiály, s kterými jsme oslovili lékaře specialisty a zástupce místních samospráv na celém okrese Benešov. Tato iniciativa se nám vrací v současné době v podobě zvýšeného zájmu o naše služby. V rámci propagace našich služeb jsme zrealizovali jednodenní kurz pro pracovníky ICSS Odlochovice. Tento kurz byl zaměřen na propagaci služby sociální rehabilitace metodou podporovaného zaměstnávání. Poslední velkou propagační akcí naší organizace byl listopadový Den otevřených dveří, který proběhl v pěkné atmosféře a za velkého zájmu odborné i laické veřejnosti.

V roce 2011 se nám podařilo navázat užší spolupráci s dvěma novými významnými partnery – městem Týnec nad Sázavou a městem Votice. Spolupráce je zaměřena na podporu konkrétních uživatelů našich služeb.

O dalších speciálních aktivitách budou níže psát mé kolegyně, já bych však ještě zmínil jednorázové akce, které jsme v Benešově společnými silami uskutečnili s našimi uživateli, pro naše uživatele. Kromě tradičních „Vánočních dílen“ jsme v loňském roce zkusili poprvé udělat „Velikonoční dílnu“. Zájem o ně byl veliký a tak zřejmě vzniká nová tradice společných setkávání. K této tradici zřejmě přibudou ještě dvě nové akce zrealizované v roce 2011. Byly to „Svatojánské slavnosti“ a „Vítání babího léta“. Na rozdíl od dílen se jednalo o akce pod širým nebem, které jsme chtěli pojmut jako seznámení se s našimi uživateli z jiné stránky, než z té pracovní. Chtěli jsme jim umožnit získat nová přátelství, odpočinout si od všedních starostí a pohovořit si neformálně mezi sebou. Byly to celodenní akce, které jsme zakončili posezením u táboráku.

Závěrem tohoto úvodního slova se sluší poděkovat našim sponzorům a partnerům a spolupracovníkům. Chtěl bych též poděkovat svým kolegyním a kolegům za množství práce odvedené v roce 2011. Takže, velké díky patří Pavle, oběma Jitkám, Lence, Janě, Evě, Andree a Lucce, stážištkce Klárce, správci webu Vaškovi, dále kolegyním z Kutné Hory Katce, Janě, Martě, Hance, Zdeňce, Lucce a Zoje.

Při bilancování roku 2011 nás náhle a bolestně zasáhla zpráva o tragické smrti našeho bývalého ředitele Lukáše Laichtera. Jak jsem již uvedl na začátku, byl to právě Lukáš, který do naší organizace přinesl mnoho nových a neotřelých nápadů. Chtěl bych aspoň touto formou vyjádřit vděčnost za jeho život a vyjádřit soustrast jeho blízkým. Lukáši, děkujeme Ti a vzpomínáme na Tebe!

Pavel Goby
ředitel Rytmus Benešov, o. p. s.



Program podporované zaměstnávání

Program podporované zaměstnávání v roce 2011 využívalo 42 uživatelů. V rámci tohoto programu byly realizovány individuální a skupinové konzultace, které se zaměřily především na hledání vhodného pracovního místa na pracovním trhu a také na jeho dlouhodobém udržení.

Tohoto cíle dosáhlo 13 uživatelů. V průběhu programu PZ byli také podpořeni zaměstnavatelé, kteří se vydali cestou sociálně odpovědné firmy dávající stejné šance lidem se zdravotním znevýhodněním.



▲ pan Jiří, pomocný číšník, Týnec nad Sázavou

◀ slečna Petra, úklidové práce, Čerčany



Vzdělávací aktivity – kurzy sociální rehabilitace

Vzdělávání patří k oblíbeným aktivitám našich uživatelů. V roce 2011 se kurzy dostaly do popředí činnosti organizace.

Zaznamenali jsme velký zájem o **kurz Práce s počítačem**. Podařilo se realizovat tři běhy počítačového kurzu (max. rozsah 40 hodin). Obsah kurzu je vždy připravován dle potřeb a možností konkrétní skupiny (2–3 účastníci), je veden pouze jedním lektorem (*Jitka Mihaliaková, Jitka Růžičková*). Celkově počítačový kurz v průběhu roku absolvovalo 8 lidí.



▲ PC kurz

Rekvalifikační kurz Obsluha osobního počítače (rozsah 80 hodin) neproběhl z důvodu nedostatků zájemců.

Kurz Hospodaření s penězi postupně během roku navštěvovali 3 lidé. Výuka probíhala individuální formou dle potřeb a dovedností účastníka (max. rozsah 25 hodin). Lektorem byla *Eva Drbohlavová*.

Již v minulých letech jsme uvažovali o rozšíření nabídky kurzů, ale výrazný impuls přišel až na začátku roku 2011 s příchodem nového člena týmu Lukáše Laichtera. Rozhodli jsme se nejprve zmapovat potřeby našich uživatelů, abychom kurzy připravili co nejvíce ušité na míru konkrétním lidem. Lukáš sestavil obsáhlý dotazník s piketogramy, kde si lidé mohli zvolit, v kterých oblastech se potřebují vzdělávat – např. společenské chování, komunikace, jednání na úřadech., vaření, fotografování. Tyto dotazníky pracovní konzultanti předali svým uživatelům, pomohli s jejich vyplněním. Osloveni byli také bývalí uživatelé. Ukázalo se, že lidé mají o nové aktivity velký zájem.

Postupně jsme proto začali připravovat moduly nových kurzů dle zájmů uživatelů. Každý konzultant dostal na starost jednu novou aktivitu. V červnu byly zahájeny zkušební lekce fotografického kurzu, vaření a setkání pracujících. Od září pak jednotlivé kurzy běží podle vytvořených sylabů do konce roku 2011 a pokračují pak i nadále v dalším roce. Pouze u kurzu vaření se účastníci pokračování nedočkali z důvodu ukončení pracovního poměru lektorky Lenky Baldové.

Kurz fotografování aneb „Blesky budou lítat kanceláři...“ (*Jitka Růžičková*)

Když se objevila možnost v sociální rehabilitaci spustit nové kurzy, neváhala jsem dlouho... zkusím nabídnout co znám, co umím a co mě baví... focení.

Ahle...

Slovo dalo slovo a brzy se na nástěnce objevila zpráva o vzniku fotokurzu. Zájem a nadšení pro fotografování byl nad míru očekávání. Přihlásilo se deset zájemců.

Mít vlastní foťák nebylo podmínkou. Kdo neměl potřebné vybavení a finanční možnosti, tomu zapůjčil Rytmus svůj aparát.

Začátkem června proběhlo první setkání. Bylo to, jak se říká „teoretické seznámení s praktickou ukázkou“, ☺

První síto ukázalo, kdo má skutečný zájem. Zůstalo šest lidí.



A hurá do toho...

Na konci června se pražská ZOO stala první zkouškou „fotografického vidění“. Nadšení začínajících fotografů nakazilo i ostatní mé kolegy, kteří se připojili a s vlastními aparáty vyrazili lovit snímky. ☺



▲ ▲ ZOO, Praha

▲ PŠ na Měříně

Zájem o nový kurz projevila i Praktická škola. S fotokurzem jsme je navštívili v krásném prostředí blízkosti Slapské přehrady, na Měříně. I tam všichni projevili zapálení.

Teorie je potřebná věc, ale praxe se nedá nahradit ☺ ...

V srpnu jsme navštívili výstavu fotografií v týnecké rotundě (Týnec nad Sázavou). Odvážnější zdokumentovali i pohled z věže.



▲ rotunda v Týnci nad Sázavou

A cvakaly pouště dááá!

Když jsme se setkávali v „klubu“ povídali si, prohlíželi, hodnotili to, co jsme vyfotili.

Mile mě překvapovalo, jak někteří dokázali po pár lekcích „ostře“ kritizovat fotografické chyby svých kolegů, které při prohlížení fotek objevili. Učili se! ☺

I já jsem hledala nové podněty, informace. V říjnu se mi podařilo sejít se s profesionálním fotogra-



fem Radkem Hlaváčkem z organizace Inventura, který vede podobný kurz v Praze.

Výměna zkušeností byla přínosná určitě pro obě strany. Závěrem bylo poznání a rada: „dělejte to srdcem, tak jak to cítíte!“... A tak to tedy děláme ☺



Vzhůru do divočiny!...

Protože jsme chtěli vyzkoušet něco víc, zažít dobrodružství a dlouze jsme o tom mluvili, uskutečnili jsme dvoudenní foto-akci.

V říjnu jsme prošli bránou „do divočiny“ ve Dvoře Králové. Zúčastnili se všichni, doprovázel nás kolega Pavel Goby. Soutěž a zapálení způsobilo, že jsme bránu opouštěli dávno po zavírací době.

Ouha...

Praxe ukázala, že je nutné, aby každý měl svůj foťák. Po dohodě s ředitelem Lukášem Laichtem a za pomoci sponzorů, se na konci října koupily tři fotoaparáty. Radost z nich byla tak veliká, že snad nezůstalo jediné místo v klubu, které by nemělo „svou fotku“ ☺



▲ *radost z nových foťáčků...*





▲ vánoční Staroměstské náměstí, Praha

Poslední akcí letošního roku bylo fotografování vánoční Prahy, Václavské a Staroměstské náměstí. Tyto akce se staly oblíbenými i mezi mými kolegy/němi. Ta správná atmosféra a radost z toho co děláme, způsobila, že nás tentokrát doprovázely Jitka Mihaliaková s Pavlou Fleischhanovou.

Závěrem...

Napadá mě jediné... chcete-li nasát dobrou atmosféru s partou lidí, přijďte se k nám podívat, máme co nabídnout...

Jitka Růžičková

Kurz Vaření (Lenka Baldová)

Na kurz vaření se přihlásilo celkově 5 lidí. Podařilo se uskutečnit zkušební dvě lekce, které měly velký ohlas u uživatelů. Na prvním setkání Lenka zmapovala očekávání účastníků, jejich dosavadní zkušenosti a dovednosti. Lenka představila podobu kurzu, seznámila účastníky s tématy, která ke kurzu neodmyslitelně patří – např. nakupování, stolování apod. V praktické části si vyzkoušeli výrobu jednohubek, poté je společnými silami spořádali.

Druhá lekce byla velmi příjemná, spojená se Svatojánskou slavností. Účastníci kurzu připravovali s Lenkou pohoštění na tuto akci – krájeli zeleninu, chléb, připravovali špízy na grilování. Myslím, že si všichni zúčastnění velmi pochutnali.



▲ Příprava občerstvení na Svatojánské slavnosti

Setkání pracujících (Jitka Mihaliaková) – jinak řečeno také „Klub Rytmus“

V rámci této aktivity byla nabídnuta možnost pravidelného setkávání bývalým uživatelům, kteří končili službu PZ jako zaměstnaní. Cílem bylo podpořit bývalé uživatele, umožnit jim být v kontaktu s lidmi v podobné situaci, vzájemně předávat zkušenosti, sdílet radosti i starosti v práci, v životě.

Zpočátku projevilo zájem velký počet lidí (přibližně 20 zájemců), proto první červnové setkání probíhalo rozdělené na dvě skupiny. Bylo velmi příjemné potkat znovu lidi, kteří s námi již delší dobu nespolupracují, ale přesto si udrželi zaměstnání. Myslím, že to pro nás byla milá zpětná vazba k naší činnosti, takové pohlazení po duši, že naše práce má smysl.

Prvních setkání se účastnila i Lucka Vilímková a Lukáš Laichter. Na programu bylo představení návrhu, jak by mohla tato setkání probíhat. Také jsme seznámili účastníky s možností zapojit se do aktivity „poradní skupina“, která se teprve v budoucnu bude utvářet. Dále jsme prezentovali návrh celkového rozšíření našich aktivit (dotazník kurzů sociální rehabilitace).

V říjnu proběhlo další setkání, přišlo 10 lidí. Domluvili jsme se na pravidelném opakování jednou měsíčně. Společně jsme vymýšleli pravidla a také aktivity skupiny. Jedná se o otevřenou skupinu, proto ji může navštívit v podstatě každý





z bývalých zaměstnaných uživatelů. Z velké části probíhá setkání formou diskuze o různých tématech, která jsou pro účastníky aktuální (např. vztahy na pracovišti, koníčky apod.). Animátor (Jitka M.) připravuje různé hry a aktivity.

Postupně se ukázalo, že někteří účastníci o zaměstnání přišli, ale přesto by skupinu rádi navštěvovali dál. Jednohlasně bylo schváleno, že i tyto členy na dalších setkáních rádi uvítáme. K názvu "Setkání pracujících" jsme proto přidali ještě pojmenování možná výstižnější „Klub Rytmus“.

Do konce roku 2011 se skupina sešla ještě dvakrát. V listopadu jsme řešili téma vztahy na pracovišti. V prosinci jsme strávili společně příjemné odpoledne v DÚSP Tloskov, kam nás pozvali obyvatelé Tloskova, kteří se Klubu Rytmus také účastní. Za organizaci byli pozváni také Pavel Goby a Jana Bernoldová. Posezení v kavárně a krátká exkurze v bytech byla pro skupinu krásným zakončením roku 2011.

Sebeobhájci v roce 2011

Skupina Sebeobhájců se na půdě Rytmusu Benešov scházela již čtvrtým rokem pravidelně každý měsíc. Průměrná účast na setkáních byla 8–9 účastníků. V loňském roce se Sebeobhájci hodně věnovali aplikaci Úmluvy o právech lidí s postižením do jejich praktického života. Tuto snahu zúročili v listopadu na mezinárodním setkání skupin Sebeobhájců v Praze, kde prezen-



tovali téma, jak se chovat v případě různých nebezpečí a ohrožení života a měli s tímto tématem výrazný ohlas u ostatních skupin.

Kromě toho se na setkáních řešily praktické problémy, se kterými se Sebeobhájci setkávají ve svém životě. Jako příklad mohu uvést diskuse o chráněném bydlení v Neveklově, diskuse o politických, kulturních a sportovních tématech. Jak je vidět, benešovští Sebeobhájci žijí stejnými či podobnými tématy a problémy, jako jejich spoluobčané.

Pavel Goby, asistent Sebeobhájců Benešov

Tranzitní program

V roce 2011 jsme navázali na spolupráci s Praktickou školou v Benešově. První ročník praktické školy (5 studentů) absolvoval skupinový kurz „Osamostatňování se“, ve kterém se studenti učili různým sociálním a praktickým dovednostem potřebným pro samostatný život v běžném prostředí. Studenti se např. učili, jak o sobě hovořit, jak slušně někoho odmítnout, jak požádat o pomoc a také si osvojovali různá pravidla společenského chování. Společná setkání se uskutečňovala dvakrát měsíčně po dobu několika hodin. S lektorkou kurzu absolvovali studenti také několik exkurzí v různých zaměstnáních a začali si tak utvářet představu o svých možnostech na trhu práce.

Druhý ročník Praktické školy s pracovními konzultanty absolvoval individuální plánování zaměřené na absolvování praxí. Studenti si zvolili



povolání, které by si rádi vyzkoušeli a pracovní konzultant jim pomohl praxi u zaměstnavatele domluvit.

Tranzitní program ve druhé třídě Praktické školy se tedy nesl v plánování praxí pro jednotlivé žáky, kteří si v minulých letech prošli skupinovými exkurzemi, návštěvou sociálních a praktických dovedností.

Na týmových schůzkách, kterých se účastnili uživatel programu (žák), rodič, třídní učitel a pracovní konzultant byla naplánována cesta jak realizovat individuální praxi na pracovišti s konkrétní pracovní náplní. Byly naplánovány 4 individuální praxe na tyto pozice: pomocník v prádelně, pomocník v autocentru, pomocník při výrobě elektročástek, pomocník v kuchyni. V následujícím roce pak probíhala připravená praxe.



Přehled událostí v roce 2011 na pracovišti Benešov

Leden

- Jednání se členy správní rady o podobě fungování organizace
- Pokračování běhu kurzu Hospodaření s peněží z loňského roku

Únor

- Zahájení realizace Individuálního projektu získaného ze Středočeského kraje v partnerství s Magdalénou o.p.s.
- Prezentace organizace a jejích programů pro uživatele a jejich rodiče v partnerské organizaci DOZP Tloskova.
- Zahájení 1. běhu kurzu Hospodaření s peněží

Březen

- Úspěšná kontrola projektu Rytmus školí vedená zástupci MPSV
- Jednání s OSPOD Benešov o vzájemné spolupráci
- Jednání s partnerem Individuálního projektu se zástupci Magdaléna o.p.s.

Duben

- Příprava a realizace skupinové stáže pro kolegy z partnerské organizace ICSS Odlochovice
- Jednání s OSPOD Vlašim o vzájemné spolupráci
- 1. Velikonoční dílny



- Zahájení 1. běhu kurzu Práce s počítačem
- Ukončení běhu kurzu Hospodaření s peněží (pokračování z loňského roku)

Květen

- Jednání s Pedagogicko – psychologickou po-

radnou v Benešově o vzájemné spolupráci

- Setkání pracovní skupiny v rámci projektu Rytmus školí se zástupci cílové skupiny za účelem analýzy souladu projektových aktivit s potřebami osob pečujících
- Jednání s OSPOD Votice o vzájemné spolupráci
- Setkání v Praktické škole Benešov s rodiči a uživateli Tranzitního programu
- Účast na kolokvium České unie pro podporované zaměstnávání
- Vnitřní školení pracovníků organizace v oblasti sexuality lidí s mentálním postižením
- Ukončení 1. běhu kurzu Hospodaření s peněží

Červen

- Skupinová akce na Měříně s uživateli tranzitního programu
- 1. Svatojánské slavnosti v Benešově na Sladovce
- Zahájení Fotokurzu



- Akce fotokurzu v terénu- ZOO Praha
- Zkušební lekce Kurzu vaření
- Ukončení 1. běhu kurzu Práce s počítačem
- První setkání „skupiny pracujících“

Července–srpen

- Jednání s Českou unií pro podporované zaměstnávání o celostátní propagaci a implementaci programu Podporované zaměstnávání do legislativy ČR.
- Navázání spolupráce s městem Týnec nad Sázavou při podpoře řešení integrace občanů se znevýhodněním do běžného občanského života obce.
- Ukončení pracovního poměru Lenky Baldové



Září

- Úspěšná kontrola projektu Rytmus zvyšuje kvalitu vedená zástupci MPSV
- Vnitřní školení v problematice práce se zaměstnavateli
- Výběrové řízení na pozici pracovního konzultanta na pracoviště Benešov
- 1. Vítání Babího léta na Sladovce



- Zahájení 2. běhu kurzu Práce s počítačem (ukončení až v roce 2012)
- Zahájení 2. běhu kurzu Hospodaření s peněží

Říjen

- Přihlášení k akci „Týden sociálních služeb“
- Akce fotokurzu – focení v Safari, Dvůr Králové
- Jednání s partnerskou organizací Pramen o.s. o vzájemné spolupráci a využití projektových aktivit Rytmus školí
- Nástup nové konzultantky do týmu v Benešově
- Zahájení 3. běhu kurzu Práce s počítačem
- Druhé setkání skupiny pracujících

Listopad

- Vydařený Den otevřených dveří s vysokou účastí veřejnosti z regionu
- Nastoupila nová asistentka Andrea Košanová do týmu v Benešově
- Vydání nové informační brožury pro osoby pečující o osobu se zdravotním postižením
- Třetí setkání skupiny pracujících

Prosinec

- Úspěšná kontrola Individuálního projektu ze strany Středočeského kraje
- Společná tradiční akce „Vánoční dílny“



- Zakončení příprav pro realizaci vzdělávacího modulu pro osoby pečující v projektu Rytmus školí
- Návštěva členů skupiny pracujících v DÚSP Tloskov
- Ukončení 3. běhu kurzu Práce s počítačem
- Ukončení 2. běhu kurzu Hospodaření s peněží

... a pár čísel pro přehled

Celkový počet osob, které využily podporu v organizaci	92 osob
Uživatelé podporovaného zaměstnávání s dohodou	42 osob
Počet lidí, kteří si našli zaměstnání a uzavřeli pracovní poměr	13 osob
Počet lidí, kteří využili kurzy z aktuální nabídky	21 osob
Počet oslovených zaměstnavatelů v regionu	139 firem
Počet hodin asistencí	347 hodin
Počet hodin strávených hledáním práce s uživateli	310 hodin

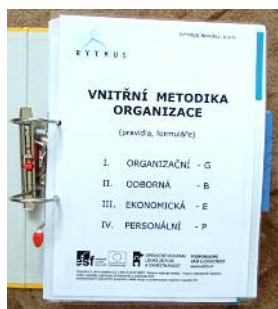


Realizované projekty 2011

Rytmus zvyšuje kvalitu

V roce 2011 byl dokončen projekt, který umožnil organizaci aktualizovat vnitřní metodiku a pravidla fungování.

Systém nově vytvořené vnitřní metodiky dle koncipovaných standardů kvality sociálních služeb (SQSS) definovaných v zákoně o sociálních službách, je zárukou, že rozsah a kvalita poskytovaných služeb pro uživatele je na potřebné úrovni. Pravidla jsou zpracována tak, aby vystihla specifiku služby sociální rehabilitace metodou podporované zaměstnávání. Formuláře jsou jednak



Rytmus školí – vytváření vzdělávacího modulu pro osoby pečující o osobu blízkou.

V roce 2011 pokračovala realizace přípravy vzdělávacího kurzu pro osoby pečující o osobu blízkou v přirozeném prostředí. Výsledkem naší práce bylo vydání informační brožury, která je příručkou s ucelenými informacemi z oblasti, které se týkají poskytování péče osobě se zdravotním postižením v přirozeném sociálním prostředí. Také jsme se obrátili na osoby, které doma pečují o osobu se zdravotním postižením s nabídkou absolvovat vzdělávací kurz. O tuto akti-



textové, ale také obrázkové, pro uživatele, kteří neumějí číst nebo psát. Pravidla, která se nezaobývají poskytováním službou, ale fungováním organizace umožňují lepší zřetelnost a uchopitelnost procesů při administraci organizace a její efektivity a udržitelnosti.

V závěru projektu byla kompletní vnitřní metodika poskytnuta externí specialiste, odborníci na zavádění standardů kvality sociálních služeb, která vzniklá pravidla zhodnotila, zejména pak to, aby odpovídala nárokům Standardů kvality sociálních služeb.

vitu projevilo opravdový zájem 15 osob. Naplňovaným smyslem projektu bylo podpořit osoby pečující nejen informacemi, které se mohou složitě vyhledávat, ale také vzájemnosti při sdílení svých zkušeností, radostí i starostí.



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekt CZ.1.04/3.1.03/45.00037 **Rytmus zvyšuje kvalitu** – revize a dopracování systému vnitřní metodiky organizace je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Projekt CZ.1.04/3.1.03/45.00140 **Rytmus školí** – vytvoření vzdělávacího modulu pro osoby pečující o osobu blízkou je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.



Pracoviště Kutná Hora v roce 2011

Motto:

„Na světě je jedna řeč, které rozumí všichni. Je to jazyk nadšení, věcí vykonaných s láskou a chutí, touhou dosáhnout toho, o čem sníme nebo čemu věříme.“

Paulo Coelho



Milí přátelé,

v roce 2011 hýbaly světem velké události: ekonomické, politické i přírodní otřesy a kalamity. Ani pro Rytmus Kutná Hora pracoviště obecně prospěšné společnosti Rytmus Benešov to nebylo období klidné a pohodové. Čínský kalendář se nesl ve znamení králíka, tento rok se měl vyznačovat dobromyslností, ale také náročností. Sliboval, že králík přinese vytoužené ovoce, řadu věcí se podaří vyřešit a ustát, ale nic nebude zadarmo.

Na vlastní kůži jsme pocítili tuto předpověď jako důsledek všudypřítomných ekonomických opatření, vlivem kterých došlo k výraznému snížení objemu finančních prostředků z veřejných rozpočtů na financování sociálních služeb, zároveň také finance z Evropské unie se zdály být nejistými. Stejně jako ostatní poskytovatelé, i my jsme získali dosti zkrácenou státní dotaci, která měla zaručit fungování služby na období pouhých 3 měsíců. Další zdroje se zdály být v nedohlednu. Takové překážky jsou náročné i pro zkušeného bojovníka, jakým je Rytmus Kutná Hora. Přes ne zrovna optimistické prognózy jsme se však

nevzdali naděje a přesvědčení, že veškeré naše snahy o udržení pracoviště mají smysl.

Naše kroky rokem 2011 směřovaly jedním směrem, a to zajistit fungování pracoviště a udržet stávající kapacitu služby. Abychom zbytečně neplytvali získanou dotací, padlo na začátku roku nepopulární, ale závažné rozhodnutí, že na pracovišti v Kutné Hoře zůstane v pracovním poměru pouze vedoucí služby. Ta, díky morální podpoře pana ředitele Lukáše Laichtera a osobnímu nasazení, poskytovala službu všem stávajícím uživatelům k naplnění jejich cílů, spolupracovala se širokou škálou partnerů a snažila se získat finanční prostředky pro běžné fungování agentury.

Od dubna 2011 probíhala jednání s o. s. Prostor v Kolíně o získání veřejné zakázky Středočeského kraje na financování sociálních služeb v rámci Individuálního projektu Středočeského kraje prostřednictvím prostředků z Evropské unie. Veškerá jednání přinesla vytoužené ovoce a v červenci 2011 jsme podepsali smlouvu o realizaci Individuálního projektu Středočeského kraje „Základní síť sociálních služeb ve Středočeském kraji“. Tím jsme pro pracoviště v Kutné Hoře zajistili potřebné finanční prostředky na léta 2011–2013. Teprve v srpnu 2011 jsme si mohli vydechnout, přivítat na pracovišti čerstvý vítr v podobě 4 nových kolegů a začít udržovat a rozvíjet vysoce odborný standard, který se nám v předchozích letech podařilo nastavit.

Celým svým snažením jsme doslova naplnili slova spisovatele P. Coelho: „Milujeme-li to, co děláme, měníme otroctví ve svobodu“.

Dovolte mi, abych na tomto místě poděkovala panu řediteli Mgr. Lukáši Laichterovi za jeho postoje, názory, rozhodnutí a podporu, kterou mi po celou dobu nelehkého období poskytoval. Lukáši, díky Vám!

*Kateřina Kolínská
vedoucí agentury podporovaného zaměstnávání
a pracoviště v Kutné Hoře*



Rytmus Kutná Hora v číslech

Počet uživatelů, kterým je poskytována služba pravidelně:	34
Počet uživatelů, kteří využili službu jednorázově nebo krátkodobě:	31
Počet kontaktů (jednání v délce 10 - 30 minut):	241
Počet intervencí (jednání delší než 30 minut):	703
Počet získaných pracovních smluv na otevřeném trhu práce:	2
Počet uživatelů v kurzu Hospodaření s penězi:	1
Počet uživatelů v kurzu Obsluha osobního počítače:	5
Počet uživatelů v kurzech Zvyšování sociálních dovedností a Bezpečnosti:	9
Počet uživatelů ve skupině sebeobhájců:	9

Rytmus Kutná Hora v akci

Leden

- Do funkce ředitele nastupuje Mgr. Lukáš Laichter
- S pracovní konzultantkou Mgr. Janou Veselou je ukončen pracovní poměr
- Na pracovišti zůstává v pracovním poměru pouze Mgr. Kateřina Kolínská, která setrvala i díky pozici Specialisty na vytváření vnitřní metodiky v projektu OPLZZ Rytmus zvyšuje kvalitu
- Schází se skupina sebeobhájců nad tématem „Jak to udělat, aby na mě nikdo neloudil“

Únor

- Rozjíždíme nové skupinové aktivity kurz Zvyšování sociálních dovedností a kurz Bezpečnosti – pravidelná účast 9 uživatelů
- Vytváříme nové metodiky k těmto kurzům



- Se 6 uživateli pracujeme individuálně na zvyšování dovedností potřebných k získání a udržení zaměstnání
- Skupina sebeobhájců řeší téma: „Půjčení osobní věci někomu neznámému“
- Získali jsme dotaci města Kutná Hora na poskytování sociálních služeb ve výši 20 000 Kč

Březen

- Měsíc březen je věnován právům osob se zdravotním postižením – sebeobhájci se připojují k protestnímu shromáždění, které probíhá 22.3.2011 před budovou MPSV ČR. Sebeobhájci vyjadřují demonstraci svou podporu prostřednictvím dopisu, který zasíláme Národní radě zdravotně postižených ČR.

Duben

- V dubnu 2011 je vypsána veřejná zakázka Středočeského kraje na poskytování sociálních služeb v rámci projektu „Základní síť sociálních služeb ve Středočeském kraji“ financovaným z prostředků Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost
- Vyjednáváme s občanským sdružením Prostor a s partnery v regionu Kutnohorska o založení sdružení Sociální rehabilitace ambulantní – Kutnohorsko. Společně pak podáváme nabídku do veřejné zakázky.



- Sebeobhájci řeší téma „Dopady sociální reformy na život zdravotně postižených“.



▲ pan Zdeněk

Květen

- V květnu podepisujeme smlouvu o vnitřních vztazích sdružení Sociální rehabilitace ambulantní – Kutnohorsko s partnery: o.s. Prostor Kolín, Oblastní charita Kutná Hora, Diakonie ČCE – středisko v Časlavi, Centrum U Bartoloměje, p.s.s. Účelem smlouvy je zajištění předmětné sociální služby v regionu Kutná Hora v takovém rozsahu a kvalitě, aby byla zaručena její odpovídající úroveň a dostupnost pro sociálně vyloučené nebo ohrožené osoby, a aby docházelo k naplňování cílů této sociální služby
- Účastníme se semináře na Krajském úřadě Středočeského kraje k realizaci veřejné zakázky
- Sebeobhájci diskutují na téma „Jak a kdy se mohou obhajovat před soudem“.

Červen

- V rámci kurzu Bezpečnosti besedujeme s Policií České republiky
- Předáním osvědčení ukončujeme kurz Zvyšování sociálních dovedností, v jeho závěru se vydáváme na výlet ke Starému rybníku ve Zbraslavicích – účastní se 15 uživatelů



▲ Kurz sociálních dovedností

- Probíhají výběrová řízení na nové personální obsazení pracoviště v Kutné Hoře
- Schůzka sebeobhájců je zaměřena na téma „Řešení konfliktů mezi obyvateli Domova pro osoby se zdravotním postižením“

Červenec

- Podepisujeme smlouvu o poskytování sociálních služeb v rámci projektu „Základní síť sociálních služeb ve Středočeském kraji – Sociální rehabilitace ambulantní“ financovaným na základě rozhodnutí č. OPLZZ-ZS22-11/2009 o poskytnutí dotace z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.
- Od 12.7.2011 realizujeme veřejnou zakázku Středočeského kraje.

Srpen

- Na pracovišti začíná působit vysoce kvalifikovaný realizační tým 5 sociálních pracovníků: vedoucí pracoviště, 2 pracovní konzultantky, 1 pracovní asistentka a 1 technicko – administrativní pracovnice. Dále je do projektu zapojen ředitel organizace a ekonomická pracovnice.
- Zahajujeme metodické vedení nově nastupivších kolegů



Září

- V rámci seznamování s uživateli realizujeme výjezdní akci - výlet na zámek Žleby – účastní se 6 uživatelů
- Spouštíme vzdělávací kurzy pro uživatele – kurz Hospodaření s penězi a kurz Obsluha osobního počítače



- Někteří uživatelé nacvičují a upevňují dovednosti přímo v terénu - např. nakupování, jednání s úředníky, telefonování, orientace ve městě apod.
- Tři členky pracovního týmu zvyšují svou odbornost v akreditovaném kurzu Asistence dospělým lidem s mentálními postižením pořádaným o.p.s. FOSA
- Účastníme se workshopu na téma Efektivní jednání se zaměstnavatelem
- Sebeobhájci řeší téma: „Jak se můžu bránit, když někdo řídí můj život za mě?“

Říjen

- Začínáme pracovat na strategii vůči oslovení zaměstnavatelů v regionu – z jednání vznikají 2 pracovní místa v režimu dlouhodobé praxe
- Účastníme se kulatých stolů, workshopů a seminářů v rámci připravované Sociální reformy na rok 2012
- Zabýváme se myšlenkou vytvořit tréninkové pracoviště, které povede k upevňování pracovních a sociálních dovedností uživatelů a k jejich osamostatňování
- Připojujeme se k Týdnu sociálních služeb, který pořádá MPSV a Asociace poskytovatelů sociál-

ních služeb v ČR – dne 12.10.2011 probíhá Den otevřených dveří

- Klíčová sociální pracovnice nastupuje na dlouhodobý kvalifikační kurz pro pracovní konzultanty pořádaný Českou unií pro podporované zaměstnávání
- Skupina sebeobhájců diskutuje nad tématem: „Využití a úskalí elektronické komunikace“.

Listopad

- Hledáme nové prostory pro rozšíření služby o tréninkové pracoviště
- Sestavujeme Poradní tým z uživatelů s mentálními postižením, který se zapojuje do tvorby vnitřních materiálů organizace určených cílové skupině. Upravené materiály jsou označeny logem organizace Inclusion Europe (nezisková organizace spolupracující s orgány Evropské Unie).
- Poradní tým vede pracovní konzultantka, která absolvue seminář Úprava textů do snadného čtení v o.s. Rytmus Praha
- Vedoucí pracoviště nastupuje na 200 hodinový kvalifikační kurz pro manažery sociálních služeb, realizuje Partners Czech, o.p.s. v rámci projektu OPLZZ
- Podnikáme první kroky k sestavení podpůrné skupiny pro rodinné příslušníky a osoby blízké našich uživatelů
- Scházíme se na intervizi s tématem Principy, pilíře, vodítka pro práci s uživateli v Rytmusu Kutná Hora
- Sebeobhájci se scházejí nad myšlenkou Dobývat veřejný prostor – domlouváme návštěvu církevního gymnázia sv. Voršily v Kutné Hoře, kde se skupina bude prezentovat

Prosinec

- Dobýváme veřejný prostor – sebeobhájci prezentují svoji činnost před studenty Církevního gymnázia sv. Voršily v Kutné Hoře
- Pracovní tým se schází k první SWOT analýze pracoviště, tím jsou zahájeny práce na strategickém plánu pracoviště
- Pokračujeme v přípravách tréninkového pracoviště



Náš tým v roce 2011



Benešov

Mgr. Lukáš Laichter

ředitel organizace, koordinátor projektu Rytmus zvyšuje kvalitu

Mgr. Pavla Fleischansová

zástupkyně ředitele, vedoucí pracoviště, koordinátorka projektu Rytmus školí, pracovní konzultantka

Ing. Pavlína Hradečná
Jitka Mihaliaková, DiS.

ekonomická pracovnice organizace, mzdová účetní
specialistka projektu Rytmus školí, pracovní konzultantka, specialistka na vzdělávání uživatelů služby sociální rehabilitace

Jitka Růžičková
Mgr. Lenka Baldová

pracovní konzultantka, pracovnice PR – fotodokumentace
pracovní konzultantka, asistentka na podporu Sebeobhájců, koordinátorka projektu Rytmus zvyšuje kvalitu, v srpnu ukončila pracovní poměr
pracovní konzultant, od srpna asistent na podporu Sebeobhájců
pracovní asistentka
pracovní asistentka

Mgr. Pavel Goby
Eva Drbohlavová
Andrea Košanová

Kutná Hora

Mgr. Kateřina Kolínská

vedoucí pracoviště, specialistka na pracovní rehabilitaci, specialistka na vytváření vnitřní metodiky organizace v projektu Rytmus zvyšuje kvalitu, pracovní konzultantka

Bc. Marta Menšíková, DiS.

pracovní konzultantka

Mgr. Jana Veselá

pracovní konzultantka

Bc. Hana Bílá

pracovní asistentka, ekonomická pracovnice

Mgr. Zdeňka Bělohávková

pracovní konzultantka

Bc. Lucie Čálková

pracovní asistentka

Zoja Javůrková

pracovní asistentka

Správní rada

Mgr. Pavla Baxová, Bc. Lucie Vilímková, Leoš Vích

Dozorčí rada

Ing. Alfred Richter, Michaela Oupická, DiS.; Mgr. Zuzana Bajerová



Poděkování za spolupráci

Externí spolupracovníci

Mgr. Jiří Albrecht – supervizor, Mgr. Elena Strupková – supervizorka
K projektu Rytmus školí MUDr. Dušan Gajdošík, Daniel Kaucký, DiS., JUDr. Dana Kořínková,
Mgr. Lucie Laudová, Bc. Kateřina Pokorná, JUDr. Jiří Veselý, Bc. Lucie Vilímková, MUDr. Lada Zahálková, Mgr. Alexandra Zajičková, Jaroslav Turek
K projektu Rytmus zvyšuje kvalitu Mgr. Dana Syslová

Partneři

Rytmus, o.s. (Praha), Rytmus Chrudim, o.p.s.
DÚSP Tloskov, ICSS Odlochovice, Villa Vallila, Praktická škola Benešov
město Benešov, město Kutná Hora, město Týnec nad Sázavou, město Votice
Domov Barbora, p.s.s – Mgr. Maria Klailová, Domov Iváň, p.s.s – MUDr. Josef Domas
Úřad práce Kutná Hora – PhDr. Iva Pospíšilová – zástupce ředitele, Ing. Václav Kaše – ředitel, Úřad práce Benešov
O. S. Inventura Praha, Společnost pro podporu lidí s mentálním postižením Praha
Kutnohorský deník, Obzory Kutnohorská, Tep regionu, ČTK
Ing. Jaroslav Procházka – BOZP
E-Quip
Městská sportovní zařízení Benešov
Týdeník Jiskra
Jihoobal Dlouhé Pole, s. r. o.

Sponzoři

Benea Benešov, s. r. o., FBE Praha, s. r. o., ing. Aleš Laichter, Marta Laichterová

Provoz služby podporované zaměstnání financovali

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR



Město Benešov



Humanitární fond Středočeského kraje

Středočeský kraj

Město Kutná Hora



Realizované projekty financovali

OPLZZ ESF



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Naše hospodaření: Organizace vykázala v roce 2011 **náklady na základní činnost** ve výši **3 765 893 Kč**. Na Benešov z toho připadá 2 362 861 Kč a na Kutnou Horu 1 403 032 Kč. Celkově hospodařila organizace se ziskem ve výši 31 538 Kč. Účetní závěrka byla ověřena nezávislým auditorem a nebyly shledány žádné nedostatky v hospodaření organizace.

Rozvaha ke dni 31.12.2011 ve znění vyhlášky č. 476/2003 Sb.

AKTIVA		stav k 1.1. 2011	stav k 31.12. 2011
		v tis. Kč	v tis. Kč
B.	Krátkodobý majetek celkem	337	1900
I.	Zásoby celkem	0	57
I. 3.	Nedokončená výroba	0	57
II.	Pohledávky celkem	187	626
II. 1.	Odběratelé	0	363
II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy	42	42
II. 6.	Pohledávky za zaměstnanci	0	0
II. 12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	11	0
II. 13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	134	0
II. 17.	Jiné pohledávky	0	221
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	136	1198
III. 1.	Pokladna	3	1
III. 3.	Účty v bankách	133	1197
IV.	Jiná aktiva celkem	14	19
IV. 1.	Náklady příštích období	14	19
	Aktiva celkem	337	1900

PASIVA		stav k 1.1. 2011	stav k 31.12. 2011
		v tis. Kč	v tis. Kč
A.	Vlastní zdroje celkem	-2	30
I.	Jmění celkem	0	0
I. 1.	Vlastní jmění	0	0
II.	Výsledek hospodaření celkem	-2	30
II. 1.	Účet výsledku hospodaření	x	32
II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	-2	-2
B.	Cizí zdroje celkem	338	1870
II.	Dlouhodobé závazky celkem	42	52
II. 6.	Dohadné účty pasivní	42	52
III.	Krátkodobé závazky celkem	234	1546
III. 1.	Dodavatelé	5	97
III. 4.	Ostatní závazky	0	148
III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	0	9
III. 7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	64	76
III. 9.	Ostatní přímé daně	7	8
III. 12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	0	538
III. 17.	Jiné závazky	158	671
IV.	Jiná pasiva celkem	62	272
IV. 2.	Výnosy příštích období	62	272
	Pasiva celkem	337	1900



Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu ke dni 31.12.2011

NÁKLADY		Činnost hlavní	Činnost hospodářská
		stav k 31.12. 2011	stav k 31.12. 2011
		v tis. Kč	v tis. Kč
I.	Spotřebované nákupy celkem	195	x
1.	Spotřeba materiálu	195	x
II.	Služby celkem	906	x
5.	Opravy a udržování	20	x
6.	Cestovné	90	x
8.	Ostatní služby	796	x
III.	Osobní náklady celkem	2636	x
9.	Mzdové náklady	2006	x
10.	Zákonné sociální pojištění	620	x
12.	Zákonné sociální náklady	10	x
V.	Ostatní náklady celkem	29	x
24.	Jiné ostatní náklady	29	x
Náklady celkem		3766	x

VÝNOSY		Činnost hlavní	Činnost hospodářská
		stav k 31.12. 2011	stav k 31.12. 2011
		v tis. Kč	v tis. Kč
I.	Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	2399	x
2.	Tržby z prodeje služeb	2399	x
IV.	Ostatní výnosy celkem	12	x
15.	Úroky	0	x
18.	Jiné ostatní výnosy	12	x
VI.	Přijaté příspěvky celkem	70	x
27.	Přijaté příspěvky (dary)	70	x
VII.	Provozní dotace celkem	1316	x
29.	Provozní dotace	1316	x
Výnosy celkem		3797	x
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	31,5	x
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	31,5	x

Zdroje financování v roce 2011

Zdroje financování 2011	v tis. Kč
MPSV ČR	444
Prostředky ze Strukturálních fondů – OP LZZ – projekt Rytmus školí	408
Prostředky ze Strukturálních fondů – OP LZZ – projekt Rytmus zvyšuje kvalitu	399
Obec – Město Kutná Hora	20
Obec – Město Benešov	45
Individuální projekt – Sociální rehabilitace Benešov	1569
Individuální projekt – Sociální rehabilitace Kutná Hora	830
Firemní a individuální dárci	70
Vlastní zdroje	12
Celkem	3 797



Účetní audit

Nezávislý účetní audit provedl Ing. František Meierl, auditor č.o. 1160.

Zpráva auditora vedení účetní jednotky Rytmus - Benešov o.p.s.

Provedl jsem audit příložené účetní závěrky účetní jednotky **Rytmus - Benešov o.p.s.** IČ 27903508 k 31. prosinci 2011. Za sestavení účetní závěrky jsou odpovědné statutární orgány účetní jednotky. Mojí úlohou je vyjádřit na základě auditu výrok o této účetní závěrce.

Audit jsem provedl v souladu se Zákonem o auditorech a Komoře auditorů České republiky a auditorskými směrnicemi Komory auditorů České republiky. Tyto směrnice požadují, aby byl audit naplánován a proveden tak, aby auditor získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti. Audit zahrnuje výběrovým způsobem provedené ověření úplnosti a průkaznosti částek a informací uvedených v účetní závěrce.

Audit rovněž zahrnuje posouzení správnosti a vhodnosti použitých účetních zásad a významných odhadů učiněných společnostmi a zhodnocení celkové prezentace účetní závěrky. Jsem přesvědčen, že provedený audit poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku.

Podle mého názoru, účetní závěrka ve všech významných ohledech podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace občanského sdružení **Rytmus – Benešov o.p.s.** k 31. prosinci 2011 a výsledek hospodaření za rok 2011 v souladu se zákonem o účetnictví a předpisy platnými v České republice.

„ výrok bez výhrad “

V Praze, dne 20. června 2012



.....
Ing. František Meierl
auditor-č.oprávnění 1160
Lačnovská 377/8, Praha 5 Zličín



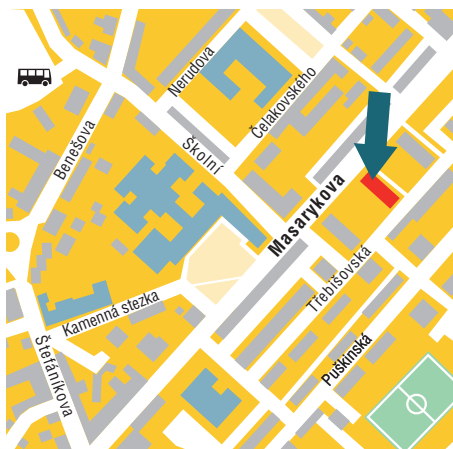
Najdete nás

F. V. Mareše 2056 (budova naproti České poště)
256 01 **Benešov**

tel.: 317 742 742
mobil: 773 391 182 Pavla Fleischhansová
vedoucí služby
773 391 187 Pavel Goby – ředitel
e-mail: benesov@rytmus.org
www: <http://benesov.rytmus.org>

Masarykova 598
284 01 **Kutná Hora**

tel.: 327 312 307
mobil: 773 391 190 Kateřina Kolínská
vedoucí služby/pracoviště
e-mail: kutnahora@rytmus.org
www: <http://benesov.rytmus.org>



Můžeme přijet za vámi. Osobní návštěvu u nás doporučujeme předem domluvit, abychom byli přítomni.

SLUŽBY POSKYTUJEME BEZPLATNĚ

Společnost Rytmus Benešov, o.p.s. byla zapsána dne 21. května 2007 do rejstříku obecně prospěšných společností vedeného u Městského soudu v Praze v oddílu O, vložce číslo 494
sídlo: Benešov, F. V. Mareše 2056, 256 01 | IČ: 279 03 508 | bankovní spojení: 224 840 73 99 / 0800
Číslo registrace sociální služby (identifikátor):
sociální rehabilitace – pracoviště Benešov: 6318138 | sociální rehabilitace – pracoviště Kutná Hora: 6954811





R Y T M U S

