



RYTMUS

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2012

Rytmus Benešov, o.p.s.





Rytmus Benešov, o.p.s.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Aktivity Rytmus Benešov, o.p.s. jsou financovány Středočeským krajem v rámci projektu „Základní síť sociálních služeb ve Středočeském kraji“ financovaným na základě rozhodnutí OPLZZ-ZS22-11/2009 o poskytnutí dotace z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost Evropského sociálního fondu.

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012

Obsah:

1	ÚVODNÍ SLOVO	7
2	O SPOLEČNOSTI	7
	2. 2. Řídící orgány	7
	2. 3. Poslání a principy společnosti	8
	2. 4. Cílové skupiny	8
	2. 5. Poskytovaná služba	8
3	NOVINKY UDÁLOSTI	9
4	SLUŽBA V ROCE 2012	10
5	PRACOVNÍ TÝM	13
6	FINANCOVÁNÍ HLAVNÍ ČINNOSTI	13
7	ZPRÁVA O HOSPODAŘENÍ	14
	7. 1. Rozvaha	14
	7. 2. Výkaz zisku a ztrát	15
	7. 3. Hospodaření organizace	15
	7. 4. Účetní uzávěrka	15
	7. 5. Zpráva auditora	16
8	PODĚKOVÁNÍ	17
9	PŘÍLOHA PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE	18
	Paní Rebeka	18
	Pan Kryštof	18

1 | ÚVODNÍ SLOVO ŘEDITELE

Rok 2012 byl z jedné strany rokem běžné práce, ale ze strany druhé byl zároveň rokem velkých výzev pro budoucí cestu naší organizace.

Pokud jde o tu „běžnější“ část naší práce, lze tak nazvat všechny aktivity, které jsme provozovali tradičně v rámci registrované služby Sociální rehabilitace. Uživatelé našich služeb projevují stále větší zájem o zvyšování svých dovedností a o větší samostatnost ve svém každodenním životě. K programu Podporovaného zaměstnávání tak přibývají další aktivity. Jsou to především různé kurzy a asistence na zvyšování míry samostatnosti v běžném prostředí. Do těchto aktivit se zapojuje i nejbližší okolí uživatele, jeho rodina, přátelé, sousedé, apod. To klade stále větší nároky na kvalitu naší práce, protože výsledek neposuzuje již jen uživatel, ale právě i jeho nejbližší okolí. Dále je zde pro nás nový důležitý poznatek, že pokud má uživatel požadavek pracovat na otevřeném trhu práce, musí se nejdříve důkladně ověřit jeho míra samostatnosti i v oblastech, které se zaměstnáním na první pohled nespojují.

Postupně se ukazuje, že se mění složení cílové skupiny našich uživatelů. Začíná přibývat uživatelů, kteří přicházejí z rodinného prostředí oproti uživatelům z pobytových zařízení a též se zvyšuje i procento uživatelů s duševním onemocněním oproti uživatelům s mentálním postižením. Toto všechno jsou pro nás výzvy, abychom dokázali i novým uživatelům přinášet pocit získávání větší samostatnosti a odpovídajícího uplatnění v běžném životě.

V roce 2012 jsme byli úspěšní při podávání žádostí o podporu na grantové projekty v rámci OP LZZ. Ze tří žádostí jsme uspěli ve dvou případech, což považujeme za velký úspěch, ale zároveň i závazek. Unikátní v rámci ČR je projekt Neobyčejné rodičovství, který je v naší organizaci v současné době realizován ve spolupráci se Somatopedickou společností.

Pozitivní je, že se daří zvládat práci na obou pracovištích v Benešově a v Kutné Hoře a zvyšuje se vzájemná spolupráce mezi nimi. To přispívá k otevřenému ovzduší v celé organizaci a k naplňování poslání organizace.

Přes vzrůstající poptávku po našich službách se snažíme více pracovat i s těmi uživateli, kteří ještě nemají svého osobního konzultanta nebo asistenta. Umožňují nám to nové aktivity, které jsme již začali provozovat a máme též snahu nenechat nikoho s pocitem, že u nás musí na nějakou službu čekat neúměrně dlouho.

Na závěr bych chtěl poděkovat všem, kteří se v roce 2012 podíleli tak, či onak na chodu naší organizace a přispěli k dobrému jménu Rytmus Benešov, o.p.s.

2 | O SPOLEČNOSTI

2. 1. Kontaktní a identifikační data

Název organizace: Rytmus Benešov, o.p.s.
 Sídlo: F. V. Mareše 2056, 256 01 Benešov
 Tel.: +420 317 742 742
 Mobil: +420 773 391 187
 e-mail: benesov@rytmus.org
 www: www.benesov.rytmus.org | www.kutnahora.rytmus.org
 Organizační forma: Obecně prospěšná společnost
 IČ: 279 03 508
 Bankovní spojení: Číslo účtu: 224 840 73 99 / 0800

Pracoviště Benešov: F. V. Mareše 2056, 256 01 Benešov
 Tel.: +420 317 742 742
 e-mail: benesov@rytmus.org
 www: www.benesov.rytmus.org

Pracoviště Kutná Hora: Masarykova 598, 284 01 Kutná Hora
 Tel.: +420 327 312 307
 e-mail: kutnahora@rytmus.org
 www: www.kutnahora.rytmus.org

2. 2. Řídící orgány

Ředitel: Mgr. Pavel Goby
 Tel.: +420 773 391 187 | pgoby@rytmus.org
 Správní rada: Mgr. Pavla Baxová, Bc. Lucie Vilímková, Mgr. Jana Petranová
 Dozorčí rada: Ing. Alfred Richter, Michaela Oupická, DiS.; Mgr. Zuzana Bajerová
 Statutární orgán: Mgr. Pavel Goby, ředitel

2. 3. Poslání a principy společnosti

Posláním organizace Rytmus Benešov, o.p.s. je podporovat lidi se zdravotním postižením a sociálním znevýhodněním v aktivním zapojení do společnosti a seberealizaci, zejména při vzdělávání a pracovním uplatnění v běžném prostředí.

Stavíme za základem **občanského přístupu**. Naše práce vychází z toho, že lidé se zdravotním postižením a sociálním znevýhodněním jsou rovnoprávními občany. Směřujeme k tomu, aby měli srovnatelné možnosti a podmínky s ostatními.

Umožňujeme našim uživatelům **přístup k běžným zdrojům** (škola, zaměstnavatelé, úřady a jiné instituce) a podporujeme je v jejich využívání.

Každý člověk je jedinečný ve svých potřebách i schopnostech. Naše činnost je postavena na **individuálním přístupu ke každému člověku** a vycházíme z jeho představ a možností. Službu přizpůsobujeme lidem nikoli naopak.

Klademe **důraz na kvalitu** poskytované služby a rovnocenný přístup. Službu poskytují kvalifikovaní pracovníci s odborným vzděláním.

Uživatele zapojujeme do **aktivní spolupráce**, podporujeme je v samostatnosti, rozhodování se a nezávislosti na službě. Spolupracujeme i s jejich blízkým okolím.

2. 4. Cílové skupiny

Cílovou skupinou **služby sociální rehabilitace** jsou **lidé v produktivním věku se zdravotním postižením nebo sociálním znevýhodněním** v regionu Benešovsko a Kutnohorsko, kteří potřebují dlouhodobou podporu při rozvoji sociálních a praktických dovedností. Lidé, kteří mají, z důvodu různých znevýhodňujících faktorů, ztížený přístup k běžným zdrojům společnosti a jsou omezeni ve svém společenském uplatnění. Dále jsme tu pro:

- rodinné příslušníky nebo lidi z nejbližšího okolí uživatelů našich služeb.
- opatrovníky
- osoby pečující o člověka se zdravotním postižením
- zaměstnavatele, kteří zaměstnávají nebo mají zájem zaměstnat uživatele našich služeb.
- odbornou i širší veřejnost, která se zajímá o problematiku integrace lidí se zdravotním nebo sociálním znevýhodněním do společnosti.

2. 5. Poskytovaná služba dle Zákona o sociálních službách

Sociální rehabilitace je soubor specifických činností směřujících k dosažení samostatnosti, nezávislosti a soběstačnosti osob, a to rozvojem jejich specifických schopností a dovedností, posilováním návyků a nácvikem výkonu běžných, pro samostatný život nezbytných činností alternativním způsobem využívajícím zachovaných schopností, potenciálů a kompetencí.

Sociální rehabilitaci poskytuje formou terénních a ambulantních služeb. Cílem služby je:

- získat a rozvíjet sociální a pracovní dovednosti
- získat a udržet si zaměstnání v běžných podmínkách a maximálně se v něm osamostatnit
- posilovat uplatňování práv a aktivní zapojení do občanské společnosti

3 | NOVINKY | UDÁLOSTI

Rytmus Benešov, o.p.s. | Pracoviště Benešov

Projekt Rytmus školí - vytvoření vzdělávacího modulu pro osoby pečující o osobu blízkou | v tomto roce jsme zakončili projekt zaměřený na potřeby lidí pečující o člověka s postižením. Akreditační komise MPSV tomuto vzdělávacímu modulu udělila akreditaci, a tak Rytmus Benešov o.p.s. může nadále podporovat osoby pečující o člena rodiny s postižením. Tento projekt byl podpořen z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR. Do kurzu se přihlásilo 10 pečujících osob, 6 lidí kurz úspěšně absolvovalo.

Témata akreditovaného vzdělávacího modulu s lektory:

Principy sdílené péče, síť sociálních služeb a možnosti využití dalších běžných služeb, úloha poskytovatelů soc. služeb	Bc. Lucie Vilímková, Mgr. Jana Petranová
Duševní hygiena pečujících	Mgr. Elena Strupková
Ochrana práv uživatele s omezenou schopností se rozhodovat, uplatňování práv a oprávněných zájmů uživatele	JUDr. Dana Kořínková
Poradenství v oblasti zaměstnanosti	Jitka Mihaliaková DiS., Mgr. Pavel Goby
Problémové chování a jeho zvládnání	Daniel Kaucký DiS.
Alternativní formy komunikace	Mgr. Světlana Drábová
Omezení způsobilosti k právním úkonům, praxe opatrovnictví a nové principy sociálních služeb v souvislostech	JUDr. Dana Kořínková
Státní sociální podpora	Jitka Mihaliaková, DiS.
Kompenzační a rehabilitační pomůcky	Bc. Kateřina Pokorná
Invalidní důchody - typy, možnosti a nevýhody	Mgr. Pavla Fleischhansová



Projekt CZ.1.04/3.1.03/45.00140 **Rytmus školí** - vytvoření vzdělávacího modulu pro osoby pečující o osobu blízkou je financován z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu ČR

Stejná šance - Zaměstnavatel 2012 | v tomto roce jsme se ve středních Čechách stali vyhlášovatel, ve spolupráci s Českou unií pro podporované zaměstnávání, soutěže určené firmám, které v běžném pracovním prostředí zaměstnávají lidi se znevýhodněním. Soutěž proběhla v pěti krajích České republiky a oceňuje firmy, které se přihlásily ke konceptu „společenské odpovědnosti firem“ tím, že lidem s postižením poskytují šanci získat práci na otevřeném pracovním trhu a tím aktivně přispívají k jejich začleňování do společnosti. Záštitu nad akcí převzalo Město Benešov, partnery středočeského kola byly město Benešov, Rádio BLANÍK a Týdeník JISKRA. Slavnostní vyhlášení výsledků středočeského kola proběhlo v příjemném prostředí auly Gymnázia v Benešově. Večerem provázal moderátor Vladislav Slezák z Rádia BLANÍK, hudební doprovod obstarala skupina POPRASK. Ve Středočeském kraji bylo možné realizovat **Stejnou šanci** díky poskytnuté dotaci od Města Benešov.



Odborná pětičlenná hodnotící komise rozhodla o vítězích. Vítězem pátého ročníku soutěže Stejná šance - Zaměstnavatel 2012 se ve Středočeském kraji stala Nemocnice Rudolfa a Stefanie Benešov, a. s. Druhá oceněná firma je pekárna BENE Benešov, s.r.o. a na třetím místě se umístil Domov seniorů Jankov. Na 4. až 17. místě se shodně umístily tyto firmy a společnosti: 2P Servis Sušice, s. r. o., Auto Brejla Vlašim, Domov seniorů Benešov, Favory Invest, a. s. - hřebčín Benice, Integrované centrum sociálních služeb Odlochovice, Josef Dráb, s. r. o. - stavební firma Benešov, Kaufland ČR, v. o. s. - pobočka Benešov, Město Týnec nad Sázavou, Občanské sdružení „Pojďte dál“ - Neratovice, Občanské sdružení Tři - hospic Čerčany, Ochrana fauny ČR, o. s. - pobočka Votice, Rytmus Benešov, o. p. s., SWBC - úklid, a. s. Praha a Technické služby Benešov, s. r. o.

Neobyčejné rodičovství | v tomto roce jsme zahájili program odborného poradenství pro rodiče s mentálním postižením s cílem podpořit naplňování jejich rodičovských práv. Podařilo se nám pro program získat podporu Doc. PhDr. Ivy Strnadové, Ph.D. z University of New South Wales, jež se stala společně s PhDr. Monikou Mužákovou Ph.D. z Katedry Speciální pedagogiky Univerzity Karlovy odbornou konzultantkou pro tvorbu edukačních listů. Tento tým obohatil také MUDr. Štěpán Hájek a Mgr. Zdeňka Adamčíková. Ke spolupráci jsme oslovili Somatopedickou společnost, o.s., jež byla úspěšným předkladatelem projektu: Tvorba a distribuce sebevzdělávacích edukačních listů pro rodiče s mentálním postižením v oblasti zdravotní péče o jejich dítě na Ministerstvu zdravotnictví v rámci programu vyrovnávání příležitostí pro občany se zdravotním postižením.

Kurz vaření | v průběhu letních měsíců jsme otevřeli „Kurz vaření“ pro naše uživatele. Kurz probíhal v 8 setkáních a náplní byla příprava jednoduchých jídel. V teoretické části se účastníci kurzu seznámili se zásadami zdravé výživy nebo jak sestavit jídelníček. Pro velký zájem jsme tento kurz na podzim zopakovali. Celkem kurz absolvovalo 10 lidí.

Obsluha osobního počítače | v tomto roce úspěšně pokračoval rekvalifikační akreditovaný kurz. Závěrečné zkoušky úspěšně složili tři účastníci. Na MŠMT jsme podali žádost o akreditaci tohoto modulu a získali rozhodnutí na další tři roky.

Rytmus Benešov, o.p.s. | Pracoviště Kutná Hora

Trénink pracovních dovedností | v letošním roce jsme díky Individuálnímu projektu Základní síť sociálních služeb ve Středočeském kraji měli možnost zkušebně otevřít tréninkovou dílnu. Cílem sociální rehabilitace byla podpora uživatele v rozvoji takových pracovních návyků a sociálních dovedností, které jim usnadní nalezení a udržení pracovního místa na otevřeném trhu práce (např. dochvilnost, pravidelný režim, vytrvalost, komunikativnost, ohodnocení vlastní práce apod.). Aktivitu v tréninkové dílně využívalo celkem 15 klientů, do dílny docházeli průměrně dvakrát týdně.



Webové stránky | v druhé polovině roku jsme spustili samostatné webové stránky pro pracoviště Kutná Hora.



Úprava textů do formátu „Snadné čtení“ | v průběhu roku jsme s naším čtyřčlenným poradním týmem (pozn. poradní tým tvoří lidé s mentálním postižením) upravily texty na webových stránkách a interní dokumenty do srozumitelné formy, tj. do „snadného čtení“. „Snadné čtení“ jsou upravené složité a těžko srozumitelné texty do jednodušší podoby podle speciálních pravidel (pozn. Evropská pravidla pro tvorbu snadno srozumitelných informací). Text je psaný jednoduchými větami doplněný obrázky nebo fotografiemi.

Rekvalifikační kurz „Administrativní pracovník“ | během roku jsme připravili nový rekvalifikační kurz „Pomocný administrativní pracovník“, na který jsme koncem roku získali akreditaci. Akreditace byla udělena pro pracovní činnost **Administrativní pracovník / pracovnice** v rozsahu 81 hodin teoretické výuky a 40 hodin praktické výuky u konkrétních zaměstnavatelů. Platnost akreditace je do 13. 11. 2015. Obsahem rekvalifikačního kurzu je obsluha počítače, sociální dovednosti a kancelářské práce. Kurz bude poprvé otevřen v roce 2013.“

4 | SLUŽBA V ROCE 2012

Sociální rehabilitace

Sociální rehabilitace je zaměřena na posilu osobních kompetencí, schopností a dovedností člověka tak, aby mohl využívat běžné společenské zdroje a fungovat v přirozeném prostředí, zejména v oblasti zaměstnání a v návaznosti pak i ve všech dalších oblastech kulturního a společenského života. Sociální rehabilitaci využilo v Benešově 100 lidí, z toho 48 žen. V Kutné Hoře Sociální rehabilitaci využilo 67 lidí, z toho 34 žen.



Podporované zaměstnávání

Cílem programu podporované zaměstnávání je **pomoci lidem se zdravotním či sociálním znevýhodněním najít a udržet si zaměstnání v běžném prostředí**. Program je poskytován po dobu 2 let, v odůvodněných případech může být o rok prodloužena. Podporované zaměstnávání je postaveno na individuální a osobní podpoře poskytované **uživatelům programu** a jejich **zaměstnavatelům**. Součástí programu je zejména:

- **trénink** sociálních dovedností, spojených s hledáním pracovního místa, s docházkou do zaměstnání a s výkonem práce
- **nalezení pracovního místa**, které odpovídá požadavkům a možnostem uchazeče o práci a potřebám zaměstnavatele

- v případě potřeby zajištění **individuální podpory přímo na pracovišti** (pracovní asistence po dobu nezbytně nutnou) Aktivit se v celém průběhu roku zúčastnilo 56 lidí, z toho v Benešově 29 lidí a v Kutné Hoře 27 lidí.



Tréninkové pracoviště

Tréninkové pracoviště je příležitostí pro uživatele programu **Podporované zaměstnávání**, kteří dlouhodobě hledají práci a potřebují se naučit nebo obnovit dovednosti potřebné na trhu práce. Na pracovišti mohl mít pracovník asistenta. Firmy, které se do projektu zapojily, poskytly pracovníkovi náplň práce, kterou musel plnit. Díky dotaci od města Benešov dostal pracovník za odvedenou práci zapláceno. Práce byla na dobu určitou a **pracovník se učil plnit povinnosti a získal pracovní zkušenosti, které mu mohou pomoci najít práci na otevřeném trhu práce**. Na základě zkušeností jedna firma uzavřela s pracovníkem pracovní právní poměr. Do projektu se zapojilo 6 firem: Jaroslav Procházka - pomocné práce | Arcibiskupství pražské, výkon práce v Benešově - Piaristická kolej | Rodinná farma Václav Matoušek - první farma v ČR s Holandskou technologií pro chov slepic | Vladimír Škvor - Zemědělská výroba - smíšené hospodářství, lesnictví | BENEREST s.r.o. - Café restaurant U Zeleného stromu | Truck Centrum Benešov - Autobazar. Podpořeni byli 4 uživatelé.

Kurzy na zvyšování dovedností | Kurzy jsou uživatelům poskytovány zdarma.

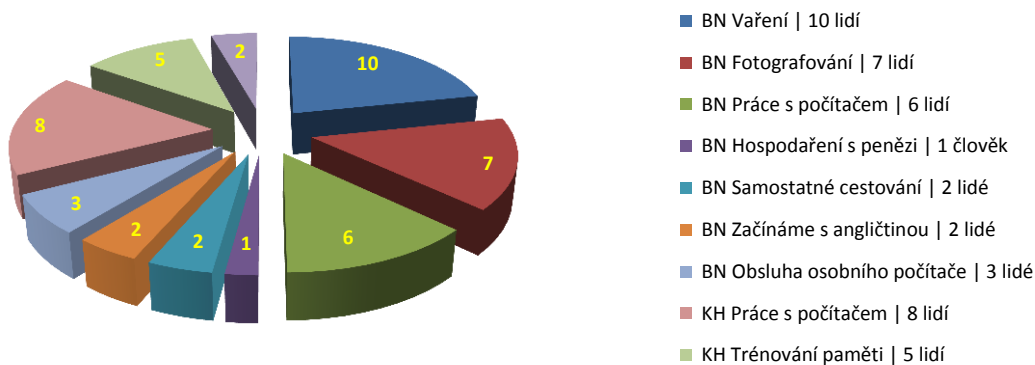
Cílem kurzů je osvojení nových sociálních a praktických dovedností v oblastech běžného života, prohloubení stávajících dovedností a usnadnění uživatelům zapojení do společnosti. Kurzy jsou připravovány dle potřeb a dovedností účastníků. Každý kurz vede lektor, v případě potřeby pomáhá asistent. V letošním roce projevíli uživatelé zvýšený zájem o kurzy Vaření, Fotografování a Samostatné cestování.

Pracoviště Benešov | V tomto roce jsme realizovali **6 běžných kurzů a jeden akreditovaný**, celkem absolvovalo **31** lidí.

Kurzy: Vaření | Fotografování | Práce s počítačem | Hospodaření s penězi | Samostatné cestování | Začínáme s angličtinou | akreditovaný rekvalifikační kurz Obsluha osobního počítače.

Pracoviště Kutná Hora | V tomto roce jsme realizovali **3 běžné kurzy**, celkem absolvovalo **15** lidí. Kurzy: Práce s počítačem | Trénování paměti | Hospodaření s penězi.

Kurzy na zvyšování dovedností 2012 | Rytmus Benešov, o.p.s.
Pracoviště Benešov | Kutná Hora



Tranzitní program

Tranzitní program je určen studentům z praktických škol a odborných učilišť, kteří v průběhu 2 let skončí školní docházku. Jedná se o aktivity, které usnadňují mladému člověku přechod ze školního do pracovního prostředí.

Pracoviště Benešov | V tomto roce jsme pokračovali v úspěšné spolupráci s praktickou školou v Benešově. Celkem 11 studentů absolvovalo intenzivní skupinový kurz „Osamostatňování se“. Kurz byl rozdělen na část teoretickou a praktickou. V tomto roce tým lektorů obohatil člověk s mentálním postižením, který si vyzkoušel roli pomocného lektora. V jeho osobě získali studenti pozitivní vzor, partnera a přirozenou podporu. Samostatnost studentů byla podpořena i kurzem samostatného cestování. Tento kurz úspěšně dokončili 2 studenti.

Neobyčejné rodičovství

Díky pokračující deinstitucionalizaci stále více lidí s mentálním postižením získává příležitosti k založení vlastní rodiny. Někteří rodiče s mentálním postižením však potřebují ve své rodičovské roli podporu. A právě těmto rodičům jsme v roce 2012 nabídli odborné poradenství, s cílem podpořit naplňování jejich rodičovských práv. Do programu se zapojili tři rodiče, kterými jsme pomohli vyjednat potřebné sociální dávky a podpořili jsme je ve zprostředkování kontaktu s dalšími službami. Zároveň se rodiče stali v rámci programu součástí konzultačního týmu, jenž s námi začal spolupracovat na tvorbě vzdělávacích edukačních listů pro rodiče s mentálním postižením.

Sebeobhájci

Skupina Sebeobhájců v BN a KH jsou lidé s mentálním postižením, kteří se pravidelně setkávají, a společně diskutují o věcech, které jsou důležité nejen pro ně, ale také pro jiné lidi s postižením. Učí se dělat rozhodnutí a mluvit sami za sebe a také v zájmu těch, kteří to nemohou nebo nedokáží. Diskutují nad problémy s kamarády a vrstevníky, jak si poradit s nakupováním, s penězi, s právy lidí s postižením, s prací, bydlením, jak se chovat bezpečně, jak si požádat o pomoc... V letošním roce byly v Benešově zahájeny přípravy programu pro školy s pracovním názvem „**Nebojte se nás, jsme jako vy**“. Program je reakcí na zkušenosti s nevhodným chováním okolí k lidem s mentálním postižením, především u věkové skupiny 12 - 18 let. V roce 2013 budou zahájena jednání o prezentaci programu na jednotlivých školách v regionu. V tomto roce se Sebeobhájci v BN sešli devětkrát s průměrnou účastí 7 - 8 lidí na jedno setkání. V KH se Sebeobhájci sešli sedmkrát s průměrnou účastí 8 lidí na jedno setkání.

Setkání pracujících

I tento rok pokračovalo setkávání **svěpomocné** skupiny bývalých uživatelů, kteří s námi našli zaměstnání. Skupina je otevřená každému, kdo chce s ostatními sdílet radosti i starosti z práce, ze života. V rámci setkávání dochází k výměně zkušenosti, podpory při udržení zaměstnání, řešení problémů v práci, vztahy s kolegy ale i společenské chování. V letošním roce se pracující sešli osmkrát, s průměrnou účastí 6 - 7 lidí.

**Celkový přehled za rok 2012**

	Benešov	Kutná Hora
celkový počet lidí, kteří využili podporu v organizaci:	100	67
počet uživatelů PZ s dohodou o poskytování služby:	27	29
počet zaměstnaných uživatelů na otevřeném trhu práce:	7	8
počet uživatelů, kteří využili poradenství:	14	26
počet uživatelů, kteří absolvovali Kurzy na zvyšování dovedností:	31	15
počet uživatelů Tranzitního programu:	12	až od r. 2013
čekatelé na program PZ v rámci sociální rehabilitace k 31. 12. 2012:	22	4
počet Sebeobhájců:	9	9

5 | PRACOVNÍ TÝM

Benešov

Mgr. Pavel Goby - ředitel organizace, finanční a personální řízení, pracovní konzultant - podpora Sebeobhájců

Mgr. Pavla Fleischhansová - zástupkyně ředitele, vedoucí pracoviště, koordinátorka projektu Rytmus školí, pracovní konzultantka, poskytování služby, jednání se zájemci o službu

Mgr. Jana Bernoldová - pracovní konzultantka, poskytování služby, program Neobyčejné rodičovství

Jitka Růžičková - pracovní konzultantka, poskytování služby, lektorka Foto kurzu

Jitka Mihaliaková, DiS. - pracovní konzultantka, poskytování služby, Kurzy na zvyšování dovedností

Bc. Pavel Kocábek - pracovní konzultant, poskytování služby

Eva Drbohlavová, Klára Štěpánková, DiS., Zuzana Osvaldová, Helena Kumštová - pracovní asistentky

Ing. Pavlína Hradečná - externí ekonomická pracovnice organizace

Hana Moravcová - PR, fundraising

Bc. Lucie Vilímková - mateřská dovolená, metodička sociální rehabilitace, koučing zaměstnanců

Václav Vilímek - správa webových stránek

Renata Jandová - úklid

Kutná Hora

Mgr. Kateřina Kolínská - vedoucí pracoviště, od prosince zástupce vedoucí, koordinátorka Individuálního projektu Základní síť sociálních služeb ve Středočeském kraji, pracovní konzultantka, podpora Sebeobhájců

Mgr. Zdeňka Bělohávková - pracovní konzultantka, od prosince vedoucí pracoviště, poskytování služby, Kurzy na zvyšování dovedností

Bc. Marta Menšíková, DiS. - pracovní konzultantka, Kurzy na zvyšování dovedností

Bc. Hana Bílá - pracovní asistentka, administrativní pracovnice

Lucie Čálková, DiS. - pracovní asistentka, od září pracovní konzultantka

Jaroslava Vančurová, Magdaléna Vrábelová - pracovní asistentky

Václav Vilímek - správa webových stránek

Bc. Lucie Vilímková - metodička sociální rehabilitace, koučing zaměstnanců

Roman Hyška, Zdeněk Machota, Jiří Rolenc, Marcela Bulíčková - poradní tým pro „Snadné čtení“

6 | FINANCOVÁNÍ HLAVNÍ ČINNOSTI

Individuální projekt - Sociální rehabilitace Benešov: 2 006 000,00 Kč

Individuální projekt - Sociální rehabilitace Kutná Hora: 2 749 000,00 Kč

Město Benešov: 50 000,00 Kč

Město Kutná Hora: 5 000,00 Kč

Prostředky ze Strukturálních fondů - OP LZZ - projekt Rytmus školí: 205 000,00 Kč

Dary, sponzoring | firemní a individuální dárci: 36 000,00 Kč

Dary, sponzoring | obce: 9 000,00 Kč

Vlastní zdroje: 57 000,00 Kč

7 | ZPRÁVA O HOSPODAŘENÍ

7. 1. Rozvaha

AKTIVA		stav k 1. 1. 2012	stav k 31. 12. 2012
B.	Krátkodobý majetek celkem	1 900 021,09	940 166,20
I.	Zásoby celkem	57 151,98	0,00
I. 3.	Nedokončená výroba	57 151,98	0,00
II.	Pohledávky celkem	625 972,56	153 259,06
II. 1.	Odběratelé	363 119,71	0,00
II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy	42 000,00	42 000,00
II. 6.	Pohledávky za zaměstnanci	36,00	36,00
II. 12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	0,00	0,00
II. 13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	0,00	0,00
II. 17.	Jiné pohledávky	220 816,85	0,00
II. 18.	Dohadné účty aktivní	0,00	111 223,06
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	1 197 894,55	758 145,14
III. 1.	Pokladna	1 220,00	6 671,00
III. 3.	Účty v bankách	1 196 674,55	751 474,14
IV.	Jiná aktiva celkem	19 002,00	28 762,00
IV. 1.	Náklady příštích období	19 002,00	28 762,00
Aktiva celkem		1 900 021,09	940 166,20

PASIVA		stav k 1. 1. 2012	stav k 31. 12. 2012
A.	Vlastní zdroje celkem	-1 298,30	90 049,44
I.	Jmění celkem	291,00	291,00
I. 1.	Vlastní jmění	291,00	291,00
II.	Výsledek hospodaření celkem	-1 589,30	89 758,44
II. 1.	Účet výsledku hospodaření	x	59 809,73
II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	-1 589,30	29 948,71
B.	Cizí zdroje celkem	1 869 781,38	850 116,76
II.	Dlouhodobé závazky celkem	51 826,00	48 137,67
II. 6.	Dohadné účty pasivní	51 826,00	48 137,67
III.	Krátkodobé závazky celkem	1 545 884,69	675 702,68
III. 1.	Dodavatelé	97 055,68	112 834,68
III. 4.	Ostatní závazky	147 418,99	0,00
III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	8 500,00	0,00
III. 7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	76 137,00	96 590,00
III. 9.	Ostatní přímé daně	7 565,00	21 573,00
III. 12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	538 264,02	0,00
III. 17.	Jiné závazky	670 944,00	444 705,00
IV.	Jiná pasiva celkem	272 070,69	126 276,41
IV. 2.	Výnosy příštích období	272 070,69	126 276,41
Pasiva celkem		1 868 483,08	940 166,20

7. 2. Výkaz zisku a ztrát

N Á K L A D Y		Činnost	
		hlavní	hospodářská
		stav k 31. 12. 2012	stav k 31. 12. 2012
I.	Spotřebované nákupy celkem	479 124,92	x
1.	Spotřeba materiálu	479 124,92	x
II.	Služby celkem	1 189 207,55	x
5.	Opravy a udržování	15 364,00	x
6.	Cestovné	105 149,00	x
8.	Ostatní služby	1 068 694,55	x
III.	Osobní náklady celkem	3 353 431,00	x
9.	Mzdové náklady	2 536 602,00	x
10.	Zákonné sociální pojištění	803 750,00	x
12.	Zákonné sociální náklady	13 079,00	x
V.	Ostatní náklady celkem	35 885,00	x
23.	Manka a škody	1 000,00	x
24.	Jiné ostatní náklady	34 885,00	x
Náklady celkem		5 057 648,47	x

V Ý N O S Y		Činnost	
		hlavní	hospodářská
		stav k 31. 12. 2012	stav k 31. 12. 2012
I.	Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	4 811 792,88	x
2.	Tržby z prodeje služeb	4 811 792,88	x
IV.	Ostatní výnosy celkem	424,79	x
15.	Úroky	424,79	x
18.	Jiné ostatní výnosy	0,00	x
VI.	Přijaté příspěvky celkem	45 000,00	x
27.	Přijaté příspěvky (dary)	45 000,00	x
VII.	Provozní dotace celkem	260 239,88	x
29.	Provozní dotace	260 239,88	x
Výnosy celkem		5 117 457,55	x
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	59 809,08	x
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	59 809,08	x

7. 3. Hospodaření organizace

Organizace vykázala v roce 2012 **náklady na základní činnost** ve výši **5 057 648,47 Kč**. Benešov 2 298 878,00 Kč a Kutná Hora 2 758 770,47 Kč. Celkově hospodařila organizace **se ziskem ve výši 59 809,08 Kč**. Účetní závěrka byla ověřena nezávislým auditorem a nebyly shledány žádné nedostatky v hospodaření organizace.

7. 4. Účetní uzávěrka

Účetnictví organizace vedla v r. 2012 externí ekonomická pracovnice Ing Pavlína Hradečná, IČ 86566202. Mzdovou agendu a daňové poradenství zajistila externí účetní firma Uniprompt, s.r.o. se sídlem Nádražní 2040, 256 01 Benešov, IČ 46348115.

7. 5. Zpráva auditora

**ZPRÁVA AUDITORA K VÝROČNÍ ZPRÁVĚ
SPOLEČNOSTI Rytmus – Benešov o.p.s.**

Ověřili jsme soulad výroční zprávy s účetní závěrkou za období 2012, která je obsažena v této výroční zprávě. Za správnost výroční zprávy je zodpovědné vedení společnosti. Naším úkolem je vydat na základě provedeného ověření výrok v souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Ověření jsem provedl v souladu s Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou. Jsem přesvědčen, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle mého názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě ve všech významných ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

V Praze dne 20.6.2013

Ing. František Meierl – auditor
č.o.p.r. 1160
Lačnovská 377/8
155 21 Praha – 5, Zličín



.....
razítko a podpis auditora

8 | PODĚKOVÁNÍ

Externí spolupracovníci

v Kurzu pro osoby pečující Mgr. Jana Petranová, Mgr. Elena Strupková, Daniel Kaucký, DiS., Judr. Dana Kořínková, Bc. Kateřina Pokorná, Mgr. Světlana Drábová | Program Neobyčejné rodičovství Doc. PhDr. Iva Strnadová, Ph.D. z University of New South Wales, PhDr. Monika Mužáková Ph.D. z Katedry Speciální pedagogiky Univerzity Karlovy, MUDr. Štěpán Hájek, Mgr. Zdeňka Adamčíková, Somatopedická společnost, o.s. | Bc. Radim Hájek | Mgr. Dagmar Bernoldová | Petr Tláškal | Richard Fleischhans ml. | Jakub Hradečný | Martina Červová | Sandra Rothová | supervizorka Mgr. Elena Strupková | supervizor Mgr. Jiří Albrecht

Spolupracující organizace | partneři

Rytmus, o.s. | Rytmus Chrudim, o.p.s. | Rytmus Liberec, o.p.s. | DÚSP Tloskov | ICSS Odlochovice | o.s. Villa Vallila, komunitní dům | Domov Barbora Kutná Hora | Domov Na Hrádku | Domov Iván | Oblastní charita Kutná Hora | Fokus Praha | Fokus Mladá Boleslav | Praktická škola Benešov | Praktická škola Kutná Hora | Město Benešov | Město Kutná Hora | Úřad práce Benešov | Úřad práce Kutná Hora | Úřad práce Kolín | Úřad práce Příbram | Diakonie ČCE Vlašim, Azylový dům | OSSZ Benešov | o.s. Inventura Praha, Společnost pro podporu lidí s mentálním postižením Praha | ČSAD Benešov a.s. | Česká unie pro podporované zaměstnávání, o.s. | Software production, s.r.o. - systém E-Quip | Gymnázium Benešov | MUDr. Dagmar Křížková | PhDr. Karel Kříž | MUDr. Radka Šafandová | PhDr. Věra Tawilová | MUDr. Růžena Munduchová | MUDr. Šárka Poupětová | CLINTERAP, s.r.o. - MUDr. Yvona Hendrychová | PhDr. Kateřina Nosková | MUDr. Karel Navrátil | MUDr. Lada Zahálková | MUDr. Eva Vorlová | MUDr. Markéta Richterová | Jaroslav Turek | Vláďa Slezák - Rádio BLANÍK | Hudební skupina POPRASK

Spolupracující média

Zpravodaj města Benešova | Rádio BLANÍK | Týdeník JISKRA | Týdeník 5+2 dny | Informační centrum Benešov | Svoboda.info | Čerčanský zpravodaj | Divišovský zpravodaj | Votické noviny | Kutnohorské listy | Kutnohorský deník | Obzory Kutnohorska | Čáslavské listy | TEP regionální týdeník | Teplýšovický občasník | Náš REGION Benešovsko | Benešovský deník | Český rozhlas

Spolupracující zaměstnavatelé, kteří umožnili praxi nebo zaměstnali

Rodinná farma Václav Matoušek, Čerčany | Jaroslav Procházka, Poříčí nad Sázavou | Arcibiskupství pražské, výkon práce v Benešově | Firma Vladimír Škvor, Teplýšovice | Firma BENEREST s.r.o., Benešov | Firma Truck centrum, Benešov | Nemocnice Rudolfa a Stefanie Benešov, a. s. | Technické služby Kutná Hora spol. s.r.o. | PILC ODPADY s.r.o. | Oblastní nemocnice Kolín, a.s. - Nemocnice Kutná Hora | ZERS spol. s r.o. | benASONET, s.r.o. | Diakonie ČCE - středisko Čáslav | Building for Life, s.r.o. | Kaufland Česká republika - Benešov | Bystřická prádelna Jaromír Rezek | SWBC - úklid, a. s. Praha | O. s. TŘI - Hospic Dobrého Pastýře | Potraviny Vlasák Týnec nad Sázavou

Dárci | sponzoři

Město Benešov | Město Kutná Hora | BENEIA Benešov, s.r.o. | Truhlářství - Pavol Mihaliak | Truck centrum Benešov | Alena Gobyová | Město Týnec nad Sázavou | BENEREST s.r.o. - Café restaurant U Zeleného stromu | Prádelna Kyselý, a.s. | Pivovar Ferdinand a.s., Benešov | Eva Šimáková | Obec Krhanice | Obec Petroupim | Obec Struhařov | Obec Hvězdovice | Obec Jankov | Úřad práce Příbram | DDM Benešov |

Další aktivity Rytmus Benešov, o.p.s. podporují

Město Benešov



Město Kutná Hora



Provoz služby sociální rehabilitace financují



9 | PŘÍLOHA | PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE

Paní Rebeka

Využívaná služba | program: Neobyčejné rodičovství

Příběh paní Rebeky

Paní Rebeka dostala kontakt na Rytmus Benešov u lékaře speciality, kam docházela se svou dcerou. V únoru roku 2012 se na nás rozhodla obrátit s žádostí o poradenství a zařazení do programu podporovaného zaměstnávání. Paní Rebece bylo 36 let, starala se s manželem ve svém rodinném domě o čtyřletou dceru se speciálními vzdělávacími potřebami.

S paní Rebekou jsme začali řešit její rodinnou situaci, zjistili jsme, že je milující a oddaná matka, která vynakládá s manželem veškeré síly na výchovu a péči o dceru. Přestože se sama rodina snažila kontaktovat různé odborníky, do té doby nebyla obeznámena se svými nároky na návazné služby pro dceru a s nároky čerpání dávek uspokojící základní životní potřeby. Velkým přáním Rebeky bylo pro svou dceru zajistit vzdělávání v běžné škole. Rebeka doposud neměla možnost výběru, protože byla informována pouze o speciálních školách pro svou dceru.: *„Dceři bych přála, aby byla zdravá jo. A těším se, až udělá maturitu. Tohle to. Já vim, že je to ode mě takovej velikej nárok, která jsem chodila do zvláštní školy. Ale jako když člověk nemá vzdělání, tak vlastně nemá nic. Říkám, tu maturitu aby to měla, aby měla vzdělání, aby byla šťastná, aby byla v životě šťastná.“*

Rebečino přání odpovídalo právům všech dětí na vzdělávání v běžném školním prostředí v místě svého bydliště, proto byla Rebeka naším pracovníkem podpořena v jednání s lékaři a odborníky od nichž získala potřebná vyjádření pro mateřskou školu, kam byla později dcera přijata. S podporou našeho pracovníka se kolem dcery podařilo do konce září 2012 vybudovat podpůrný tým ve složení rané péče, asistenta pedagoga, speciálního pedagoga, sociálního pracovníka a odborných lékařů. Náš pracovník s Rebekou úspěšně řešil i tíživou finanční situaci, pomohl jí s podáním žádostí na úřady o oprávněné dávky ze sociálního systému a s žádostí na nevládní nadační fond.

Co Rebece a její rodině podpora Rytmusu přináší?: *„Podporu psychickou, pomoc. Jsem ráda, že jste mi poradili. Také podporu dítěte, aby nedopadlo jako já, jsou větší možnosti, než jsem měla já. Nebudu za dceru žít, nebudu jí nutit, co chci já, a tyhle podpory mi poradí, a nenechají mě ve štychu.“*

Pan Kryštof

Využívaná služba | program: Podporované zaměstnání

Příběh pana Kryštofa

Pan Kryštof žije s rodiči na vesnici nedaleko Benešova. Je mu 22 let, vyučil se v oboru pomocný zedník. Zdravotní stav mu však neumožnil pracovat ve své původní profesi. Dlouhodobě byl evidován na úřadě práce, stále se mu nedařilo nalézt vhodné pracovní uplatnění. Proto se obrátil na organizaci Rytmus a stal se uživatelem služby sociální rehabilitace metodou Podporované zaměstnávání.

Jak probíhala služba Podporované zaměstnávání dle slov pana Kryštofa?: *„Na začátku jsem podepsal s Rytmusem smlouvu. Začal jsem chodit do čekatelů, po pár měsících jsem začal chodit na Job cluby a přidělili mi konzultanta. Povíдали jsme si o tom, jak hledat práci, jak si máme napsat průvodní dopis a životopis, jak by měla vypadat pracovní smlouva... S konzultantem jsem začal hledat práci jednou týdně. Zastoupil jsem za kamaráda při úklidu O2, našel jsem si práci v Benevítě na tři měsíce. Potom jsem znovu hledal práci s Rytmusem a chodil na úřad práce. Před 5 měsíci jsem dostal příležitost pracovat v Hospici v Čerčanech, kde uklízím. První tři dny tam se mnou byl asistent, který mi pomohl, abych se naučil, jak se dostat do práce, jak se orientovat v budově... V práci se mi líbí a jsem tam spokojen.“*

Jak hodnotí zaměstnavatel nástup pana Kryštofa do zaměstnání?: *„Na začátku jsme měli určité obavy, ale byly záhy překonány pracovitostí a pilí pana Kryštofa a za pomoci pracovních konzultantů, díky jejich trpělivosti a přístupu ke klientům.“*

Zapojil se pan Kryštof do pracovního kolektivu?: *„Dá se říci, že ano, je součástí Hospice.“*



www.benesov.rytmus.org | www.kutnahora.rytmus.org