



VÝROČNÍ ZPRÁVA

Rytmus Benešov, o.p.s. 2015



1. ÚVODNÍ SLOVO ŘEDITELE

1. ÚVODNÍ SLOVO ŘEDITELE
2. O SPOLEČNOSTI
 - 2.1. Kontaktní a identifikační data
 - 2.2. Řídící orgány
 - 2.3. Poslání a principy společnosti
 - 2.4. Cílové skupiny
 - 2.5. Poskytované služby dle Zákona o sociálních službách
3. UDÁLOSTI 2015
4. SLUŽBY V ROCE 2015
5. PROJEKTY ESF V ROCE 2015
6. PRACOVNÍ TÝM
7. FINANČNÍ ČÁST
8. PODĚKOVÁNÍ
9. PŘÍLOHA: NAŠE PRÁCE

Máme za sebou velice náročný rok 2015, který prověřil kvality každého našeho pracovníka po všech stránkách. V roce 2015 jsme s úspěchem ukončili dva velké projekty z prostředků ESF. Tyto projekty byly zaměřeny na zaměstnávání lidí s mentálním postižením a duševním onemocněním. Více se o nich dozvíte uvnitř této výroční zprávy. Já však chci zmínit jiný efekt, který souvisí s ukončením výše zmíněných projektů. Jedná se o financování sociálních služeb. Projekty ESF skýtají možnosti, jak vylepšit financování těchto služeb, avšak nesou s sebou riziko toho, že po skončení projektu nebude mít poskytovatel další finance na to, aby udržel celý projektový pracovní tým pohromadě. Přesně do tohoto problému jsme se dostali v roce 2015. Jeden projekt končil v květnu a druhý v říjnu. Již předem jsme věděli, že budeme muset řešit docela velký propad financí v rozpočtu a bohužel i to, že s některými kolegy se budeme muset rozloučit. Abychom zachovali chod našich služeb v co nejpříjemnější míře, sáhli jsme navíc k plošnému krácení mezd všech pracovníků s výjimkou asistentů v přímé práci s uživateli. Nebylo to lehké rozhodování. Chtěl bych poděkovat všem stávajícím kolegům, že tato nezbytná opatření přijali a nadále pokračují ve své práci pro organizaci. Znamená to tedy, že bychom se příště neměli pouštět do realizace projektů ESF, když víme, jaké to s sebou přináší druhotné problémy? Já si myslím, že takto uvažovat nelze. Berme projekty ESF jako možnost a příležitost zlepšit kvalitu a kapacitu našich služeb a zároveň se naučme lépe předcházet výše popsaným problémům.

Během roku 2015 jsem zaznamenal dvě různé skutečnosti, které začínají více ovlivňovat dění v naší organizaci. Zaprvé je to stále bližší spolupráce mezi místními samosprávami a Rytmusem. Zástupci obcí a měst se ve větší míře začínají zajímat o to, jaké služby a pro koho poskytujeme a jsou více ochotni za tyto služby pro své občany poskytovat naší organizaci podporu. Tato oboustranná spolupráce má své výsledky – obce znají své konkrétní potřebné spoluobčany a my zase víme, jak jim pomoci. Měli bychom v této spolupráci pokračovat i v budoucích letech. Tlou druhou skutečností, kterou jsem zmínil, je navyšující se počet uživatelů našich služeb, kteří žijí v rodinném prostředí. Jde o přirozený trend, který bychom měli přijmout jako realitu a naučit se s ním pracovat. Zde opět mohou být a v některých případech již jsou výrazným partnerem obce a města. Neměli bychom však zapomínat na hlavního našeho partnera a tím by měla být v budoucnu rodina samotná. Měli bychom se zaměřit na co nejkomplexnější podporu rodiny v souladu s naším posláním a s možnostmi našich poskytovaných služeb. Na závěr bych chtěl ještě jednou poděkovat svým kolegům za jejich práci v roce 2015. Všem ostatním chci poděkovat za spolupráci a podporu naší organizace.

Pavel Goby

2. O SPOLEČNOSTI

2.1. Kontaktní a identifikační data

Název organizace:	Rytmus Benešov, o.p.s.
Sídlo:	F. V. Mareše 2056, 256 01 Benešov
Tel.:	+420 317 742 742
Mobil:	+420 773 391 187
e-mail:	benesov@rytmus.org
www:	www.benesov.rytmus.org www.kutnahora.rytmus.org
Organizační forma:	Obecně prospěšná společnost
IČ:	279 03 508
Bankovní spojení:	Číslo účtu: 224 840 73 99 / 0800
Pracoviště Benešov:	F. V. Mareše 2056, 256 01 Benešov
Tel.:	+420 317 742 742
e-mail:	benesov@rytmus.org
Pracoviště Kutná Hora:	Masarykova 598, 284 01 Kutná Hora
Tel.:	+420 327 312 307
e-mail:	kutnahora@rytmus.org

2.2. Řídící orgány

Ředitel:	Mgr. Pavel Goby Tel.: +420 773 391 187 pgoby@rytmus.org
Správní rada:	Mgr. Pavla Baxová, Bc. Lucie Vilímková, Mgr. Jana Petranová
Dozorčí rada:	Ing. Alfred Richter, Michaela Oupická, Dis.; Mgr. Zuzana Bajerová
Statutární orgán:	Mgr. Pavel Goby, ředitel

2.3. Poslání a principy společnosti

Posláním organizace Rytmus Benešov, o.p.s. je podporovat lidi se zdravotním postižením v aktivním zapojení do společnosti a seberealizaci, zejména při pracovním uplatnění, bydlení a vzdělávání v běžném prostředí.

Principy naší organizace jsou založeny na:

- občanském přístupu,
- využívání běžných zdrojů,
- individuálním přístupem ke každému člověku,
- důrazu na kvalitu,
- aktivním přístupem uživatelů ke spolupráci.

Rytmus Benešov, o.p.s. svou činností usiluje o rozvoj úrovně dovedností a samostatnosti lidí s mentálním či duševním postižením tak, aby byli aktivními občany společnosti.

2.4. Cílové skupiny

Cílovou skupinou našich služeb jsou lidé se zdravotním postižením na území Středočeského kraje, kteří potřebují dlouhodobou podporu při rozvoji sociálních a praktických dovedností. Tito lidé mají ztížený přístup k běžným zdrojům společnosti a jsou omezeni ve svém společenském uplatnění.

Dále jsme tu pro:

- rodinné příslušníky nebo lidi z nejbližšího okolí uživatelů našich služeb
- opatrovníky
- osoby pečující o člověka se zdravotním postižením
- zaměstnavatele, kteří zaměstnávají nebo mají zájem zaměstnat
- uživatele našich služeb
- odbornou i širší veřejnost, která se zajímá o problematiku integrace lidí se zdravotním postižením do společnosti



2.5. Poskytované služby dle Zákona o sociálních službách

Jsme registrovaným poskytovatelem dvou sociálních služeb – Sociální rehabilitace a Podpora samostatného bydlení.

Prostřednictvím služby **Sociální rehabilitace** poskytujeme podporu lidem se zdravotním postižením nebo sociálním znevýhodněním, kteří se chtějí více osamostatnit a zapojit do života běžného pro jejich vrstevníky v regionu.

Našimi klienty jsou zejména lidé, kteří chtějí:

- získat zaměstnání na běžném pracovišti, udržet si jej a maximálně se v něm osamostatnit;
- získat a rozvíjet nové dovednosti;
- být aktivními členy společnosti.

Službu realizujeme prostřednictvím těchto programů:

- Podporované zaměstnávání;
- Kurzy na zvyšování dovedností;
- Tranzitní program;
- Podpora práv;
- Neobyčejné rodičovství.

Prostřednictvím služby **Podpora samostatného bydlení** poskytujeme podporu lidem s mentálním a kombinovaným postižením, kteří se chtějí co nejvíce osamostatnit a bydlet ve vlastním domácnosti v běžné komunitě.

Našimi klienty jsou zejména lidé, kteří chtějí:

- získat a udržet si vhodné samostatné bydlení;
- žít běžný život podle svých přání a možností – mít zaměstnání; prožívat vztahy; trávit volný čas podle svých představ, využívat běžné služby apod.;
- zvládat nároky samostatného bydlení;
- rozhodovat o svém životě (samostatně nebo s přiměřenou podporou).

3. UDÁLOSTI 2015

NEREŽ v Kutné Hoře 6. března 2015 zahrál pro Rytmus

Skupinu NEREŽ, legendu českého folku, není třeba představovat. Kapela hraje již od roku 1998 jako volné pokračování skupiny NEREZ. „Byl to na dlouhou dobu náš jediný koncert v Kutné Hoře,“ upřesnil informaci Zdeněk Vřešťál, jeden ze zakládajících členů kapely. Koncert skupiny sledoval plný sál refektáře Jezuitské koleje v Kutné Hoře. Výtěžek byl zamýšlen na přímé asistence v terénu pro lidi s mentálním postižením a duševním onemocněním v rámci služby Sociální rehabilitace. Akce sice skončila prodělkem ve výši 9466 Kč, přesto však jsme měli možnost úspěšně propagovat naše služby.

V Benešově závodily Splašené židle

Ve čtvrtek 4. června 2015 přes Masarykovo náměstí v Benešově vyrazilo několik týmů na kancelářských židlích, aby podpořily Rytmus. Podnikatelé a firmy vyslali dvoučlenné týmy, kdy jeden seděl na kancelářském křesle a druhý ho tlačil okolo kašny. „Je to super, hezký zážitek, který navíc pomůže,“ pochvalovala si soutěžící Kateřina podobně jako další účinkující. Celkem se na start postavilo osm týmů. Je to sice zhruba o polovinu méně než v roce 2014, většina soutěžících ale po zkušenosti slíbila účast i napřesrok. Výtěžek akce ve výši 11 651 Kč byl použit na podporu sociálních dovedností, konkrétně na každodenní sebeobsluhu lidí s postižením.

Vánoční koncert Plzeňského MLSu

Čtvrtého prosince 2015 proběhl v aule benešovského gymnázia benefiční vánoční koncert, na kterém vystoupil Plzeňský MLS – malý lidový soubor. Posluchači měli možnost vidět krojované muzikanty a zpěváky a slyšet vánoční koledy a písně nejen ze Západních Čech. Výtěžek koncertu ve výši 3 036 Kč byl určen na provoz služeb Sociální rehabilitace a Podpora samostatného bydlení.

Snídaně se zaměstnavateli v Kutné Hoře

16. 4. 2015 se konala 1. snídaně se zaměstnavateli kutnohorského regionu spolu se zástupci vedení města a Úřadem práce Kutná Hora. Akce se konala v prostorách hotelu U káta v Kutné Hoře. Naše organizace zde prezentovala službu Podporované zaměstnávání, která pomáhá lidem se zdravotním postižením hledat a udržet si práci v běžném nechráněném prostředí. Zaměstnavatelé pak v diskusi vystoupili se zkušenostmi se zaměstnáváním lidí se zdravotním postižením. Výměna zkušeností probíhala neformálně i po skončení akce.

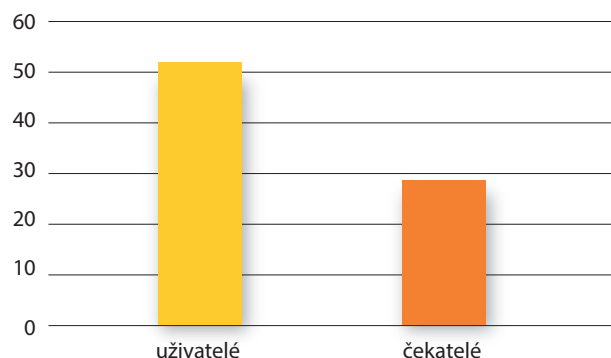
Snídaně se zaměstnavateli v Benešově

13. 5. 2015 se uskutečnila již druhá snídaně se zaměstnavateli z Benešovska, tentokrát ve spolupráci s Úřadem práce ČR, kontaktní pracoviště Benešov. Akce se konala přímo na půdě Úřadu práce v Benešově. Účastníci měli možnost se seznámit s nástroji a podporou Úřadu práce ČR v oblasti zaměstnávání lidí se zdravotním postižením. V průběhu diskuse se hodně probíralo právě toto téma a zaměstnavatelé se zajímali o zkušenosti svých kolegů při využívání spolupráce s Úřadem práce. Účelem akce bylo též představit organizaci Rytmus Benešov, o.p.s. jako partnera Úřadu práce právě v oblasti zaměstnávání lidí se zdravotním postižením.

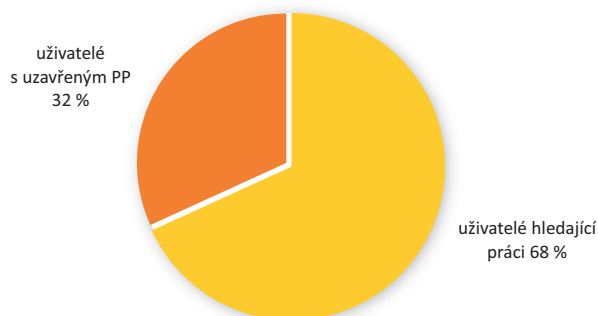


4. SLUŽBY V ROCE 2015

Službu Sociální rehabilitace na pracovišti BN využilo 51 uživatelů (se smlouvou) z toho 27 mužů a 24 žen, 29 dalších osob bylo v pořadníku čekatelů pro naplněnou kapacitu a byla jim poskytnuta potřebná individuální či skupinová podpora.



Program Podporované zaměstnávání využívalo 22 osob. 7 uživatelů uzavřelo pracovní poměr na otevřeném trhu práce.



Tranzitní program využilo 12 uživatelů a proběhly 4 individuální praxe na pracovištích.

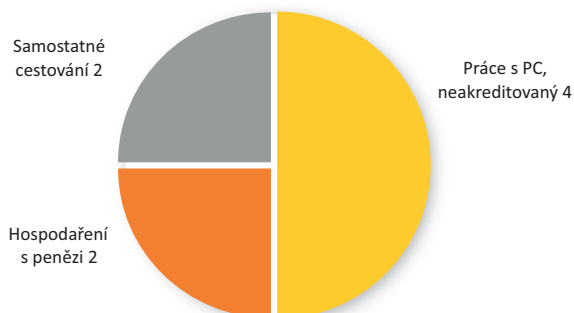
Skupina Sebeobhájců měla 5 členů.

Kurzy zaměřené na rozvoj dovedností v BN:

Hospodaření s penězi – 2 uživatelé

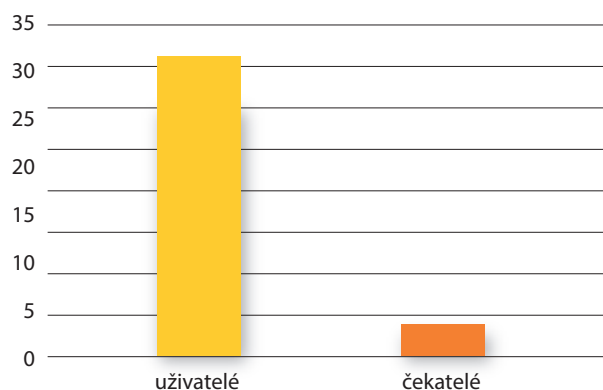
Práce s počítačem – 4 uživatelé

Kurz samostatného cestování – 2 uživatelé

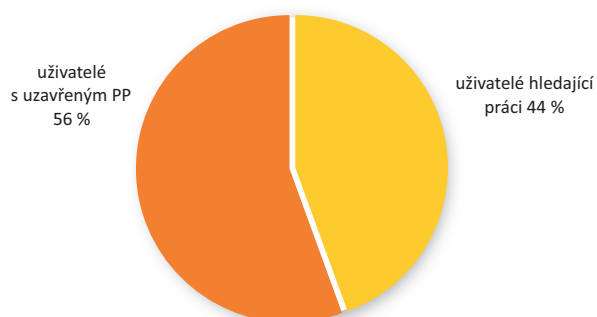


Program Neobyčejné rodičovství využil a ukončil 1 uživatel.

Službu **Sociální rehabilitace na pracovišti KH** využilo 32 uživatelů (se smlouvou) z toho 21 mužů a 11 žen, 4 další osoby byly v pořadníku čekatelů pro naplněnou kapacitu a byla jim poskytnuta potřebná individuální či skupinová podpora.



Program Podporované zaměstnávání využívalo 9 osob. V roce 2015 uzavřelo 5 uživatelů PZ pracovní poměr na otevřeném trhu práce.



Tranzitní program využilo 7 uživatelů.

Kurzy zaměřené na rozvoj dovedností v KH:

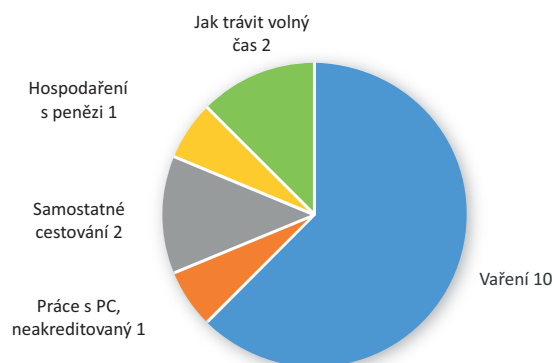
Kurz vaření – 10 uživatelů

Práce s PC neakreditovaný – 1 uživatel

Samostatné cestování – 2 uživatelé

Kurz hospodaření s penězi – 1 uživatel

Kurz Jak trávit volný čas – 2 uživatelé



Podpora samostatného bydlení

Pracoviště Benešov: 9 uživatelů (5 mužů, 4 ženy), z toho 2 bydlící ve svém bytě v roce 2015, 2 čekatelé na službu a další 4 zájemci o službu.

Pracoviště Kutná Hora: 3 uživatelé (3 muži, 0 žen), z toho 1 bydlící ve svém bytě v roce 2015.

5. PROJEKTU ESF V ROCE 2015

Rytmus podporuje také lidi s duševním onemocněním.

Dva roky a deset měsíců jsme realizovali projekt s názvem „Dokážu to s Rytmusem“, který byl zaměřen na osoby s chronickým duševním onemocněním.

Hlavní projektovou činností byla pomoc při hledání práce metodou **podporované zaměstnávání**. Zde jsme **podpořili 22 osob**. Od počátku projektu se podařilo najít **vhodné pracovní uplatnění pro 8 uživatelů služby**.

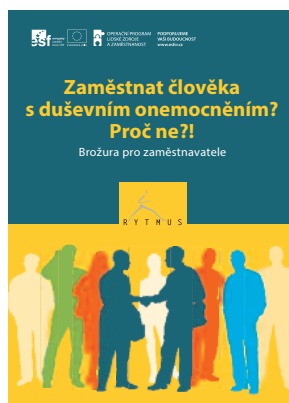
Na podporované zaměstnávání navazovala další aktivita projektu realizovaná pod názvem **Podpůrné skupiny pracujících**. Jednalo se o setkávání lidí s psychickými potížemi, kteří pracují a potřebují podporu při udržení zaměstnání. **Skupinu využilo 8 lidí**. Díky této aktivitě si 6 osob udrželo zaměstnání déle než 3 měsíce.

V rámci projektu byla vytvořena stručná **příručka „Průvodce na cestě za novým zaměstnáním“**, kterou může využít kdokoli, nejen lidi s duševním onemocněním. Je k dispozici zdarma, v elektronické podobě na webových stránkách Rytmusu (<http://benesov.rytmus.org>). V případě zájmu si ji můžete vyzvednout také v tištěné podobě přímo v organizaci.

Povedlo se nám přispět ke zvýšení informovanosti zaměstnavatelů. V rámci projektu byla vytvořena stručná **příručka „Zaměstnat člověka s duševním onemocněním? Proč ne?!“**. Je k dispozici zdarma, v elektronické podobě na webových stránkách Rytmusu (<http://benesov.rytmus.org>). V případě zájmu si ji můžete vyzvednout také v tištěné podobě přímo v organizaci.

Poděkování za externí spolupráci a odborné připomínky:

Michal Červenka
Jana Jiráková
Ing. Jaroslava Pilátová
Pavla Hořejší
Lenka Karmazínová
MUDr. Dagmar Křížková
Bc. Lucie Vílímková
Jiří Zíka



Aktivita v rámci projektu CZ.1.04/3.1.02/86.00068 „Dokážu to s Rytmusem“ byly financovány z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Projekt S Rytmusem do práce

Dva roky a dva měsíce realizovala na Benešovsku a Kutnohorsku obecně prospěšná společnost Rytmus Benešov projekt „S Rytmusem do práce“.

Do projektu se zapojili **lidé se zdravotním postižením, především s mentálním postižením nebo duševním onemocněním**, kteří hledali uplatnění v běžném pracovním prostředí. Projekt naplňoval individuální potřeby účastníků prostřednictvím rozvoje sociálních a pracovních dovedností a tím přispěl k jejich lepšímu zapojení do společnosti a ke zkvalitnění života. Hlavním cílem projektu bylo **zlepšit pozici na pracovním trhu**. Celkově projektem prošlo **69 osob** (38 mužů a 31 žen).



Po celou dobu projektu probíhalo **pracovní poradenství** formou pravidelných individuálních konzultací a tréninků, jejímž cílem je **podpora při hledání a udržení zaměstnání na otevřeném trhu práce**. Jednou za měsíc se konalo skupinové setkání, tzv. job klub.



V první polovině projektu jsme realizovali **motivační kurzy**, ve kterých se účastníci učili dovednosti potřebné pro pracovní uplatnění. Kurz se zaměřoval především na podporu sociálních a komunikačních dovedností formou praktického tréninku v reálném prostředí, doplněnou zážitkovými aktivitami a exkurzemi do firem.



Na motivační kurzy navázaly **rekvalifikační kurzy**. Celkem proběhly 4 akreditované kurzy – 3× Obsluha osobního počítače a 1× Pomocný administrativní pracovník. Úspěšných absolventů bylo 10.



V druhé polovině projektu jsme vytvořili tzv. místa na zkoušku a nová pracovní místa v běžných firmách. Pracovní asistenti zajišťovali uživatelům po nezbytně dlouhou dobu podporu přímo na pracovištích. **Poradenství a podpora** směřovala i k **zaměstnavatelům**.

Celkem se vytvořilo **8 míst na zkoušku** na dobu 3 měsíců. Pro některé to byla první příležitost jít pracovat, stejně tak pro některé zaměstnavatele to byla první zkušenost se zaměstnáváním osob s postižením. Dvěma uživatelům se podařilo po ukončení místa na zkoušku získat u zaměstnavatele pracovní poměr na poloviční úvazek, jedna uživatelka získala menší pracovní úvazek.



Díky projektu s „Rytmem do práce“ vzniklo **6 nových pracovních míst** na dobu 6 měsíců v celkové výši 2,0 úvazku. Po ukončení projektových míst dva zaměstnavatelé uzavřeli se třemi uživateli nové pracovní smlouvy v celkové výši 1,25 úvazku. Ostatní uživatelé měli možnost získat přehled a nové dovednosti na daných pracovních pozicích a zvýšili si tak předpoklady k pracovnímu uplatnění v budoucnu.



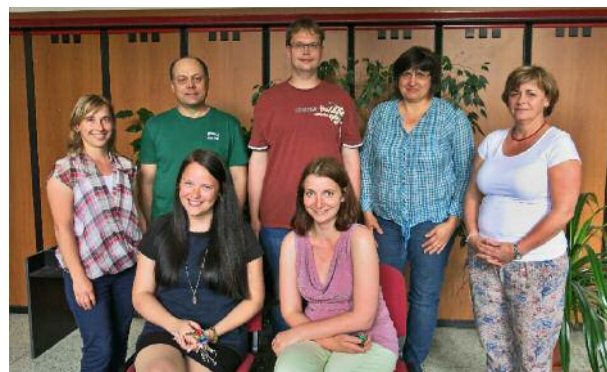
Aktivita v rámci projektu CZ.1.04/3.3.05/96.00179 „**S Rytmem do práce**“ byly financovány z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Projekty byly ukončeny úspěšně, děkujeme všem za spolupráci.

6. PRACOVNÍ TÝM

Vedení organizace:

Mgr. Pavel Goby – ředitel a statutární zástupce organizace
Ing. Pavlína Hradečná
Mgr. Pavla Fleischhansová
Mgr. Zdeňka Bělohávková
Jitka Čadilová
Mgr. Jana Bernoldová



Klíčoví pracovníci ve službách – pracoviště Kutná Hora

Mgr. Hana Bílá
Mgr. Lenka Cabrnochová
Mgr. Pavla Pírková
Mgr. Lucie Poskočilová
Asistenti ve službách
Zdeňka Slavičková
Jaroslava Vančurová
Mgr. Věra Vavřinová



Klíčoví pracovníci ve službách – pracoviště Benešov

Zdeňka Hejná, DiS.
Bc. Tomáš Hovorka
Bc. Pavel Kocábek
Bc. Michal Kulhavý
Bc. Ivana Horáková
Jitka Mihaliaková DiS.
Zuzana Osvaldová
Mgr. Klára Štěpánková
Mgr. Renata Slámová
Mgr. Kateřina Sedláková
Asistenti ve službách
Jana Krejčová
Karel Lalík
Zdislava Marešová
Bc. Kateřina Šmolíková
Pomocníci ve službách
Jiří Bittner
Pavel Janouš
Roman Hruška
Roman Hyška
Zdeněk Machota

7. FINANČNÍ ČÁST

Rozvaha ke dni 31.12. 2015

AKTIVA		stav k 1.1.2015 v tis. Kč	stav k 31.12.2015 v tis. Kč
B.	Krátkodobý majetek celkem	4 115,1	1 523,7
II.	Pohledávky celkem	3 237,8	-152,6
II. 1.	Odběratelé	294,5	0,6
II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy	0,0	0,0
II. 6.	Pohledávky za zaměstnanci	0,0	0,0
II. 17.	Jiné pohledávky	2 943,3	-153,2
II. 18.	Dohadné účty aktivní	0,0	0,0
III.	Krátkodobý finanč. majetek celkem	848,0	1 655,3
III. 1.	Pokladna	17,2	5,1
III. 3.	Účty v bankách	830,9	1 650,2
IV.	Jiná aktiva celkem	29,3	21,0
IV. 1.	Náklady příštích období	29,3	21,0
	Aktiva celkem	4 115,1	1 523,7

PASIVA		stav k 1.1.2015 v tis. Kč	stav k 31.12.2015 v tis. Kč
A.	Vlastní zdroje celkem	352,8	279,4
I.	Jmění celkem	0,3	0,3
I. 1.	Vlastní jmění	0,3	0,3
II.	Výsledek hospodaření celkem	352,5	279,1
II. 1.	Účet výsledku hospodaření	163,6	-73,4
II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	188,9	352,5
B.	Cizí zdroje celkem	3 762,4	1 244,3
II.	Dlouhodobé závazky celkem	50,4	2,3
II. 6.	Dohadné účty pasivní	50,4	2,3
III.	Krátkodobé závazky celkem	3 711,9	947,6
III. 1.	Dodavatelé	59,1	47,8
III. 4.	Ostatní závazky	14,7	0,0
III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	0,0	3,0
III. 7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	189,2	125,5
III. 9.	Ostatní přímé daně	42,7	29,9
III. 13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	2 810,2	470,0
III. 17.	Jiné závazky	596,1	271,4
IV.	Jiná pasiva celkem	0,0	294,4
IV. 2.	Výnosy příštích období	0,0	294,4
	Pasiva celkem	4 115,1	1 523,7

Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu ke dni 31.12. 2015

NÁKLADY		Činnost	
		hlavní stav k 31.12.2015 v tis. Kč	hospodářská stav k 31.12.2015 v tis. Kč
I.	Spotřebované nákupy celkem	106,8	x
1.	Spotřeba materiálu	106,8	x
II.	Služby celkem	1 497,9	x
5.	Opravy a udržování	5,2	x
6.	Cestovné	167,5	x
8.	Ostatní služby	1 325,2	x
III.	Osobní náklady celkem	5 001,0	x
9.	Mzdové náklady	3 759,7	x
10.	Zákonné sociální pojištění	1 226,6	x
12.	Zákonné sociální náklady	14,7	x
V.	Ostatní náklady celkem	201,7	x
23.	Manka a škody	2,1	x
24.	Jiné ostatní náklady	199,6	x
	Náklady celkem	6 807,4	x

VÝNOSY		Činnost	
		hlavní stav k 31.12.2015 v tis. Kč	hospodářská stav k 31.12.2015 v tis. Kč
I.	Tržby za vlastní výkony	14,7	x
2.	Tržby z prodeje služeb	14,7	x
IV.	Ostatní výnosy celkem	1,2	x
15.	Úroky	1,2	x
18.	Jiné ostatní výnosy	0,0	x
VI.	Přijaté příspěvky celkem	23,8	x
27.	Přijaté příspěvky (dary)	23,8	x
VII.	Provozní dotace celkem	6 694,3	x
29.	Provozní dotace	6 694,3	x
	Výnosy celkem	6 734,0	x
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	-73,4	x
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	-73,4	x

Ing. František Meierl - auditor č.opr. 1160
Lačnovská 377/8, 155 21 Praha 5 Zličín

Zpráva auditora vedení účetní jednotky Rytmus - Benešov o.p.s.

*Provedl jsem audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky **Rytmus - Benešov o.p.s.** IČ 27903508 k 31. prosinci 2015, která se skládá z rozvahy k 31.12.2015, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2015 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace .*

*Statutární orgán účetní jednotky **Rytmus - Benešov o.p.s.** je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.*

Naší odpovědností je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsem provedl v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsem přesvědčen, že důkazní informace, které jsem získal, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

*Podle mého názoru , účetní závěrka s podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv účetní jednotky **Rytmus - Benešov o.p.s.** a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. prosinci 2015 v souladu s českými účetními předpisy.*

Ing. František Meierl - auditor č.opr. 1160
Lačnovská 377/8, 155 21 Praha 5 Zličín

Účetní jednotka vykazuje hodnotu aktiv ve výši 1523 tis. Kč, cizí zdroje ve výši 1244 tis. Kč.

Ostatní informace

Za ostatní informace se považují informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje, ani k nim nevydáváme žádný zvláštní výrok. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a zvážení, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky, zda je výroční zpráva sestavena v souladu s právními předpisy nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Pokud na základě provedených prací zjistíme, že tomu tak není, jsme povinni zjištěné skutečnosti uvést v naší zprávě.

V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích nic takového nezjistili.

V Praze, dne 10. června 2016



.....
Ing. František Meierl
auditor-č.oprávnění 1160
Lačnovská 377/8, Praha 5 Zličín

Dárci | sponzoři

Město Benešov | Město Kutná Hora | Městys Načeradec | Obec Chlístov | Jobi Energo s.r.o. | Obec Čtyřkoly | Obec Rabyň | Obec Čerčany | Obec Soběhrdy | Město Týnec nad Sázavou | Farní charita Benešov | Město Čáslav | JASA Benešov s.r.o. | Definity Systems s.r.o. | MUDr. Karel Navrátil | Město Trhový Štěpánov | Město Votice | DZS Struhařov a.s. | Obec Olbramovice | Město Milovice | SMERO s.r.o. | Pohoda, kuchyňské studio Kutná Hora | KOPOS Kolín a.s. | Obec Vysoký Újezd | Městys Vrchotovy Janovice | Turek & spol., s.r.o. | IPM Building s.r.o. | Město Bystřice | Obec Ostředek | Městys Divišov | Obec Petroupim | Agrofarma Škvor Teplýšovice | BAEST Benešov a.s. | Martin Rutar | Billa s.r.o. Benešov | Mavysis s.r.o. Brno | KH Hotels s.r.o. – Hotel U Kata Kutná Hora | Beneš pekárna s.r.o. Kutná Hora | Smero s.r.o. Rajhrad | Technické služby Kutná Hora s.r.o.

Externí spolupracovníci

MUDr. Dagmar Křížková | Petr Eisner, DiS. | Ing. Pavel Kaczor, Ph.D. | Mgr. Jan Paleček | Daniel Kaucký | PhDr. Pavel Roubal | Mgr. Jan Kostečka | Klára Šimáková | David Yamrayil | Michal Žaba | Hana Laliková | Veronika Bezuchová | Ondřej Lovíšek | Martin Schorný

Spolupracující organizace, jednotlivci | partneři

Praktická škola Benešov | Město Benešov | Město Kutná Hora | Úřad práce ČR – kontaktní pracoviště Benešov, kontaktní pracoviště Kutná Hora, kontaktní pracoviště Kolín | Úřad práce ČR – krajská pobočka v Příbrami | Diakonie ČCE Vlašim, Azylový dům | OSSZ Benešov | POSÁZAVÍ o.p.s. | LÍPA PRO VENKOV z.s. | PhDr. Karel Kříž | MUDr. Radka Šafandová | PhDr. Věra Tawilová | MUDr. Růžena Munduchová | CLINTERAP, s.r.o. – MUDr. Yvona Hendrychová | PhDr. Kateřina Nosková | MUDr. Lada Zahálková | Jaroslav Turek | Domov Barbora Kutná Hora | Centrum u Bartoloměje | Domov Na Hrádku | Domov Iváň | Oblastní charita Kutná Hora | Fokus Mladá Boleslav – středisko Kolín | Fokus Praha | Praktická škola Kutná Hora | Rytmus Východní čechy, o.p.s. | CSS Tloskov | ICSS Odlochovice | Villa Vallila z.s. | Společnost pro podporu lidí s mentálním postižením Praha | Software production, s.r.o. – systém E-Quip | Diakonie ČCE – středisko Střední Čechy | Domov Vyšší Hrádek p.s.s. | Hudební skupina POPRASK | KIC Benešov | Gymnázium Benešov

Spolupracující média

Kutnohorské listy | Kutnohorský deník | Obzory Kutnohorska | Svoboda.info | Český rozhlas Region | Zpravodaj města Benešova | JISKRA, noviny Benešovska | Čerčanský zpravodaj | Votické noviny | Benešovský deník

Spolupracující zaměstnavatelé, kteří umožnili praxi nebo zaměstnali

Nemocnice Rudolfa a Stefanie, Benešov | BENEŠ s. r. o. Benešov | KH Hotels s.r.o. – Hotel U Kata Kutná Hora | Beneš Pekárna s.r.o. Kutná Hora | CENTRIN CZ s.r.o. | HPH s.r.o. | Domov pro seniory Vlašim | Domov seniorů Benešov | Baest, a.s. | Vyšší odborná škola a Střední zemědělská škola, Benešov | ZŠ Netvořice | Rehabilitační ústav Kladruby | KEMPER s.r.o. | Jiří Stibůrek – Nová Myslívna | TRW Autoelektronika, s.r.o. | Muzeum umění a designu Benešov | Farma Všetice | Pečovatelská služba Benešov | kadeřnictví Růžena Mošnová

Snídani pro zaměstnavatele v Benešově a Kutné Hoře podpořili

Úřad práce Benešov | Úřad práce Kutná Hora | KH Hotels s.r.o. – Hotel U Kata Kutná Hora | Pekárna BENEŠ s.r.o. | Český rozhlas Region | Jiskra, noviny Benešovska | Benešovský deník | Svoboda.info | BILLA s.r.o. Benešov | Café restaurant Zelený strom Benešov | Beneš Pekárna s.r.o. Kutná Hora
Dobrovolníci: Jiří Bittner | Naděžda Musilová | Petr Pospíšil | Roman Hyška

Benefiční akci „Splášené židle“ v Benešově podpořili

Město Benešov | KIC Benešov | Jiskra, noviny Benešovska | Rádio Blaník | Pivovar Ferdinand s.r.o. Benešov | Český rozhlas Region | Kapela UNIGENA | Jiří Černík, moderátor | Tiskárna Tria v.o.s. Olbramovice | DZS Struhařov a.s. | Mavysis s.r.o. Brno | Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR, pobočka Benešov | BAEST a.s. Benešov | MUDr. Karel Navrátil | Agrofarma Škvor Teplýšovice | Definity Systems s.r.o. Benešov | JASA Benešov s.r.o. | Martin Rutar
Dobrovolníci: Ondřej Horvát | Michaela Krejzová | David Rezek

Benefiční koncert NEŘEŽ v Kutné Hoře podpořili

Město Kutná Hora | Český rozhlas Region | GASK Kutná Hora | Svoboda.info | POHODA, kuchyňské studio Kutná Hora | SMERO s.r.o. Rajhrad | Technické služby Kutná Hora s.r.o. | KOPOS Kolín a.s. | IPM Building s.r.o. | Josef Krčil, ozvučení koncertu
Dobrovolníci: Klára Smetanová | Dáša Neťuková | Karel Bulíček | Věra Bulíčková

Benefiční koncert Plzeňský MLS v Benešově podpořili

Město Benešov | KIC Benešov | Jiskra, noviny Benešovska | Pekárna BENEŠ s.r.o. | Český rozhlas Region | Tiskárna Tria v.o.s. Olbramovice
Dobrovolníci: Miroslav Votava

Aktivity Rytmus Benešov, o.p.s. podporují:

Město Benešov

Město Kutná Hora



Středočeský kraj

Práce? Žádný problém!

Případ pana Pavla je důkazem, že i když má člověk duševní onemocnění, nemusí to znamenat, že není schopný normálně pracovat a žít běžným životem. Stejně jako pro ostatní lidi bylo pro Pavla nalezení a udržení si vhodného zaměstnání důležitým faktorem spokojeného života. Proto se obrátil na organizaci Rytmus Benešov, o.p.s.

Pavel je tichý, skromný a pracovitý muž a společně se svou pracovní konzultantkou hledal zaměstnání velmi intenzivně. Jeho trpělivost nakonec přinesla slibované růže. V tu dobu se na Rytmus obrátila společnost TRW Autoelektronika s.r.o. Paní Petra Králová, supervizorka administrativy a zaměstnaneckých vztahů, uvádí: **„O činnosti Rytmusu jsem se dozvěděla během své účasti na akci Snídaně s Rytmusem, kde byly prezentovány zkušenosti se zaměstnáváním těchto klientů. Přemýšleli jsme, jak by se i naše společnost mohla zapojit do zaměstnávání těchto lidí, protože jsme to vnímali jako užitečnou aktivitu...“**

Není třeba si hrát na to, že v dnešní době s sebou nenese zaměstnávání lidí s postižením žádné předsudky. Někteří je dokáží překonat. Například tím, že se s těmito lidmi osobně seznámí a na vlastní oči vidí, jak pracují: **„Přiznávám, že obavy jsme měli, ale přistoupili jsme k obsazení pracovního místa stejně jako k obsazování jakékoliv jiné pozice u nás ve společnosti. Rytmusu jsme vysvětlili druh práce a naše požadavky na klienta. Rytmus vybral kandidáty, které jsme následně pozvali na výběrové řízení. Během výběrového řízení měli všichni kandidáti možnost si prakticky vyzkoušet, o jakou práci se jedná...“**, popisuje svoje zkušenosti paní Králová.

Na základě pohovoru dostal Pavel práci jako pomocný skladník, jeho pracovní náplní je především odstraňování samolepek z beden, které se používají jako vratný obalový materiál pro finální výrobky. Se svým zaměstnáním je Pavel velice spokojený. I když většinou pracuje sám, setkává se v práci s kolegy, se kterými vychází výborně. Práce ho baví a je rád, že nemusí sedět celý den doma. I ze strany zaměstnavatelů má Pavel velkou pochvalu: **„Pavel si od začátku vede velice dobře. Rychle se naučil svoji práci. Pracuje samostatně, sám si vyhledává i další činnosti, ve kterých může být ve skladu nápomocen. Je na něj spolehnutí,“** tvrdí paní Králová a dodává: **„Jsme rádi, že jsme nedali na předsudky a zkusili jsme spolupráci s Rytmusem. Zdravotní problémy si nikdo nevybírám a jsem ráda, že se Pavlovi i přes jeho zdravotní znevýhodnění, povedlo najít na trhu práce uplatnění.“**

Nejen odborné studie, ale i praktické zkušenosti nám stále ukazují, že velké procento lidí s duševním onemocněním je schopno pracovat, a to i přes omezení, které jim jejich nemoc přináší. Děkujeme proto firmě TRW Autoelektronika s.r.o. za skvělý přístup a další krok k zborcení předsudků o těchto lidech.

Mgr. Klára Štěpánková

Příběh paní Věry

Rok 2015 byl pro Věru plný změn. Již ke konci roku 2014 se přestěhovala z Domova pro zdravotně postižené do chráněného bydlení. Následně začala její spolupráce s Rytmusem v Kutné Hoře, kde využila program podporovaného zaměstnávání. Ten zahrnuje nejen poradenství v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením, ale i přímou podporu ze strany pracovních asistentů přímo na pracovišti.

V rámci projektu „S Rytmusem do práce“ bylo Věře nabídnuto místo na zkoušku na dobu tří měsíců ve firmě Pekárna Beneš, s.r.o.

Paní Věra zpočátku plně využívala podpory pracovních asistentů. Společně natrénovali cestu do práce a zpět do bytu a veškeré nové „pekárenské“ pracovní dovednosti. Asistenti vypomohli i v navázání vztahů se spolupracovníky a v komunikaci se zaměstnavatelem. Z komunikace s Věrou vyplynula potřeba zlepšit její orientaci v čase. Protože paní Věra nečte a nepíše, vytvořili jsme obrázkové pomůcky.

Postupně se asistence snižovala a Věra se stávala stále více samostatným a právoplatným zaměstnancem. Jak ona, tak zaměstnavatel byli s průběhem práce moc spokojeni. Dokonce tak, že po ukončení projektového místa dotovaného z evropských fondů, uzavřel zaměstnavatel s paní Věrou novou pracovní smlouvu, již na vlastní náklady.

Co říkala o své práci sama Věra: **„Pomáhám vyrábět pečivo, tyčinky a koláčky. Také jsem se naučila čistit plechy a uklízet v pekárně. Jsem spokojená v práci. Baví mě tam všechno, ráda tam pracuju.“**

Mgr. Pavla Pírková

