



VÝROČNÍ ZPRÁVA

2020

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2020

Autor: Rytmus Střední Čechy, o. p. s.
Editace: Mgr. Pavla Fleischhansová
Jazyková korektura: Bc. Marcela Rusková
Grafické zpracování: Lucie Musilová
Rok vydání: 2021

www.rytmusstrednicechy.cz



OBSAH

- 04/ Úvodní slovo
- 05/ O společnosti
- 08/ Poslání, poskytované služby, principy práce
- 12/ Komu a kde pomáháme
- 13/ Podpora samostatného bydlení
- 15/ Sociální rehabilitace
- 20/ Projekty
- 22/ Lidé v Rytmusu
- 24/ Dárcovství
- 26/ Presentace služeb 2020
- 28/ Podpora od obcí 2020
- 29/ Finanční část



ÚVODNÍ SLOVO

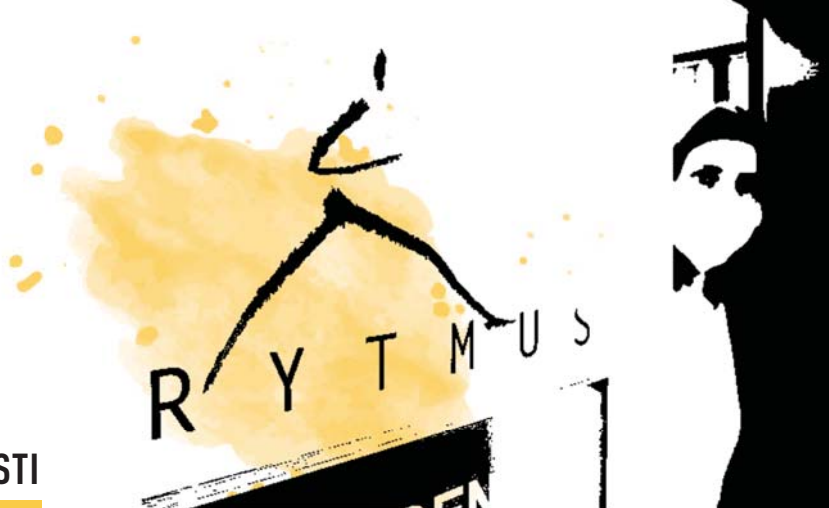
Ustáli jsme náročný rok 2020. Nebezpečná pandemie nás stále ohrožuje na zdraví i běžném fungování. Na druhé straně odkryla, a ještě více zvýraznila, v jak složitých a náročných situacích lidé s postižením a jejich rodiny žijí. Řada z nich žila v určitém sociálním lockdownu již dávno před příchodem pandemie. Díky nejruznějším bariérám ve společnosti mají dlouhodobě omezený přístup k tomu, co většina z nás považuje za nedílnou součást života – k práci, bydlení, setkávání s lidmi, využívání běžných služeb jako je divadlo, kadeřník nebo tolik potřebnému trávení volného času.

Pandemie také ukázala, jak je důležité umět flexibilně reagovat na nové výzvy a potřeby, pokud chceme být skutečně platný poskytovatel sociálních služeb. Na začátku jsme se proto kromě zajišťování nezbytné péče a podpory vrhli také na šití roušek, distribuci ochranných štítů, zajišťování potravin pro seniory nebo podporu rodinám s dětmi s postižením. Naučili jsme se fungovat také v online prostředí a mnohem více vytěžovat jeho potenciál. Ostatně to je dovednost, která mnohonásobně nabrala na významu, a tak jsme v ní posilovali (a nadále budeme) i klienty našich služeb.

Bohužel ani našim službám se nevyhnuly smutné dopady pandemie, a tak bych ráda připomněla památku lidí, kteří nás opustili.

To, jak jsme zvládli v mnohém jiný rok, je výsledkem odborné práce a osobního nasazení našich zaměstnanců. A za to kolegům děkuji.

Pavla Fleischhansová
ředitelka



O SPOLEČNOSTI

NÁZEV ORGANIZACE:

Rytmus Střední Čechy, o. p. s.

SÍDLLO:

F. V. Mareše 2056, 256 01 Benešov

ORGANIZAČNÍ FORMA:

Obecně prospěšná společnost

IČ: 279 03 508

Tel.: +420 317 742 742

Mobil: +420 773 391 187

E-mail: benesov@rytmus.org

[www: www.rytmusstrednicechy.cz](http://www.rytmusstrednicechy.cz)

BANKOVNÍ SPOJENÍ:

Číslo účtu: 224 840 73 99 / 0800

VEŘEJNÁ SBÍRKA:

Číslo účtu: 517 926 13 09 / 0800

PRACOVIŠTĚ BENEŠOV:

F. V. Mareše 2056, 256 01 Benešov

Tel.: +420 317 742 742

E-mail: benesov@rytmus.org

PRACOVIŠTĚ KUTNÁ HORA:

Hornická 209, 284 01 Kutná Hora

Tel.: +420 327 312 307

E-mail: kutnahora@rytmus.org



ŘÍDÍCÍ ORGÁNY

ZAKLADATEL ORGANIZACE:

Rytmus – od klienta k občanovi, o. p. s.
zastoupen Mgr. Pavlou Baxovou

STATUTÁRNÍ ORGÁN:

Mgr. Pavla Fleischhansová
Tel.: +420 773 391 187 | pavlafl@rytmus.org

SPRÁVNÍ RADA:

Mgr. Pavla Baxová, Mgr. Pavel Goby,
Mgr. Jitka Kukurová

DOZORČÍ RADA:

Ing. Alfred Richter, Dis., Mgr. Zuzana Bajerová,
Ing. Libor Matoušek

ŘEDITELKA:

Mgr. Pavla Fleischhansová

Obsah ze zasedání správní a dozorčí rady dne 9. 6. 2020

- Schválení účetní závěrky za rok 2019 + zpráva auditora
- Kontrola čerpání rozpočtu 2020
- Schválení výroční zprávy za rok 2019
- Informace členům o činnosti a kvalitě ve službách, realizovaných projektech
- Schválení nového Strategického plánu organizace na období 2020-2023
- Schválena aktualizace poslání organizace

Obsah z písemného setkání správní a dozorčí rady dne 11. 11. 2020

- Schválení návrhu rozpočtu na rok 2021
- Informace členům o činnosti a kvalitě ve službách
- Schválení návrhu odměny ředitelky

Odměny členům správní a dozorčí rady v roce 2020 byly ve výši 0 Kč.

ČASOPROSTOR



2003 – 2006

- > o. s. Rytmus otvírá Agenturu pro podporované zaměstnávání v Benešově (18. 11. 2003).
- > První naši uživatelé získávají pracovní uplatnění v běžných podmínkách a osamostatňují se.
- > Začínáme s projekty podpořenými z prostředků EU.
- > Poprvé oceňujeme společensky odpovědné zaměstnavatele ve Středočeském kraji (soutěž Stejná šance – Zaměstnavatel).

2007 – 2010

- > Stáváme se registrovaným poskytovatelem sociální služby Sociální rehabilitace.
- > I my se osamostatňujeme – přecházíme v samostatný právnický subjekt Rytmus Benešov, o. p. s. a otevíráme novou pobočku v Kutné Hoře.
- > Získáváme první zkušenosti s veřejnou zakázkou a realizací pracovní rehabilitace.
- > Vzpamatováváme se z „těžkého“ roku 2009, kdy jsme na konci roku bojovali o přežití.

2011 – 2014

- > Začíná fungovat poradní tým lidí s mentálním postižením.
- > Služby začínají více využívat i lidé s duševním onemocněním. Zahajujeme program odborného poradenství pro rodiče s mentálním postižením.
- > Měníme strukturu organizace a služeb. Strategicky plánujeme. Sestavujeme management, začínáme s fundraisingem a public relations.
- > Registrujeme novou sociální službu Podpora samostatného bydlení. Zintenzivňujeme spolupráci s rodinou, opatrovníky a místní samosprávou.

2015 – 2018

- > Úspěšně ukončujeme 2 velké projekty podpořené z prostředků EU a loučíme se s některými kolegy.
- > Měníme název – jsme Rytmus Střední Čechy, o. p. s. Přicházejí další projekty...
- > Zaznamenáváme velký zájem o podporu studentů s postižením při jejich přechodu ze školy do práce. Potýkáme se s nedostupností bytů pro lidi se zdravotním postižením, kteří chtějí žít v přirozeném prostředí.
- > Připravujeme se na budoucí období, rozmyšlíme založení sociálního podniku a sestavujeme podnikatelský plán. Pokračujeme v nepřetržitém procesu zkvalitňování našich služeb.

2019

- > Hledáme slabá místa v řízení organizace a s chutí se pouštíme do rozvoje i v této oblasti.
- > Trápí nás nedostatečná kapacita služeb, zejména Podpory samostatného bydlení.

POSLÁNÍ



Rytmus Střední Čechy umožňuje lidem se zdravotním postižením aktivně se zapojovat do společnosti a naplňovat svá práva. Poskytujeme každému takovou podporu, aby mohl pracovat a bydlet v běžném prostředí.

POSKYTOVANÉ SLUŽBY

PODPORA SAMOSTATNÉHO BYDLENÍ

Identifikátor: 7671518

Služba je určena pro lidi s mentálním, kombinovaným nebo jiným zdravotním postižením od 16 do 80 let věku, kteří chtějí žít v běžném prostředí a potřebují podporu.

Služba je zaměřena na vytvoření si představy o vhodném bydlení, hledání a nalezení vhodné bydlení. Pomáhá co nejsamostatněji se starat o svou domácnost a o sebe, trávit volný čas podle svých představ, rozhodovat se a umět si říci o podporu, žít v běžných vztazích s rodinou a ostatními lidmi (přátelé, sousedé, lidé z okolí, ...) a vyřídít si potřebné záležitosti na úřadech.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

PODPORA VYBRANÝCH DRUHŮ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB
VE STŘEDOČESKÉM KRAJI III,
REG. Č. CZ.03.2.60/0.0/0.0/15_005/0014160
je spolufinancován Evropskou unií.

SOCIÁLNÍ REHABILITACE

Identifikátor: 6318138

Sociální rehabilitace je určena lidem se zdravotním znevýhodněním ve věku od 16 do 80 let, převážně s mentálním postižením a chronickým duševním onemocněním.

Služba je zaměřena na posílení osobních kompetencí, schopností a dovedností člověka, aby mohl využívat běžné společenské zdroje a fungovat v přirozeném prostředí, zejména v oblasti zaměstnání a v návaznosti pak i ve všech dalších oblastech kulturního a společenského života.

Pracovníci hledají cesty, jak v rámci poskytovaných služeb naplnit potřeby lidí se zdravotním postižením. Stupeň zdravotního postižení pro nás není limitem. Služby poskytujeme i ve spolupráci s rodinnými pečujícími, aby měli podporu i zastoupení v péči o svého člena rodiny.



PRINCIPY PRÁCE A REALITA SLUŽEB

1. Prosazujeme rovnost v právech i povinnostech

KAŽDÁ MINCE MÁ DVĚ STRANY...

Je pro nás velmi důležité, aby lidé se zdravotním postižením měli stejná práva jako ostatní a mohli je naplňovat – pracovat, bydlet v přirozených podmínkách, rozhodovat se, zkrátka dělat vše, co k běžnému životu patří.

Stejně tak je pro nás důležité, aby při naplňování svých práv měli naši klienti možnost dostát i svým povinnostem, které život obnáší.

S mladou slečnou jsme rozvíjeli a trénovali dovednosti spojené s hospodařením s penězi, tak aby si uměla plánovat výdaje, vyšla se svými příjmy a dál mohla bydlet podle svých představ, v běžném bytě.

Klientce, která si přála změnit opatrovníka a být více samostatnější, jsme poskytli nezbytnou podporu k podání žádosti a provázeli ji celým procesem tak, aby byl pro ni srozumitelný.

2. Zpřístupňujeme, co je běžné

Na vše, co děláme, se díváme optikou „běžného způsobu života“. V dospělosti je běžné pracovat a v kontrastu s tím mít i nějaký svůj volný čas. Je běžné bydlet v bytě nebo domě, starat se o svou domácnost a (alespoň čas od času) si něco uvařit. Je běžné setkávat se s přáteli, chodit nakupovat, jezdit autobusem, nebo si zajít se nechat ostříhat, když chci dobře vypadat...

Je běžné ŽÍT SVŮJ ŽIVOT.

Pánovi, který žil mnoho let v zařízení sociálních služeb a dlouhodobě si přál toto zařízení opustit, jsme společně s veřejným opatrovníkem i pobytovou sociální službou pomohli jeho přání realizovat. Mohl se tak přestěhovat do městského bytu a žít podle svých představ.



PRINCIPY PRÁCE A REALITA SLUŽEB

3. Jsme vnímaví k individualitě a hledáme kreativní cesty

Vycházíme z přesvědčení, že každý má nárok na dostupnou a individuální podporu. Míra potřebné podpory tak pro nás není překážkou, ba naopak... je to výzva k tomu hledat tu správnou cestu a „ŠÍT SLUŽBU SKUTEČNĚ NA MÍRU.“

U mladého muže s vysokou mírou potřebné podpory jsme zajišťovali podporu vždy současně 2 pracovníky. Díky tomu jsme snížili rizika a mladý muž se mohl kromě domácího prostředí také venku. Pravidelně se tak mohl procházet po městské zástavbě a pozorovat okolní dění.



4. Zlepšujeme se

Kvalita a dostupnost, to jsou pro nás velká témata, která nemají hranice.

VŽDY JE KAM SE POSOUVAT...

Podařilo se nám snížit dlouhou čekací lhůtu na službu Sociální rehabilitace a zvýšit dostupnost služby Podpora samostatného bydlení.

Vývoj kolem pandemie koronaviru nás naučil flexibilně reagovat na nové potřeby.

Systematicky jsme začali zvyšovat podíl proklientské práce a jsme připraveni v tom i nadále pokračovat.

Nerezignovali jsme na odborný rozvoj pracovníků a i v „době onlinové“ jsme se vzdělávali a čerpali externí odbornou podporu.



PRINCIPY PRÁCE A REALITA SLUŽEB

5. Podporujeme aktivní zapojení

Podpora, kterou poskytujeme, je přesně taková, aby vyvážila individuální limity a zároveň umožnila každému mít toho co nejvíc „ve svých rukách“.

Pán s potížemi v porozumění se s naší podporou naučil základy práce na počítači, a když společně s pracovníkem služby začal hledat práci, mohl si napsat životopis sám. Přestože potřeboval slovně vést a stálo ho to neúměrně více času (pro pracovníka by to byla otázka několika minut).

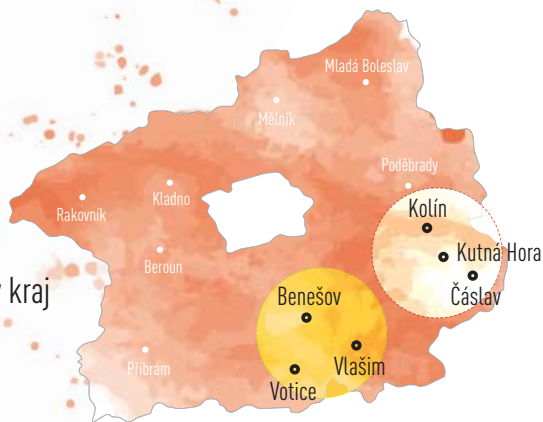
NAŠE VIZE

Vše, co děláme, směřujeme k tomu, abychom:

- > stáli na pevných základech;
- > uměli flexibilně a včas naplňovat potřeby lidí se zdravotním postižením, a díky tomu byli uznávanou regionální neziskovou organizací;
- > byli první volbou jak pro cílovou skupinu našich služeb, tak pro kvalifikované pracovníky;
- > měli zaměstnance, kteří za svou skvělou práci dostávají skvělé finanční ohodnocení;
- > věděli, čeho chceme dosahovat a byli jsme v tom úspěšní – a to i díky pestré síti podporovatelů.



Středočeský kraj



KOMU A KDE POMÁHÁME

Jsme tu pro lidi se zdravotním znevýhodněním, pro lidi s mentálním a kombinovaným postižením a pro lidi se zkušeností s duševním onemocněním bez ohledu na stupeň postižení a míru potřebné podpory.

Služby poskytujeme lidem se zdravotním postižením od 16 let, kteří potřebují podporu jiné osoby a:

- > žijí v samostatné domácnosti;
- > žijí ve svém domově společně se svou rodinou;
- > chtějí opustit pobytová zařízení, žít samostatně;
- > chtějí rozvíjet své dovednosti v různých oblastech, aby byli více soběstační;
- > hledají zaměstnání na otevřeném trhu práce a potřebují individuální podporu před nástupem do zaměstnání i po něm;
- > připravují se na přechod ze školy do běžného dospělého života;
- > potřebují pro uplatnění svých práv podporu sociálního pracovníka.

Dále jsme tu pro:

- > rodinné příslušníky a blízké okolí lidí se zdravotním postižením, pečující osoby;
- > opatrovníky;
- > zaměstnavatele, kteří zaměstnávají nebo mají zájem zaměstnat člověka se zdravotním postižením;
- > jiné sociální služby a odbornou veřejnost;
- > lékaře a specialisty ve zdravotnictví;
- > pedagogy a asistenty studentů se zdravotním postižením;
- > širší veřejnost, která se zajímá a podporuje lidi se zdravotním postižením v běžné společnosti.

Služby poskytujeme ve všech městech i vesnicích ve vzdálenosti 30 km od Benešova a Kutné Hory.

Fakultativní služby jsme v roce 2020 neposkytovali.



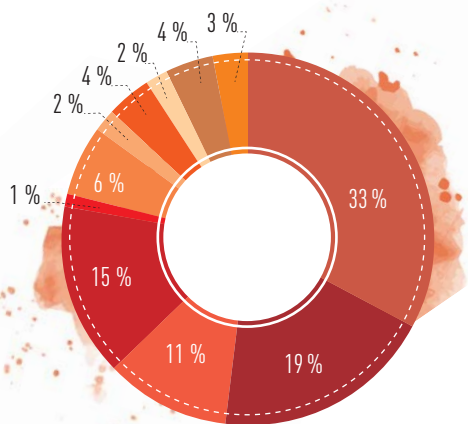
PODPORA SAMOSTATNÉHO BYDLENÍ

Jsme terénní sociální služba, která umožňuje lidem se zdravotním postižením žít samostatně v prostředí, které si sami vybrali. Umožňujeme lidem s handicapem obnovovat a rozvíjet jejich přirozené i získané schopnosti a dovednosti nezbytné pro zvládnání bezpečného bydlení, péče o svou osobu, o svou domácnost, hospodaření s penězi, udržování dobrých vztahů a trávení volného času.

V roce 2020 jsme na Benešovsku a Kutnohorsku pracovali s 20 lidmi se zdravotním postižením.

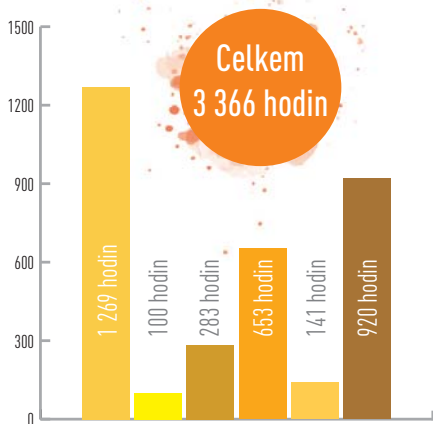
- > **9** převážně mladých lidí čerpalo část podpory od svých blízkých a část podpory zajišťovala služba. Cílem spolupráce bylo podpořit tyto lidi v samostatnosti a připravit je na přechod k samostatnému bydlení.
- > **2** lidem s vyšší mírou podpory umožnila služba, trávit alespoň část dne bez podpory vlastní rodiny.
- > **5** lidí zvládalo s podporou služby samostatné bydlení.
- > **1** muž si s podporou opatrovnice a služby našel vhodný byt přestěhoval se z pobytové služby, zabydlel se a samostatné bydlení zvládá výborně.
- > **1** muž se po dlouhém váhání rozhodl opustit pobytové zařízení, s podporou služby hledal vhodný byt.
- > Během uzavření speciálních škol v době pandemie poskytovala služba podporu rodině s dítětem se zdravotním postižením.

Oblasti, ve kterých lidé se zdravotním postižením využívali podporu



- 33 % Co nejsamostatněji se starat o svou domácnost
- 19 % Co nejsamostatněji se starat o svou osobu a své zdraví
- 11 % Trávit volný čas podle svých představ
- 15 % Využívat běžné služby
- 1 % Rozhodovat se a umět si říci o podporu
- 6 % Žít v běžných vztazích s rodinou a ostatními lidmi
- 2 % Vyřídit si potřebné záležitosti na úřadech
- 4 % Zajistit si potřebné finanční prostředky
- 2 % Vytvořit si představu o vhodném bydlení
- 4 % Nalézt vhodné bydlení
- 3 % Jiné (nezařazené)

V roce 2020 pracovníci odpracovali celkem 3 366 hodin ve prospěch lidí se zdravotním postižením



- Přímá práce s klientem v terénu
- Konzultace s rodinou, opatrovníky, sociálním okolím klienta
- Podpora klienta při zajištění dávek, návody, pomůcky
- Čas strávený na cestách za klienty
- Klientské supervize, porady, individuální plánování
- Zápisy z asistencí, dokumentace klienta

SOCIÁLNÍ REHABILITACE

V roce 2020 sociální rehabilitaci využilo **107** osob;

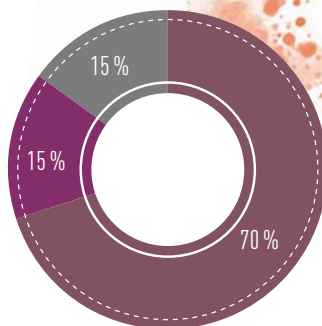
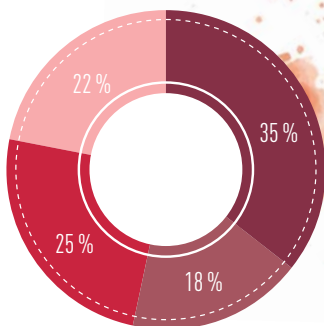
z toho **57** na pracovišti Benešov a **50** na pracovišti Kutná Hora.

Využití služby sociální rehabilitace v jednotlivých programech:

- > **32** uživatelů absolvovalo Kurzy na zvyšování dovedností
- > **23** studentů se zúčastnilo Tranzitního programu
- > **46** uživatelů využilo program Podporované zaměstnávání
- > **28** uživatelů využilo program Podpora při uplatňování práv

Podpora při hledání práce:

- > **14** uživatelů našlo zaměstnání na pracovní smlouvu
- > **3** uživatelé našli zaměstnání na DPČ
- > **3** uživatelé našli zaměstnání na DPP



Novinky v Tranzitním programu



V roce 2020 se povedlo nejen navázat spolupráci s novými zaměstnavateli, ale také s další praktickou školou. Pro pedagogy **Praktické školy v Českém Brodě** jsme zrealizovali třídní školení, jehož cílem bylo předat to nejdůležitější z Tranzitního programu. Těšíme se na další spolupráci, při které uplatníme teorii v praxi.

Nezaháleli jsme ani při spolupráci s jinými Praktickými školami. Studenti se zase o něco více přiblížili „dospěláckému životu“.

V rámci individuálních praxí měli možnost si vyzkoušet různé práce. Dvě studentky Dvouleté katolické střední školy v Kolíně prováděly úklidové práce – jedna z nich ve Vyšší odborné škole misijní a teologické, druhá pod firmou CENTRA a. s. v budově call centra.

Další studentka z kutnohorské Praktické školy nastoupila do Domova Barbora jako pečovatelka u lůžka. Praxe byla bohužel v průběhu přerušena v důsledku opatření spojených s pandemií Covid-19. Podařilo se domluvit také praxi v jedné z kolínských mateřských škol – i zde byl však nástup odložen v důsledku pandemických opatření. Dlouhodobá individuální praxe, která se velmi povedla a určitě stojí za zmínku, proběhla také v Městské knihovně Benešov.

Studenti se v rámci Tranzitního programu podívali i na různá pracoviště, aby si vytvořili lepší představu o práci – navštívili provoz prádelny a kuchyně v Nemocnici Kutná Hora, dále reklamní agenturu Lepor a seznámili se také s profesí a pracovištěm masérky ve wellnes centru RelaxMe.

Zájem o Kurzy na zvyšování dovedností je stálý, protože lidé se zdravotním postižením chtějí umět zvládat:

- > plánovat a hospodařit si se svými penězi a rozpočtem;
- > uvařit si jídlo podle své chuti;
- > otevřít si přílohu mailu, bezpečně pracovat na internetu, napsat dopis;
- > postarat se o svou osobu, oblečení;
- > bezpečně dojít nebo dojet na potřebné místo – do práce, do školy;
- > být dobrým společníkem;
- > řešit náročné a rizikové situace.





1. místo Oblastní charita Kutná Hora

STEJNÁ ŠANCE – ZAMĚSTNAVATEL ROKU 2020

Oceňujeme firmy na běžném pracovním trhu, které i bez státních prostředků dokáží poskytnout pracovní místo lidem se zdravotním postižením. Hlavním partnerem 9. ročníku soutěže byla Asociace společenské odpovědnosti, o. p. s.

Akce probíhala pod záštitou Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

Proč veřejnost nominovala 22 středočeských firem – zaměstnavatelů? Nejčastější důvod již napovídá samotný název soutěže. Firmy zaměstnancům s postižením dávají

stejnou šanci uplatnit se v práci. Zaměstnavatelé si této nominace považují pro pozitivní zpětnou vazbu ke své personální a firemní kultuře. Odborná komise vyhodnotila navržené nominace dle kvantitativních a kvalitativních kritérií.

STUPNĚ VÍTĚZŮ:

1. místo **OBLASTNÍ CHARITA KUTNÁ HORA**
2. místo **V-SYSTÉM ELEKTRO s. r. o.**
3. místo **REKONSTRUKCE PAMÁTEK, s. r. o.**



2. místo V-systém elektro s. r. o.

3. místo Rekonstrukce památek, s. r. o.



Stejná šance ZAMĚSTNAVATEL ROKU 2020

STEJNÁ ŠANCE – ZAMĚSTNAVATEL ROKU 2020

4. až 13. místo získali

Kaufland Česká republika, v. o. s. prodejna Benešov;
DB Schenker spol. s. r. o.;
Město Bystřice;
Jana Křivánková, U Slunce – alternativní jídelna;
Kemper spol. s. r. o.;
Billa, spol. s. r. o. prodejna Kutná Hora;
Nemocnice Rudolfa a Stefanie Benešov, a. s.;
Etincelle, o. s. v Kladně;
RS maso CZ, s. r. o. z Kozomína
a společnost Tři, z. ú.

Nominovány byly také firmy

Baest Machines & Structures, a. s. a Benea s. r. o.

Naše zkušenosti a odbornou podporu nabízíme každému zaměstnavateli, který se rozhodne dát šanci pracovat člověku se zdravotním postižením, který musí překonat překážky na cestě k zaměstnání.

Firmy v době pandemie mají komplikované podmínky pro své podnikání a udržení pracovních míst pro zaměstnance. **Děkujeme Vám za podporu vhodných pracovních příležitostí pro lidi se zdravotním postižením.**

ZAMĚSTNAVATELÉ, KTEŘÍ ZAMĚSTNALI V ROCE 2020

Senior centrum Kolín; TŘÍ, z. ú.; Benevita, s. r. o.;
Město Bystřice; Jazyková škola Evy Camrdové;
Disposervis s. r. o.; Schenker spol. s. r. o.;
Kaufland Česká republika v. o. s.;
KLM SECURITY GROUP s. r. o.

ZAMĚSTNAVATELÉ, KTEŘÍ UMOŽNILI EXKURZI NEBO BEZPLATNOU PRAXI V ROCE 2020

Nemocnice Rudolfa a Stefanie, a. s.; CENTRA a. s.;
Vyšší odborná škola misijní a teologická;
Dům Barbora Kutná Hora;
Oblastní nemocnice Kolín, a. s. nemocnice
Středočeského kraje, nemocnice Kutná Hora;
RelaxMe – wellness centrum Kolín; Lepor s. r. o.



PROJEKTY

1. ZAOSTŘENO NA KVALITU

Jednou z hlavních zásad naší práce je důraz na kvalitu. A od roku 2019 jsme ji žili skutečně naplno! V roce 2020 jsme finalizovali 18měsíční projekt **Rytmus zvyšuje kvalitu II**, v rámci kterého jsme hledali cestu, jak nastavit funkční, komplexní a dlouhodobě udržitelný model, který by nám umožnil kvalitu našich sociálních služeb nejen hodnotit, ale skutečně i zvyšovat. Model, který nám umožní pravidelnou sebereflexi služeb a jejich rozvoj. Na cestu jsme se vydali společně s průvodcem, co se vyzná, PhDr. Mgr. Ladou Furmaníkovou, Ph.D., takže jsme nebloudili, jen si průběžně ověřovali, že jdeme tou nejefektivnější cestou. Díky aktivnímu zapojení obou týmů služeb jsme v dubnu úspěšně prošli cílovou páskou. A ukazuje se, že to stálo za to a byla to poctivá práce! Nastavený model v praxi běží dál a stal se již běžnou součástí „života organizace“.

Projekt v číslech:

- > **6** plánů rozvoje kvality služeb
- > **21** pracovníků si zvýšilo odborné kompetence
- > **7** zrealizovaných metodických workshopů
- > **14** pracovníků absolvovalo odbornou stáž
- > **14** pracovníků se zúčastnilo akreditovaného vzdělávání zaměřeného na spolupráci s opatrovníky



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



PROJEKTY

2. 7 STATEČNÝCH

Do projektu jsme se přihlásili, protože víme, že dělat kvalitní služby znamená v první řadě kvalitně je řídit. A měli jsme chuť a odvahu to řešit. Změnili jsme organizační strukturu, upravili jsme pracovní náplně a odstranili duplicity.

Vylepšili jsme fungování správní a dozorčí rady. Obě rady teď už mají svůj etický kodex.

Aktualizovali jsme Strategický plán a v návaznosti na to i poslání a strategické dokumenty.

Konkrétně zaměřené plány v organizaci jsou navzájem provázané, víme, kdy je vyhodnocovat a revidovat. Sestavili jsme Plán změny na zvýšení poměru proklientské práce ve službách a aplikovali ho v praxi.

A nakonec máme komplexní systém vnitřní kontroly v organizaci, který je teď připraven pro pilotování v praxi.

Rozvíjet kvalitní management služeb má rozhodně smysl a TUDYTAM je tím správným průvodcem!



3. POMOC V BĚŽNÉM ŽIVOTĚ – auto pro terénní službu

V září 2020 posílil náš benešovský tým tenhle „parták“ na 4 kolech. A to díky podpoře veřejnosti a projektu **MŮJ KRAJ – Participativní rozpočet** Středočeského kraje. A vězte, že rozhodně nezahálel a nezahálí. Naši asistenti s ním do konce roku 2020 najeli 1 112 km, aby byli našim klientům k dispozici všude tam, kde se bez podpory neobejdou. Společně s jejich rodinami a blízkými kolem jim tak pomáhají žít běžný život.



Středočeský kraj



LIDÉ V RYTMUSU

VEDENÍ ORGANIZACE:

Mgr. Pavla FLEISCHHANSOVÁ,
ředitelka

Bc. Lucie VILÍMKOVÁ,
zástupkyně ředitelky, metodička služeb,
koordinátorka projektu

STŘEDNÍ MANAGEMENT ORGANIZACE:

Mgr. Petra POVOLNÁ,
vedoucí služby Podpora samostatného bydlení

Bc. Soňa BENDOVÁ,
vedoucí služby Sociální rehabilitace Benešov

Mgr. Renata ROZOVÁ,
vedoucí služby Sociální rehabilitace
Kutná Hora do 31. 3. 2020

Bc. Kateřina VĚTROVSKÁ,
vedoucí služby Sociální rehabilitace
Kutná Hora od 1. 6. 2020

Bc. Petra VILÍMKOVÁ,
finanční manažerka

TÝM PODPORA SAMOSTATNÉHO BYDLNÍ:

Bc. Zuzana Osvaldová

Mgr. Lucie Bohuňková

Radka Bártová

Lucie Stropnická

Michaela Šobíšková

Jonáš Stoklasa

Kateřina Nováková

Lenka Králová

Zuzana Kočová

Anna Rolínek Bednářová

Tereza Jůzková

Andrea Štolbová

Zdenka Slavičková

Zuzana Říhová



LIDÉ V RYTMUSU

TÝM SOCIÁLNÍ REHABILITACE

– pracoviště Benešov

Jitka Mihaliaková, DiS.
Romana Nožková
Hana Hrbková
Hana Žemličková, DiS.
Michaela Zavadilová

Hana Pilíková
Dagmar Pálová
Radka Bártová
Lucie Stropnická
Zuzana Mazur Karlová

TÝM SOCIÁLNÍ REHABILITACE

– pracoviště Kutná Hora

Bc. Dana Müllerová
Iva Vencovská, DiS.
Tereza Jůzková
Monika Hálová, DiS.
Mgr. Lucie Bohuňková

Zdeňka Slavičková
Zuzana Říhová
Andrea Štolbová
Mgr. Eva Moravčíková

PROVOZNÍ ZÁZEMÍ:

Roman Hruška
Zdeněk Machota
Martin Beran
Dagmar Neřuková
Václav Vilímek

Lukáš Jelínek
Matěj Brabec
Terezie Jungová
Denisa Vobořilová
Věra Bulíčková

EXTERNISTÉ:

Mudr. Dagmar Křížková
Mgr. Lena Tomšů

Daniel Kaucký, DiS.
Ing. Zuzana Řezníčková

*Dárci jsou pro sociální službu
důležitým kořením.*

DĚKUJEME VÁM!!!



DÁRCOVSTVÍ 2020

Jsmo organizace, které velmi záleží na tom, aby měli lidé se zdravotním postižením možnost žít tak, jak je pro většinu společnosti běžné.

S podporou dárců dokážeme víc...

Za rok 2020 sociální služby podpořily 127 klientů. Ti jsou tak méně závislí na pomoci svých blízkých.

20 lidí s mentálním postižením, autismem nebo duševním onemocněním získalo zaměstnání, kde jsou platnými členy kolektivu.

19 lidí se zdravotním postižením s podporou asistentů zvládá bydlení ve vlastních domácnostech.

Pečující osoby tak často získají prostor také sami pro sebe, pro vlastní realizaci (zaměstnání) a nezbytný odpočinek. Přestávají být „nonstop pečovatelé“.

FIREMNÍ DÁRCI:

- > Auto S.V.A., spol. s r. o.
- > BAEST Machinery Holding, a. s.
- > DZS Struhařov a. s.
- > Navimed s. r. o. – MUDr. Karel Navrátil
- > Pinko a. s.
- > Pneu Stěhule s. r. o.
- > Sládek GROUP, a. s.
- > Sport 2000 Sport Šeřčák – Ing. Petr Šeřčák
- > TollNet a. s. – Ing. Pavel Bednář
- > Vladimír Škvor a Ing. Vojtěch Goby
- > Vodofospodářská společnost Benešov, s. r. o.
- > V-Systém elektro s. r. o.
- > Zámek Jemniště – Ing. Jiří Sternberg

INDIVIDUÁLNÍ DÁRCI:

- > Mgr. Pavel Goby
- > manželé Miroslav a Lucie Maršíkovi
- > Anonymní dárci



DÁRCOVSTVÍ 2020

NADACE, DÁRCOVSKÉ PLATFORMY, VEŘEJNÁ SBÍRKA:

Charita ČR – Tříkrálová sbírka – Farní charita Benešov –
Mgr. Jitka Wágnerová

Darujme.cz

Givt.cz

Kampaň **MENTÁLNÍ OBOHACENÍ** – Buřinka Stavební
spořitelna České spořitelny a Portus Praha, z. ú.

Veřejná sbírka Rytmu Střední Čechy poskočila
k 31. 12. 2020 na 59.729,06 Kč – to je na zajištění
téměř 200 hodin asistencí pro lidi s postižením!

I RYTMUS POMÁHAL

V těžké době koronavirové jsme pomohli, kde to v regio-
nech bylo třeba. Po Kutnohorsku jsme rozvázali ochranné
štíty, ušili jsme stovky bavlněných roušek, které jsme
distribuovali potřebným. Pracovali jsme v pobytových
službách v CSS Tlaskov i v Domově pro seniory ve Vlašimi.



PREZENTACE SLUŽEB 2020, aby lidé věděli, co Rytmus Střední Čechy dělá za veřejné peníze...

Na Benešovsku a Kutnohorsku lidé se zdravotním postižením čerpají více podpory ve svých domovech

(Český rozhlas)

Prostřednictvím sociální služby Podpora samostatného bydlení poskytuje Rytmus Střední Čechy, o. p. s. již šestým rokem podporu při bydlení v běžném prostředí lidem se zdravotním postižením na Benešovsku a Kutnohorsku. Počet lidí, kteří službu využívají, se postupně zvyšoval. Koncem roku 2019 byla kapacita maximálně naplněna. Nemohli přijímat další žadatele ani nemohli řešit požadavky na navýšení podpory u stávajících klientů podle jejich momentálních potřeb.

Od ledna 2020 se podařilo kapacitu více než zdvojnásobit. Služba se tak stala mnohem flexibilnější. Všem stávajícím klientům poskytují tolik podpory, kolik potřebují. Nově začalo pomoc využívat 8 nových lidí se zdravotním postižením. Službu běžně poskytují od ranních hodin až do večera, v tíživé situaci klienta pracují i o víkendech...

Flexibilní služba v regionu pro lidi se zdravotním postižením

Uveřejněno: Českobrodský zpravodaj, říjen 2020

... Lidé se zdravotním postižením potřebují v konkrétních oblastech podporu. Díky tomu jsou schopni zvládat běžné činnosti ve svém životě, buď zcela samostatně, nebo s nižší mírou pomoci od okolí.

Nejčastěji se na Rytmus lidé se zdravotním postižením obracejí se žádostí najít a udržet si práci v běžném (nechráněném) pracovním prostředí. Podporované zaměstnávání staví na individuální podpoře zájemců o práci a jejich budoucích zaměstnavatelů. Při spolupráci usilují o vytvoření stabilního a perspektivního pracovního vztahu mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.



PREZENTACE SLUŽEB 2020, aby lidé věděli, co Rytmus Střední Čechy dělá za veřejné peníze...

V 9. ročníku soutěže Stejná Šance – Zaměstnavatel roku 2020 se umístily kutnohorské firmy

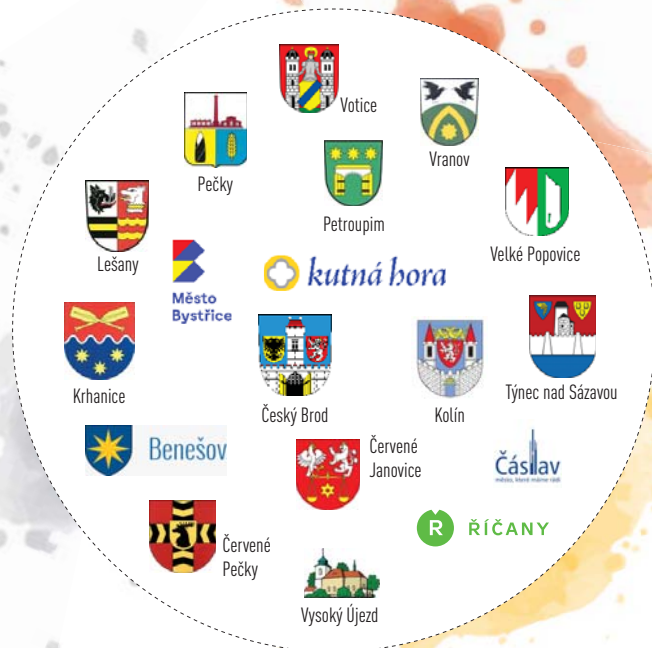
Uveřejněno: Kutnohorské listy, on-line 16. 12. 2020

... Ocenění získala i zaměstnavatelka Jana Křivánková se svou firmou Alternativní jídelna U Slunce. Při vaření výborných jídel a sestavování jídelníčků pro své zákazníky, zvládla zaměstnat pracovníka se zdravotním postižením. Upravila pracovní podmínky tak, aby zapadl do kolektivu a práci odvedl v kvalitě, kterou vyžaduje vysoký standard této provozovny...

*Klíč – Česká televize – Rytmus Střední Čechy, o. p. s.
18. 11. 2020*

*Archiv ČT:
[https://www.ceskatelevize.cz/ivysilani/
1096060107-kluc/220562221700013](https://www.ceskatelevize.cz/ivysilani/1096060107-kluc/220562221700013)*





PODPORA OD OBCÍ 2020

Obce jsou solidární s lidmi se zdravotním postižením na svém území.

Oslouvujeme především obce, kde aktivně fungujeme a poskytujeme služby.

Na rok 2020 jsme obdrželi celkem

275.500 Kč od obcí z regionu Benešovska a

78.349 Kč od obcí z regionu Kutnohorska.

Toto spolufinancování umožnilo poskytnout celkových

9142 hodin proklientské práce všem

127 klientům v našich službách.

Díky obcím za spolupráci a zvyšování dostupnosti potřebných sociálních služeb pro občany.

FINANČNÍ ČÁST



STRUKTURA NÁKLADŮ 2020 – v tis. Kč

Spotřeba materiálu a energie	780
Opravy a udržování	42
Cestovné	141
Náklady na reprezentaci	14
Ostatní služby	1 228
Mzdové náklady*	5 977
Zákonné sociální pojištění	1 651
Zákonné sociální náklady	115
Daně a poplatky	17
Ostatní náklady	26
Odpisy DHM	16

*Náklady na odměny členů správní a dozorčí rady v roce 2020 činily 0 Kč

STRUKTURA VÝNOSŮ 2020 – v tis. Kč

Projekt OPZ – Podpora vybraných sociálních služeb ve Středočeském kraji III (CZ.03.2.60/0.0./0.0./15_005/00014160) – služba Sociální rehabilitace – pro rok 2020	5 305
Projekt OPZ - Podpora vybraných sociálních služeb ve Středočeském kraji III (CZ.03.2.60/0.0./0.0./15_005/00014160) – služba Podpora samostatného bydlení pro rok 2020	3 562
Dotace OPZ Podpora vybraných sociálních služeb ve Středočeském kraji III (CZ.03.2.60/0.0./0.0./15_005/00014160) – CELKEM	8 867
Prostředky ze Strukturálních fondů – Grant OPZ (CZ.03.2.63/0.0/0.0/17_071/0007618) – projekt "Rytmus zvyšuje kvalitu II" – pro rok 2020	149
Dotace na financování projektů v rámci MÚJ KRAJ – participativní rozpočet Stč. Kraje*	362
MPSV – dotace v souvislosti s COVID 19 – financování zvýšených provozních výdajů a podpora mimořádného ohodnocení v souvislosti s epidemií	445
Dotace a dary od měst a obcí na Benešovsku a Kutnohorsku pro rok 2020 na poskytování sociálních služeb	354
Příspěvek Úřadu práce pro rok 2019 (na mzdu asistentky/fundraiser v Kutné Hoře)	5
Dary z ostatních veřejných sbírek	61
Dary firemních a individuálních dárců	83
Veřejná sbírka – podpora asistence	6
Úhrada od uživatelů služby Podpora samostatného bydlení	141
Další zdroje (zejm. tržby za služby pro odbornou veřejnost – konzultace, stáže apod., tržby za vlastní výrobky)	66

* V účetní rozvaze je vykazováno pouze částkou 16 236 Kč, zbytek je zahrnut ve vlastním jmění a bude se rozpouštět společně s odpisy auta.

Fond darů, založený k 1. 1. 2018, vykazuje k poslednímu dni účetního období roku 2020 462 tis. Kč

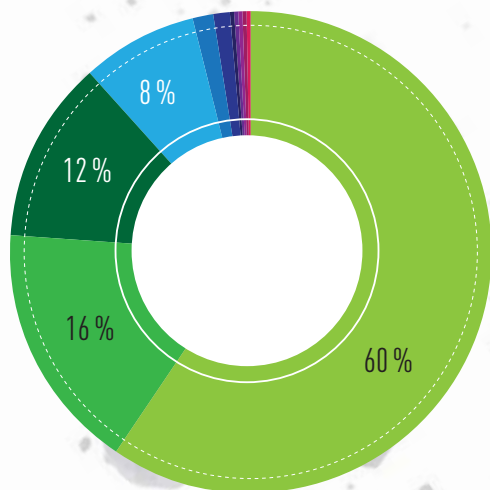
Výsledek hospodaření za rok 2020 je 79 tis. Kč

V roce 2020 se podařilo organizaci hospodařit s kladným hospodářským výsledkem. Dary, které nebyly vázány na konkrétní rok či činnost byly převedeny do Fondu darů. Společně s ušetřenými penězi za tržby ze služeb a zboží budou sloužit jako záloha proti eventuelnímu výpadku finančních prostředků organizace a budou v případě potřeby použity ke krytí chodu služeb, které organizace zajišťuje.

Účetní závěrka byla ověřena auditorem.

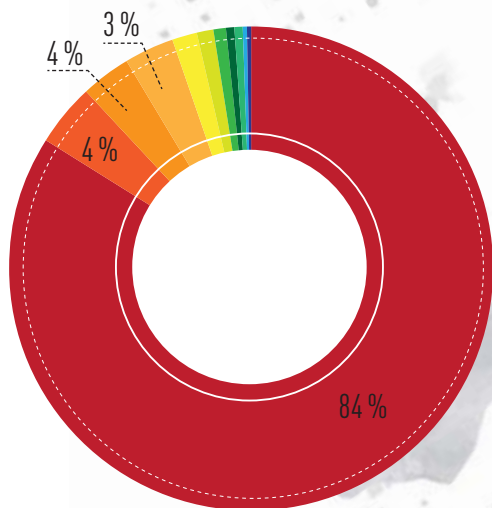
Kompletní účetní závěrka je k dispozici ve Sběrce listin či na webových stránkách www.rytmusstrednicechy.cz

STRUKTURA NÁKLADŮ 2020 – graf



- 60 % Mzdové náklady
- 16 % Zákonné sociální pojištění
- 12 % Ostatní služby
- 8 % Spotřeba materiálu a energie
- Cestovné
- Zákonné sociální náklady
- Opravy a udržování
- Ostatní náklady
- Daně a poplatky
- Odpisy DHM
- Náklady na reprezentaci

STRUKTURA VÝNOSŮ 2020 – graf



- 84 % OPZ III
- 4 % MPSV Covid-19
- 4 % MÚJ KRAJ – Střed. kraj
- 3 % Města a obce
- „Rytmus zvyšuje kvalitu II“
- Úhrada od uživatelů PSB
- Firemní a individuální dárčí
- Další zdroje
- Ostatní veřejné sbírky
- Veřejná sbírka
- ÚP



22HLAV
audit&consult

MSI Global Alliance
Independent Member Firm

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

o ověření účetní závěrky sestavené k 31.12.2020

v organizaci

Rythmus Střední Čechy, o.p.s.

9. června 2021

22HLAV s.r.o., IČ 64052907, Spisová značka C 10016 vedená u KS v UL, oprávnění KAČR č. 277, osvědčení KDPCŘ
sídlo: Všebořická 82/2, 40001 Ústí nad Labem, pobočka: Doudlebská 1699/5, 14000 Praha 4
Tel.: +420 474745134, +420 230 234 554, E-mail: info@22hlav.cz, Web: <http://www.22hlav.cz>

ÚVODNÍ ÚDAJE

Subjekt, u něhož bylo provedeno ověření

Název: Rytmus Střední Čechy, o.p.s.
Adresa: F.V. Mareše 2056, 25601, Benešov
IČ: 279 03 508

Předmět činnosti:

- sociální služby
- pracovní rehabilitace
- vzdělávací aktivity

Příjemce zprávy

správní rada

Předmět ověřování

účetní závěrka sestavená k 31.12.2020 za účetní období 1.1.2020 – 31.12.2020

Termín provedení auditu

30.4.2021 – 9.6.2021

Ověření provedl a zprávu auditora zpracoval

22HLAV s.r.o.
Všebořická 82/2, Ústí nad Labem
evidenční číslo KAČR 277
člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem
MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms

odpovědný auditor: Ing. Filip Konětopský, evidenční číslo KAČR 2449



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určena správní radě organizace Rytmus Střední Čechy, o.p.s.

Zpráva o ověření účetní závěrky

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky organizace Rytmus Střední Čechy, o.p.s. (dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2020, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2020 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace Rytmus Střední Čechy, o.p.s. k 31.12.2020 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2020 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 537/2014 a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Jiné skutečnosti

Účetní závěrka k 31. prosinci 2019 byla ověřena jiným auditorem, který ve své zprávě ze dne 18. března 2020 vydal k této účetní závěrce výrok bez výhrad.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitel Organizace.

Naš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámit se s ostatními informacemi a posoudit, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality),



tedy zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilo ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. **V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.**

Odpovědnost ředitele a dozorčí rady Organizace za účetní závěrku

Ředitel Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je ředitel Organizace povinen posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitel plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, respektive kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví v Organizaci odpovídá dozorčí rada.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol ředitelem.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.



- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitel Organizace uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat ředitele a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

22HLAV s.r.o.
člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem
MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms
Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem
evidenční číslo KAČR 277

9. června 2021

Ing. Filip
Konětopský

Digitálně podepsal
Ing. Filip Konětopský
Datum: 2021.06.09
12:00:39 +02'00'

Ing. Filip Konětopský
evidenční číslo KAČR 2449



22HLAV
audit&consult

MSI Global Alliance
Independent Member Firm

Nedílnou součástí této zprávy jsou následující přílohy:

1. Rozvaha k 31.12.2020
2. Výkaz zisku a ztráty za období 1.1.2020 – 31.12.2020
3. Příloha v účetní závěrce za období 1.1.2020 – 31.12.2020

22HLAV s.r.o., IČ 64052907, Spisová značka C 10016 vedená u KS v UL, oprávnění KAČR č. 277, osvědčení KDPČR
sídlo: Všebořická 82/2, 40001 Ústí nad Labem, pobočka: Doudlebská 1699/5, 14000 Praha 4
Tel.: +420 474745134, +420 230 234 554, E-mail: info@22hlav.cz, Web: <http://www.22hlav.cz>

POZNÁMKY

POZNÁMKY
